Global Gateway
#TeamEurope
Opportunity-driven Skills and VET in Africa (TEI OP-VET)

Co-funded by the European Union

german cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Opportunity-driven Skills and VET in Africa (TEI OP-VET)

Facilité d'Assistance Technique sur Demande

La facilité d'Assistance Technique (AT) de **l'Initiative Team Europe pour les compétences et la formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique (TEI OP-VET)**" soutient la (ré)orientation des projets et programmes sectoriels ou d'EFP en cours ou prévus dans les pays partenaires d'Afrique subsaharienne vers des **opportunités d'emploi concrètes** créées par des initiatives d'investissement, telles que le "**Global Gateway Investment Package**".

Comment la Facilité d'AT peut-elle vous aider ?

Identification des opportunités d'emploi et des compétences requises

Example

Développer des méthodes pour identifier les opportunités d'emploi et les besoins en compétences requises et réaliser des cartographies des sous-secteurs clés et des chaînes de valeur (CV) alignées sur les priorités du Global Gateway.

(Ré)orientation des interventions en matière d'EFP vers des possibilités d'emploi concrètes

Example

(Ré)orientation et reformulation des actions sectorielles et d'EFP de l'UE et des États membres de l'UE afin d'adopter une approche fondée sur l'OP-VET.

Appui à la mise en œuvre d'interventions OP-VET

Example

Fournir des outils et des conseils pour établir des partenariats entre les parties prenantes privées et publiques visant à développer et à mettre en œuvre des interventions spécifiques d'EFP axées sur les opportunités.

Suivi et évaluation d'interventions OP-VET et de développement des compétences

Example

Développer des outils et des méthodes pour évaluer l'impact de l'approche OP-VET dans l'EFP sur l'emploi et le développement des chaines de valeur.

Quels sont les critères d'éligibilité ?

Toutes les demandes d'appui doivent:

- ☐ Viser un changement de paradigme dans lequel l'offre d'EFP est conçue **à partir d'opportunités d'emploi concrètes**
- ☐ Faire preuve d'un engagement fort du **secteur privé** et démontrer un **potentiel d'emploi concret**
- ☐ Etre liées à des **investissements européens et au développement de chaînes de valeur dans le cadre du Global Gateway**
- ☐ Présenter un lien avec les **stratégies sectorielles de l'EFP et/ou de l'emploi** (ou autres stratégies nationales pertinentes)
- ☐ Etre **liées à des interventions en cours ou prévus** par l'UE ou les États membres de l'UE
- ☐ Veiller à améliorer l'accès des femmes aux **opportunités d'emploi** et encourager une **approche sensible et non-biaisée du genre**
- ☐ Etre **avalisées par la DUE** dans le(s) pays de mise en œuvre avant soumission
- ☐ Etre **appuyées par des financements** pour la mise en œuvre d'actions après l'AT

Global Gateway

#TeamEurope

Opportunity-driven Skills and VET in Africa (TEI OP-VET)

Co-funded by the European Union

german cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Qui peut faire une demande?

Les **Délégations de l'UE (DUE), la BEI et la BERD, les États membres (EM) de l'UE et les organisations des EM de l'UE** en lien avec des interventions en cours et/ou planifiés dans des secteurs liés aux domaines prioritaires du **Global Gateway**

Les parties prenantes impliquées dans des interventions en cours et/ou prévues des DUE ou des États membres/organisations des États membres de l'UE :

- **Organisations et représentants du secteur privé local et européen** opérant au niveau national/régional en Afrique subsaharienne.
- **Organisations** locales et européennes (privées, privées à but non lucratif et publiques) i**mpliquées dans le développement des chaînes de valeur** et/ou le **développement** des compétences et/ou la **promotion de l'emploi** en Afrique subsaharienne.

Quels avantages pour les DUE et les organisations (EM de l'UE) ?

- ✓ Accès à l'expérience et aux réseaux des différents Etats membres de l'UE (BE, DE, FI, FR)
- ✓ Intégration de l'EFP comme une composante-clé des interventions dans le cadre du GG
- ✓ Cartographie des opportunités d'emploi concrètes et de ses acteurs
- ✓ Partenariats entre les acteurs publics et privés autour du développement des compétences

Quels avantages pour les entreprises et les investisseurs?

- ✓ Analyse des lacunes en matière de compétences en fonction des besoins exprimés
- ✓ Participation active aux dialogues public-privé sur le développement des compétences
- ✓ Implication dans la conception et l'amélioration de modules d'EFP
- ✓ Intégration de l'EFP et du développement de compétences dans les projet d'investissement

Intéressé(e) ?

Envoyez votre demande à :

TA_FACILITY@TEI-OPVET.EU

Pour plus d'information, consultez notre "FAQ" sur la Facilité d'AT

Que signifie l'EFP axé sur les opportunités (OP-VET) ?

L'approche de l'EFP axée sur les opportunités reconnaît que l'EFP ne crée pas d'emplois. **L'EFP agit plutôt comme un catalyseur et une fonction de soutien pour un emploi décent.**

Cette initiative promeut un **changement de paradigme** dans lequel l'offre d'EFP est conçue **à partir d'opportunités d'emploi concrètes**. L'EFP est associé à des investissements, à l'engagement du secteur privé et à des partenariats public-privé.

Qu'est-ce que la TEI OP-VET ?

L'initiative Team Europe "on Opportunity-driven Skills and VET in Africa (TEI OP-VET)" vise à lier le développement des compétences et l'EFP aux investissements réalisés dans les domaines prioritaires du Global Gateway afin de libérer le potentiel d'emploi créé par ces investissements et le développement du secteur et des chaînes de valeur.

L'initiative est prévue de **2024 à 2029** et repose sur **trois lignes d'action** :

- **Facilité d'Assistance Technique sur demande**
- **Echanges régionaux et partenariats public-privé**
- **Mécanisme de Financement Compétitif (appels à projets)**

Implemented by

Enabel · EXPERTISE FRANCE GROUPE AFD · FINNISH NATIONAL AGENCY FOR EDUCATION · giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH