

INSPIRING
WOMEN

CLUB INSPIRING WOMEN



BANDO 2025-2026

Il Club Inspiring Women

L'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile ha posto una reale sfida a tutti i governi dei Paesi membri. Tra i suoi 17 obiettivi, il Club Inspiring Women si prefigge di portare un proprio contributo al raggiungimento dei Goal n°5 (parità di genere) e n°10 (ridurre le disuguaglianze).

Dal *Global Gender Gap Report* elaborato dal *World Economic Forum*, emerge che nelle professioni legate alla Formazione e alla Salute il gap di genere sembra ormai colmato, mentre in ambito Economico e Politico ancora molto lavoro deve essere fatto. Più sfidante ancora si configura la situazione in Italia, all'87° posto per disparità di genere sui 146 censiti nel ranking dal *World Economic Forum*.

Se l'impegno nel colmare il *gender gap* deve essere concretizzato con vere e proprie iniziative politiche, deve altresì essere incoraggiato un importante cambiamento nella mentalità e nel superamento di stereotipi culturali in tutti gli strati sociali.

Capacità e meritocrazia devono essere gli asset su cui basarsi per prendere decisioni.

Il 2020 e gli effetti della pandemia hanno generato un ulteriore e importante impatto sull'economia in generale e pesanti ricadute sul mondo del lavoro, in particolare sulle donne. Inoltre, le recenti direttive promosse da Donald Trump — volte a limitare il riconoscimento dei diritti legati all'identità di genere e a ostacolare l'accesso inclusivo alla salute — rappresentano un preoccupante passo indietro, che mette a rischio i diritti fondamentali di milioni di persone e, in particolare, delle donne.

La **CCI France Italie** ha creato nel 2017 il **Club Inspiring Women** con l'obiettivo di accompagnare giovani donne del middle management nel loro percorso di crescita personale e professionale, valorizzare temi legati all'empowerment femminile e proporre temi di discussione legati al capitale umano in azienda.

Grazie all'esperienza maturata nelle edizioni precedenti, **l'offerta del Club Inspiring Women si rafforza di anno in anno** nella seguente proposta:

- percorsi di mentoring rivolti al gender femminile
- percorsi di coaching rivolti a tutti
- corsi di formazione/workshop su acquisizione o rafforzamento di soft skills (mentoring e coaching)
- ciclo di interviste giornalistiche/dibattiti con stakeholders e rôle model impegnati nel sostegno e nella promozione di tematiche legate alla meritocrazia, all'inclusione e alla diversity. (mentoring e coaching)

Il programma e i percorsi di mentoring e coaching si rivolgono ad aziende socie e non socie della CCI France Italie.



Obiettivo: accompagnare risorse di talento nella focalizzazione ed evoluzione del loro percorso professionale e personale tramite l'acquisizione di competenze, capacità gestionali e riflessi manageriali.

Il Programma di Mentoring

Cos'è il mentoring?

È una metodologia di accompagnamento attraverso la quale un professionista con ampia esperienza, il "Mentor", mette a disposizione il suo tempo e le sue competenze per sostenere la crescita di giovani professionisti, i "Mentee", al fine di far sviluppare competenze in ambito evolutivo, lavorativo e personale. Si tratta di un rapporto continuo di apprendimento, dialogo e sfida che lavora ad ampio raggio e non punta solo sulla condivisione di sapere ed esperienza, ma sulla persona e sul suo piano di carriera.

Il Mentor mette a disposizione gratuitamente il proprio tempo e le proprie competenze in un'ottica di responsabilità sociale e di *giveback*, per aiutare e supportare nel suo percorso di crescita personale e professionale la Mentee che gli è stata attribuita. Partecipa ai progressi della propria Mentee e si arricchisce umanamente grazie all'instaurarsi di un rapporto di fiducia. In contropartita, il Mentor sarà invitato a partecipare agli eventi aperti del Club Inspiring Women e degli altri Club e coinvolto in incontri, presentazioni e approfondimenti formativi.

Il Programma di Coaching

Cos'è il coaching?

Si tratta di un processo di sviluppo delle capacità, risorse e competenze di una persona gestito da un professionista qualificato (coach). Il percorso prevede l'individuazione degli ambiti di potenziale crescita e la definizione di un programma finalizzato al raggiungimento di obiettivi personali o professionali.

Il progetto di partnership tra Coach e Coachee è basato su una relazione di reciproca fiducia che si avvale di tecniche specifiche volte a sviluppare il potenziale di una persona nel suo ruolo aziendale migliorandone il rendimento e la personale soddisfazione.

Il Coach mette a disposizione gratuitamente il proprio tempo e le proprie competenze in un'ottica di responsabilità sociale e di *giveback*, per aiutare e supportare il/la Coachee che gli è stato attribuito a raggiungere l'obiettivo prefissato. Partecipa ai progressi del/della proprio/a Coachee e si arricchisce umanamente grazie all'instaurarsi di un rapporto di fiducia. In contropartita, il Coach sarà invitato a partecipare agli eventi aperti del Club Inspiring Women e degli altri Club e coinvolto in incontri, presentazioni e approfondimenti formativi.

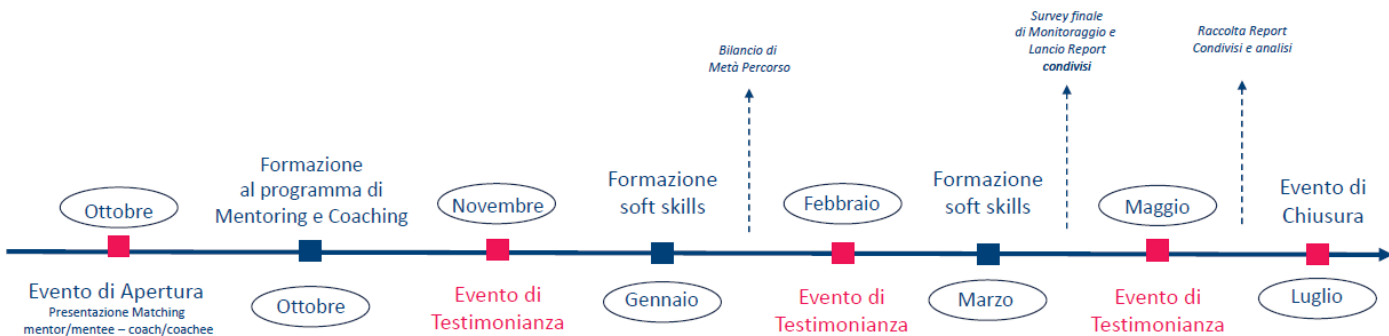


Mentoring e Coaching sono aperti a tutti i profili, senza distinzioni di età o ruolo professionale, ha una durata di 10 mesi e prevede incontri di circa 1 ora da definirsi e organizzarsi direttamente tra Coach e Coachee / Mentor e Mentee.

Offerta trasversale per Mentoring e Coaching

Entrambi i percorsi saranno integrati e completati da un **ciclo di 8 incontri**, che prevedono:

- Interventi di ospiti e **opinion leader** con approfondimenti su tematiche legate ad alcuni obiettivi dei Goals n.5 e n.10 degli SDG's.
- **Incontri formativi** dedicati a Mentee e Coachee per lo sviluppo di soft skills trasversali quali la conoscenza di sé e la leadership, ma anche aspetti più immediatamente fruibili come la negoziazione o l'assertività o la gestione del fallimento e dell'errore.
- Incontri e dibattiti di **approfondimento professionale** per i Mentor e i Coach
- **Seminari tematici** su temi quali meritocrazia, *inclusion e/o diversity*.



La CCI France Italie garantisce una costante assistenza durante l'intero svolgimento dei programmi grazie a:

- una hotline attiva da lunedì a venerdì dalle 9:00 alle 18:00 per qualsiasi informazione o necessità relativa allo svolgimento del proprio programma
- un incontro di introduzione a mentoring e coaching tenuto da esperti in cui vengono spiegate le tecniche di formazione e apprendimento e le modalità per usufruire al meglio dei programmi
- Strumenti di lavoro per tracciare e annotare l'attività svolta dove si potrà dare evidenza al percorso effettuato e ai risultati raggiunti. Uno o più *tableau de bord* potranno essere presentati e discussi con gli altri partecipanti al programma in ottica di condivisione e crescita.

Come partecipare al Programma di Mentoring?

Per diventare Mentor o Mentee è necessario presentare la propria candidatura rispondendo al presente bando, compilando il questionario corrispondente alla vostra scelta e la scheda di fatturazione.

1. **MENTOR:** <https://forms.gle/sV55STju83UrMqV17>

2. **MENTEE:** <https://forms.gle/xUYofzCsaVvF6tdb8>

La scadenza per la ricezione delle candidature è fissata al **20 giugno 2025**.

A partire da luglio la CCI France Italie procederà alla selezione e all'analisi delle candidature ricevute per procedere poi alla realizzazione dei matching. I binomi Mentor/Mentee verranno comunicati in occasione dell'evento di apertura della nuova edizione del programma.

L'edizione 2025/2026 sarà avviata nel mese di ottobre, avrà la durata di 10 mesi e sarà supportata da sessioni preliminari di formazione e preparazione al metodo del mentoring tenute da un esperto.

Sono consigliati circa 8/10 incontri, con cadenza mensile per trarre il massimo da questo percorso. Le modalità e i tempi di realizzazione del programma saranno comunque definiti in maniera autonoma direttamente tra Mentor e Mentee.

L'investimento richiesto alle Mentee, o alle aziende che iscrivono una o più risorse al programma, è pari a:

1. Azienda socia CCI France Italie – **€ 700* + 22% IVA / per ogni mentee**
2. Azienda non socia CCI France Italie – **€ 950* + 22% IVA / per ogni mentee**

**sono previste delle riduzioni sul costo di iscrizione -10% a partire dalla 3ª Mentee e -20% a partire dalla 5ª Mentee*

Come partecipare al Programma di Coaching?

Per diventare Coach o Coachee è necessario presentare la propria candidatura rispondendo al presente bando, compilando il questionario corrispondente alla vostra scelta e la scheda di fatturazione.

1. **COACH:** <https://forms.gle/RxW9bkDtRktivSnj7>
2. **COACHEE:** <https://forms.gle/yF61Vi4FUGGqGCr49>

La scadenza per la ricezione delle candidature è fissata al **20 giugno 2025**.

A partire da luglio la CCI France Italie procederà alla selezione e all'analisi delle candidature ricevute per procedere poi alla realizzazione dei matching. I binomi Coach/Coachee verranno comunicati in occasione dell'evento di apertura della nuova edizione del programma.

L'edizione 2025/2026 sarà avviata nel mese di ottobre, avrà la durata di 10 mesi e sarà supportata da sessioni preliminari di formazione e preparazione al metodo del Coaching tenute da un esperto.

Sono consigliati circa 7/8 incontri con cadenza mensile per trarre il massimo da questo percorso. Le modalità e i tempi di realizzazione del programma saranno comunque definiti in maniera autonoma direttamente tra Coach e Coachee.

L'investimento richiesto alle Coachee, o alle aziende che iscrivono una o più risorse al programma, è pari a:

1. Azienda socia CCI France Italie – **€ 900 + 22% IVA / per ogni Coachee**
2. Azienda non socia CCI France Italie – **€ 1150 + 22% IVA / per ogni Coachee**

**sono previste delle riduzioni sul costo di iscrizione -10% a partire dalla 3ª Coachee e -20% a partire dalla 5ª Coachee*

Perché sostenere il Club?

Sostenere il **Club Inspiring Women** significa partecipare a un programma concreto e ambizioso, ma anche:

1. Legare l'azienda ad alcuni dei Goals SDG'S e a temi quali **meritocrazia, inclusione, diversity, parità, responsabilità sociale, equità**
2. Contribuire al miglioramento della **awareness** e del posizionamento della propria azienda
3. Ottenere **visibilità** mediatica online e offline
4. Formarsi, informarsi e **fare network** con gli HR Manager della Community
5. Dotare le proprie risorse di una **reale** opportunità di crescita, di cui possa beneficiare l'azienda stessa

L'investimento richiesto è pari a **€ 2.500** e prevede:

1. Massima visibilità del Logo e dell'attività dell'azienda su tutte le comunicazioni relative agli eventi e alle iniziative del Club:
 - Pagina del Club Inspiring Women sul sito della Chambre
 - Inviti, form di iscrizione agli eventi, ringraziamenti
 - Registrazione degli incontri diffusa su: canale Youtube, sito della Chambre, pagina LinkedIn
 - Tag e ringraziamenti sui social della Chambre in occasione delle iniziative del Club
 - Ringraziamento nei saluti di benvenuto ad ogni momento di incontro del Club
 - Banner rettangolare posizionato in HP del sito Chambre per 1 settimana
2. Possibilità di includere gratuitamente 1 risorsa nei percorsi di Mentoring e di Coaching
3. Possibilità di intervenire come speaker agli eventi organizzati dal Club o di proporre tematiche di discussione
4. Partecipazione agli incontri ristretti e riservati della HR Community della Chambre su temi legati alla gestione e valorizzazione del capitale umano

Per maggiori informazioni:

Greta Salina

Directeur Marketing & Public Affairs

Mail: greta.salina@chambre.it

Mob. +39 349 926 4073

Maria Vittoria Spallarossa

Responsabile Club Inspiring Women

Mail: mariavittoria.spallarossa@chambre.it

Mob. +39 347 635 8297

INSPIRING
WOMEN

CLUB INSPIRING WOMEN

**PARTECIPA ALLA
9° EDIZIONE!**

Scadenza invio candidature:
venerdì 20 giugno 2025



BANDO 2025-2026