

Comparaison des cotisations sociales patronales et salariales

Tableau simplifié

	France	Hongrie	
	Salaire minimum de croissance	Salaire minimum	Salaire minimum garanti*
SMIC mensuel net	1227 €	359 €	467 €
Cotisations salariales totales	17% +IR	33,50%	33,50%
➤ Cotisation assurance maladie et retraite	-	18,5 %	18,5 %
➤ Cotisation retraite	7,3 %		
➤ Cotisation chômage	0,95%	-	-
➤ Impôt sur le revenu	Taux progressif (0% à 45%) ¹	15%	15%
Contributions sociales (CSG)	9,7 %	-	-
SMIC MENSUEL BRUT	1539,42 €	540 €	703 €
Cotisations patronales totales	30 %	13%	13%
➤ Contribution sociale	-	13%	13%
➤ Contribution à la formation	0,55-1%	-	-
➤ Assurance maladie	7,3-13 %	-	-
➤ Allocations familiales	3,45 %	-	-
➤ Assurance vieillesse	1,9%-8,55%	-	-
➤ Assurance chômage	4,05%	-	-
➤ Coût de l'emploi	2001 €	610 €	794 €

Comparaison des cotisations sociales patronales et salariales

Informations pratiques

Le taux de certaines contributions varie en fonction du salaire brut €

En Hongrie, le salaire minimum garanti est fixé dans le cas d'un emploi exigeant d'une éducation du niveau secondaire (ex. : Baccalauréat).

1 L'impôt sur le revenu en France est dit « progressif », il est calculé pour chaque tranche de revenus. Le tableau suivant donne le taux d'imposition par tranche :

Jusqu'à 10 064€	0 %
De 10 064€ à 27794€	14 %
De 27.795€ à 74 517€	30 %
De 74 518 € à 157 806 €	41 %
Plus de 157 806€	45 %

Quotient familial : Pour le calcul de l'impôt sur le revenu, le revenu du foyer fiscal est divisé par le nombre de parts du foyer, par exemple un célibataire a 1 part ; un couple marié ou pacsé a 2 parts ; un couple marié avec 1 enfant : 2,5 parts ; avec 2 enfants : 3 parts ; avec 3 enfants : 4 parts.

2 Le résultat tient compte des réductions de cotisations accordées notamment sur les bas salaires et d'un taux de cotisation d'accident du travail faible.