



KAMPIOENEN IN VERDUURZAMEN!

SPIE PURPOSE

Bij SPIE zetten we onze gezamenlijke kennis en ervaring in om betrouwbare technische oplossingen te ontwerpen en te realiseren die bijdragen aan een duurzame toekomst voor iedereen.



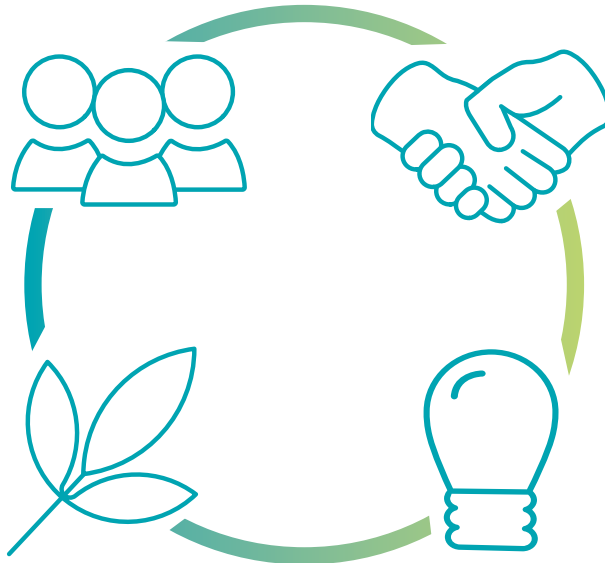
We houden ons aan vier beloften:

Belofte #1

We zijn gedreven in het ontwikkelen van onze kerncompetenties om complexe technische uitdagingen op te lossen.

Belofte #2

We zijn een betrouwbare partner voor het leveren van bedrijfskritische diensten aan onze klanten.



Belofte #3

We zijn een proactieve partner die technische beheersing biedt van in de praktijk bewezen oplossingen die een koolstofarme economie bevorderen.

Belofte #4

We delen baanbrekende innovaties met onze belanghebbenden en integreren ze in oplossingen op maat.



SPIE is de onafhankelijke Europese leider in multitechnische diensten op het gebied van energie en communicatie. De 55.000 medewerkers van de Groep zetten zich in voor het koolstofvrij maken van de economie, het ondersteunen van de energietransitie en een verantwoorde digitale transformatie. In de strijd tegen klimaatverandering maakt SPIE deel uit van de oplossing! SPIE brengt het in beweging.

GEOGRAFISCHE AANWEZIGHEID

Europa:

België
Duitsland
Frankrijk
Hongarije
Nederland
Oostenrijk
Polen
Slowakije
Tsjechië
Zwitserland

Voor SPIE Global Services Energy:

Afrika
Amerika
Azië en stille oceaan
Europa
Midden - Oosten

ONZE FINANCIËLE PRESTATIES

SPIE behaalde in 2025 opnieuw een sterke prestatie met een recordwinst en een stabiele omzetgroei, ondanks een uitdagende geopolitieke en economische situatie.

55.000

werknemers

(per 31 dec. 2025)

#1

Werknemers zijn de
grootste groep aandeelhouders
van SPIE sinds 2021

10,4

miljard omzet

+5%

bij een constante FX vs 2024

incl.:

+3,2%

groei van acquisities

+2%

organische groei

€793

miljoen bruto winst*

EBITA marge:

7,6%

€347

miljoen aan jaarlijkse
inkomsten

9

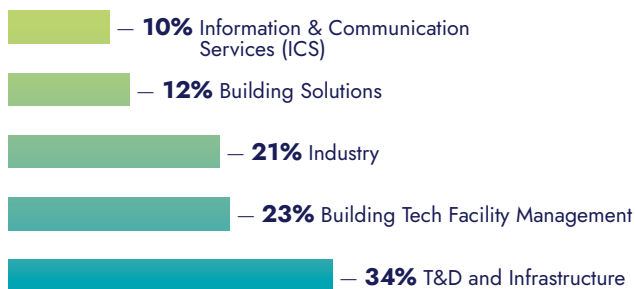
bolt-on overnames

50%

van de omzet van 2024,
dit is in lijn met de
klimaat criteria van
de EU-taxonomie

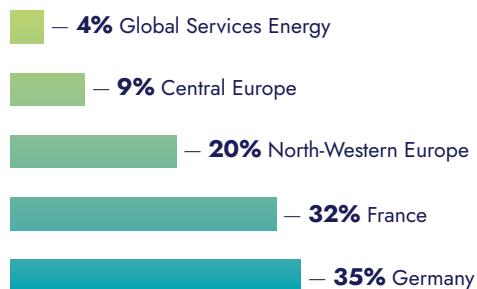
5 GEBIEDEN VAN UITMUNTENDHEID

TOTAAL: €10.4 MILJARD



OMZET 2025 PER SEGMENT

TOTAAL: €10.4 MILJARD



ASSETS VAN KLANTEN ONDERSTEUNEN TIJDENS DE HELE LEVENSCYCLUS

TOTAAL: €10.4 MILJARD

74%

Asset support
Vervanging
Upgrading
en modificatie
Onderhoud
en services

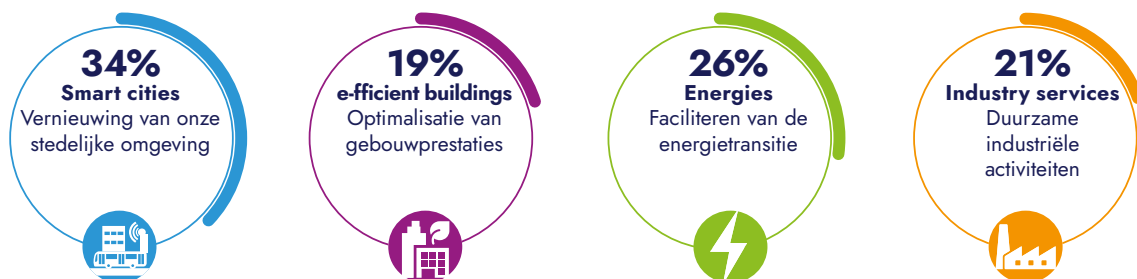


26%

New facilities
Engineering
en procurement
Installatie
Advies en ontwerp

4 STRATEGISCHE MARKTEN

TOTAAL: €10.4 MILJARD



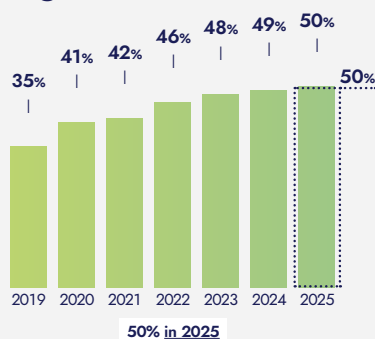
ONZE MAATSCHAPPELIJKE EN DUURZAME PRESTATIES

SPIE heeft de doelstellingen uit haar routekaart voor duurzame ontwikkeling 2019–2025 gerealiseerd of overtroffen, met uitzondering van de doelstelling op het gebied van veiligheid. De Groep is daarmee goed gepositioneerd om verdere vooruitgang te boeken en haar nieuwe ambitieuze doelstellingen voor 2030 te behalen.

MILIEU

DOELSTELLING 1

Bijdragen aan een economie met een lage co₂-uitstoot



DOELSTELLING

2025 → 2030

50%

van de omzet van SPIE in 2025 voldoet aan de klimaatcriteria van de EU-taxonomie

>50%

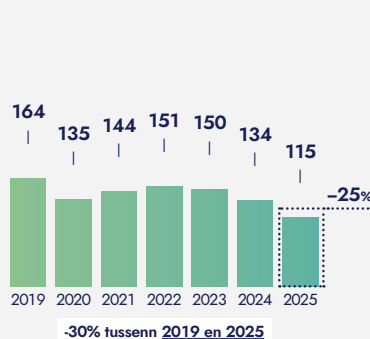
van de omzet van SPIE in 2030 voldoet aan de klimaatcriteria van de EU-taxonomie

De helft van de omzet van SPIE is inmiddels in lijn met de Europese taxonomie, tegenover 35% in 2019. Daarmee behoort de Groep tot de best presterende partijen in de sector. In 2025 werd deze prestatie vooral gedreven door diensten op het gebied van energie-efficiëntie voor gebouwen (26% van de omzet), evenals door diensten die verband houden met hernieuwbare energie, kernenergie en de bijbehorende netwerkinfrastructuur (22%). In mindere mate droeg ook koolstofarme mobiliteit bij (2%).

DOELSTELLING 2

De CO₂-footprint van SPIE verkleinen

(in ktCO₂e)



DOELSTELLING

2025 → 2030

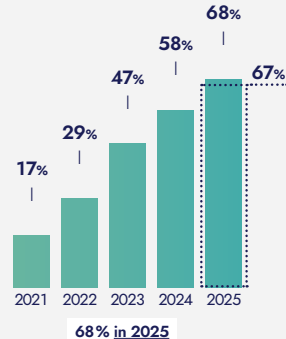
-25%

Vermindering van de directe CO₂-footprint* van SPIE ten opzichte van 2019 (Scope 1 en 2)

-50%

Vermindering van de directe CO₂-footprint van SPIE in 2030 ten opzichte van 2019

SPIE heeft de in 2019 vastgestelde doelstellingen voor het verkleinen van de CO₂-footprint van haar activiteiten (scope 1 en 2) overtroffen. In Nederland, Duitsland, Zwitserland, Frankrijk en België werden significante reducties gerealiseerd, waardoor de Groep voorloopt op haar 2030-traject. De elektrificatie van het wagenpark versnelde verder in 2025: 39% van het totale wagenpark is nu geëlektrificeerd, tegenover 25% in 2024.



DOELSTELLING

2025 → 2030

67%

Is afkomstig van leveranciers die zich inzetten voor het verkleinen van hun ecologische voetafdruk

-55%

Vermindering van de indirecte CO₂-footprint van SPIE (intensiteit) in 2030 ten opzichte van 2019

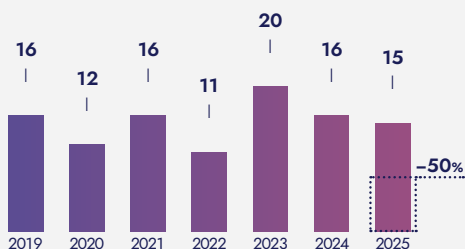
SPIE heeft ook haar oorspronkelijke doelstelling overtroffen, met een bijzonder sterke groei in 2025. Dankzij de sterke betrokkenheid van de inkoopteams hebben sinds 2021 meer dan 3.300 leveranciers zich gecommitteerd aan het verkleinen van hun CO₂-footprint. De Groep zal nu met deze leveranciers samenwerken om hun daadwerkelijke footprint te reduceren, ten behoeve van haar klanten.

*Marktgebaseerde emissies, inclusief wijzigingen in de scope volgens de methodologie van het Greenhouse Gas Protocol. De criteria voor herijking van de referentielijn omvatten overnames en desinvesteringen sinds 2019.

SOCIAAL EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORDELIJK

DOELSTELLING 3

Streven naar optimale veiligheid



6% tussen 2019 en 2025

DOELSTELLING

2025 → 2030

-50%

minder ernstige ongevallen** dan in 2019

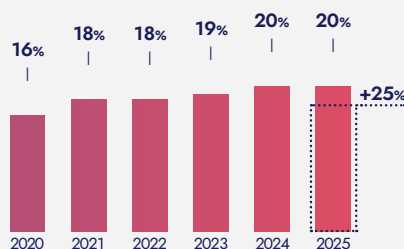
-30%

gemiddeld aantal ernstige ongevallen in 2030 t.o.v. 2024

Hoewel het aantal ernstige ongevallen in 2025 hoog blijft, is de frequentiegraad daarvan met 22% gedaald ten opzichte van 2019, ondanks een sterke toename van het aantal gewerkte uren. Het doel van de Groep is om deze frequentiegraad in de periode 2025–2030 verder met 30% te verlagen ten opzichte van het gemiddelde van de voorgaande periode 2019–2024. Het waarborgen van ieders veiligheid blijft de belangrijkste verantwoordelijkheid van SPIE.

DOELSTELLING 4

Versterken van de diversiteit



+27% tussen 2020 en 2025

DOELSTELLING

2025 → 2030

+25%

meer vrouwen in belangrijke managementposities vergeleken met 2020

+20%

Toename van het aandeel van vrouwen in midden managementposities in 2030 t.o.v. 2025

Het aandeel vrouwen in circa 300 strategische managementfuncties is tussen 2020 en 2025 gestegen van 16% naar meer dan 20%, wat neerkomt op een toename van 27%. SPIE zet haar proactieve aanpak om genderdiversiteit te bevorderen voort, met een nog sterkere inzet om daadwerkelijk impact te maken. De Groep heeft zich ten doel gesteld om het aantal vrouwen in de top 1.500 managementfuncties binnen de organisatie tegen 2030 met 20% te verhogen.

**Bereik: SPIE-medewerkers en tijdelijk personeel.



Lees dit
document op
je smartphone

SPIE

Campus Saint-Christophe - Europa
10, avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise Cedex
+33 (0)1 34 41 81 81



Dit is een milieuvriendelijk document,
dat op aanvraag wordt gedrukt op basis
van de online versie. Zo blijft het gebruik
van papier, energie en chemicaliën
tot een minimum beperkt.