

Monika Bentkowska



monika.bentkowska@sodexo.com, [REDACTED]

Expérience professionnelle:

SODEXO POLOGNE, depuis le 01. 2011

01. 2023 à ce jour Directrice des Ressources Humaines Europe Continentale, 65 000 salariés, 19 pays

- ✓ Responsabilité de l'ensemble des activités RH dans la région, incluant la définition et le déploiement de la stratégie RH, les relations sociales (y compris les processus de transfert d'entreprise), l'administration du personnel et la paie, la rémunération et les avantages sociaux, l'acquisition et le développement des talents, la formation et l'e-learning, l'innovation sociale et les projets liés à la qualité de vie au travail, des initiatives visant à renforcer l'efficacité opérationnelle, digitaliser les processus RH ainsi que les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

07. 2022 – 01.2023 Directrice des Ressources Humaines Europe Continentale, 60 000 salariés, 18 pays, Country President Pologne

- ✓ Comme ci-dessus
- ✓ Responsabilité des résultats financiers et de la performance opérationnelle des activités en Pologne.

05.2021 – 06.2022 Directrice de Diversité & Inclusion Europe Continentale, 60 000 salariés, 18 pays, Country President & DRH Pologne

- ✓ Responsabilité de la définition, de la gouvernance et du déploiement de la stratégie Diversité & Inclusion, couvrant les cultures et origines, le genre, les générations, la communauté LGBTQ+ et le handicap.
- ✓ Responsabilité des résultats financiers et de la performance opérationnelle de la Pologne, incluant la responsabilité directe des ressources humaines.

06. 2020 - 04.2021 Directrice des Ressources Humaines Europe Centrale, 14 000 salariés, 9 pays Country President Pologne

- ✓ Responsabilité de la définition et du pilotage de l'ensemble des activités RH dans la région: stratégie RH, relations sociales, administration et paie, rémunération et avantages sociaux, talents, formation et e-learning, innovation sociale, qualité de vie au travail, diversité, équité et inclusion.
- ✓ Management et gouvernance directe des fonctions RH en Allemagne et en Pologne.
- ✓ Responsabilité des résultats financiers et de la performance opérationnelle des activités en Pologne.

04. 2018 – 05.2020 Directrice des Ressources Humaines Europe Centrale, 14 000 salariés, 9 pays

- ✓ Pilotage de l'ensemble des activités RH régionales : stratégie RH, relations sociales, administration et paie, rémunération et avantages sociaux, talents, formation et e-learning, innovation sociale, qualité de vie au travail, diversité et inclusion.
- ✓ Management direct des fonctions RH en Allemagne et en Pologne.

09. 2015 – 03.2018 Directrice des Ressources Humaines Europe Centrale & Ouest, 13 000 salariés, 7 pays

- ✓ Responsabilité de l'ensemble des activités RH dans la région: stratégie RH, relations sociales (y compris les processus de transfert d'entreprise), administration du personnel et paie, rémunération et avantages sociaux, acquisition et développement des talents, formation et e-learning, innovation sociale, qualité de vie au travail, diversité et inclusion
- ✓ Responsabilité directe des activités RH en Pologne.

01. 2011 – 08.2015 Directrice des Ressources Humaines Pologne

- ✓ Responsabilité de l'ensemble des activités RH dans en Pologne : stratégie RH, relations sociales (y compris les processus de transfert d'entreprise), administration du personnel et paie, rémunération et avantages sociaux, recrutement, acquisition et développement des talents, formation, diversité et inclusion.
- ✓ Responsabilité transversale de la communication interne, de la santé et de la sécurité, incluant la sécurité alimentaire et la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).

SEPHORA, 07.2008 – 12.2011

110 magasins, 1 200 salariés, 3 pays

Directrice des Ressources Humaines Pologne, République Tchèque, Slovaquie

- ✓ Responsabilité de l'ensemble des activités RH : stratégie RH, relations sociales (y compris la conduite d'un projet de restructuration visant l'optimisation des effectifs en magasin, avec une réduction des coûts de personnel de 18 %), administration du personnel et paie, rémunération et avantages sociaux, recrutement, acquisition et développement des talents, formation, déploiement d'une plateforme e-learning, communication interne.
- ✓ Gestion administrative du siège social à Varsovie.

GO SPORT, 01.2007 – 03.2008

21 magasins, 700 salariés

Directrice des Ressources Humaines Pologne, projet intérim

- ✓ Mise en place et déploiement d'une stratégie RH, incluant l'ensemble des processus administratifs (externalisation de la paie), le développement de la marque employeur, la création d'un programme de reconnaissance à destination des employés de magasins, ainsi que le développement des talents - stratégies de recrutement externe et mobilité interne, acquisition des talents et plans de succession.

GÉANT CASINO, 05.1999 – 12.2007

19 hypermarchés, 6 000 salariés

04.2004 – 12.2007 Directrice des Ressources Humaines Pologne

05.1999 – 03.2004 différents rôles et responsabilités dans les départements RH et Opérations

- ✓ Responsabilité de l'ensemble des activités RH : stratégie RH, relations sociales, administration et paie, rémunération et avantages sociaux, recrutement et développement des talents, formation, incluant la création d'un programme de développement en partenariat avec l'Université Lyon II.
- ✓ Pilotage d'un programme de transformation et d'optimisation organisationnelle, intégrant les opérations, les achats et la logistique.
- ✓ Responsabilité additionnelle des fonctions Communication Interne et Qualité.

Education:

1999 – 2000 Université de Lodz, Pologne

Etudes supérieures en traduction

1995 – 1999 Université de Lodz, Pologne

Philologie Romane

Langues:

Polonais - langue maternelle

Français – courant

Anglais – courant

Espagnol - bon