

Obiettivi, metodologia e campione

Le relazioni tra Italia e Francia

# CONTENUTI

Il valore della collaborazione

Le azioni per la CSR

Conclusioni

Appendix







# OBIETTIVI E METODOLOGIA

L'Indagine, in continuità con il 2023, ha l'obiettivo di comprendere qual è la desiderabilità di una maggior collaborazione tra imprese italiane e imprese francesi ed individuare i possibili vantaggi della cooperazione



#### **TARGET**

- Filiali operative di casa madre francese o italiana;
- Aziende nazionali facenti parte di gruppi operanti in Francia e/o in Italia



#### **CAMPIONE**

104 interviste a C-Level e Responsabili di **Funzione** 



#### **METODOLOGIA**

Interviste autocompilate on-line



#### TIMING

Dal 19 febbraio al 3 aprile 2024





# IL CAMPIONE INTERVISTATO\*

RUOLO INTER\	/ISTATO	
	2024	2023
C-LEVEL  Comprende Presidente, Vicepresidente, Amministratore Delegato, Imprenditore, Titolare, Responsabile Amministrativo, Direttore Finanziario	51	<b>52</b>
RESPONSABILI ALTRE FUNZIONI  Comprende Responsabile Marketing e Comunicazione, Responsabile Ris. Umane, Responsabile Commerciale, Responsabile Ricerca e Sviluppo, Responsabile Relazioni Esterne ed Istituzionali, CSR,	48	48

L'AZIENDA E'				
29%	13%	26%	<b>7</b> %	25%
Filiale operativa di un'azienda/ gruppo che ha sede principale e decisionale in Francia	Filiale operativa di un'azienda/ gruppo che ha sede principale e decisionale in Italia	Italiana con ampio potere decisionale che fa capo ad un gruppo Francese	Francese con ampio potere decisionale che fa capo ad un gruppo Francese o Italiano	Aziende nazionali o facenti parti di gruppi internazionali con interessi in Francia e /o in Italia
35%	11%	20%	6%	28%

SETTORE			
		2024	2023
	Serviz	i <b>45%</b>	49%
 	Industria costruzion	- 43%	36%
To the state of th	Commercio	12%	15%

	NUMERO ADDETTI				
	2024 2023				
	fino a 99 addetti <b>24% 46%</b>				
•••	100 addetti e oltre <b>76% 54%</b>				

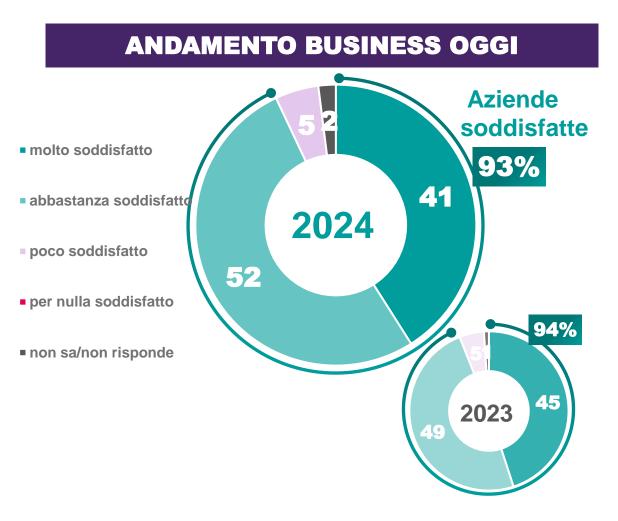
<sup>\*</sup>il campione intervistato nei due anni è del tutto simile fatta eccezione per la dimensione aziendale: le imprese intervistate nel 2024 sono dimensionalmente più grandi (3 su 4 oltre i 100 addetti)





# IL SENTIMENT DELLE AZIENDE

Il mood delle aziende si conferma decisamente positivo, sia per quello che riguarda la situazione attuale, sia nella visione di medio termine, anche se cresce leggermente la difficoltà previsionale delle imprese considerando il contesto generale.









# LE PREOCCUPAZIONI DELLE AZIENDE

Quattro le preoccupazioni che affliggono le imprese con un livello di intensità del tutto simile: perdita di potere di acquisto delle famiglie, la difficoltà di trovare personale, l'aumento dei prezzi delle materie prime e la perdita di competitività dell'Europa. I conflitti in atto e la conseguente instabilità geo-politica rimangono sullo sfondo.



#### I due elementi che potrebbero avere maggiore impatto sul business

Inflazione e riduzione del potere d'acquisto delle famiglie	36
La difficoltà di <b>trovare personale</b> per l'azienda	34
Aumento dei prezzi delle materie prime	32
Perdita di competitività del sistema economico Europeo in generale	32
Instabilità geo-politica legata alla guerra Russia-Ucraina	19
Instabilità geo-politica legata al conflitto Israelo-Palestinese	18
Caro energia	14
Il cambio delle rotte commerciali che indeboliscono il mediterraneo	5







## GLI AMBITI DI VICINANZA-LONTANANZA A LIVELLO DI PAESE

In generale, anche nel 2024 è possibile affermare che Italia e Francia convergano sulla totalità degli aspetti analizzati, seppur con diversi gradi di intensità.







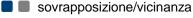
## AMBITI DI VICINANZA-LONTANANZA: CONFRONTO COL 2023

Nel confronto con il 2023 si evidenzia un quadro di maggior avvicinamento tra i due Paesi, in particolare sulla capacità di relazionarsi con l'Europa ma anche nell'attenzione ai temi sociali, nella spinta all'innovazione e alla transizione energetica. Si accresce, pur rimanendo minimo, un allontanamento sulla rendicontazione ESG e sull'attenzione all'ambiente.















# FATTORI FACILITANTI L'ATTRATTIVITÀ DEGLI INVESTIMENTI-FR

L'attrattività degli investimenti in Francia è facilitata dalla presenza di incentivi pubblici, disponibilità di giovani laureati e personale qualificato, logistica e trasporti efficienti e impegno nella transizione energetica; gli ostacoli risiedono nel costo

La situazione in FRANCIA

del lavoro, nella burocrazia e nel livello di tassazione.



La situazione in Francia	investimenti	investimenti	ostacolano
Presenza di incentivi pubblici	7	35	28
La disponibilità di giovani laureati	1	27	26
Il sistema della logistica e dei trasporti	7	32	25
La disponibilità di personale qualificato/formato	3	27	24
Impegno nella transizione energetica	2	25	23
Impegno in ambito ESG	3	23	20
Impegno nella transizione digitale	1	20	19
L'accesso al credito	9	13	4
Il potere d'acquisto delle famiglie	12	13	1
II sistema doganale	7	3	-4
Comprensibilità di leggi e normative	20	11	-9
Le normative sul lavoro	29	10	-19
Livello di tassazione	34	10	-24
Burocrazia	40	13	-27
Costo del lavoro	48	3	-45

Ostacolano gli

Favoriscono gli







favoriscono

# FATTORI FACILITANTI L'ATTRATTIVITÀ DEGLI INVESTIMENTI-ITA

L'attrattività degli investimenti in Italia è fortemente legata agli individui: personale qualificato e disponibilità di giovani laureati. Il principale ostacolo risiede nella burocrazia a cui seguono il livello di tassazione e la mancata comprensibilità e

La situazione in ITALIA

chiarezza delle normative.



La disponibilità di personale qualificato/formato  La disponibilità di giovani laureati  Presenza di incentivi pubblici  Impegno in ambito ESG  Impegno nella transizione digitale  Impegno nella transizione energetica  Il sistema della logistica e dei trasporti  Il potere d'acquisto delle famiglie  10  40  36  17  40  40  16  17  18  19  10  11  11  11  11  11  12  19  10  11  11  11  11  11  11  11  11	olano	ostaco	investimenti	investimenti	La situazione in ITALIA
Presenza di incentivi pubblici Impegno in ambito ESG Impegno nella transizione digitale Impegno nella transizione energetica Il sistema della logistica e dei trasporti  2 17 18 19 26 19 19 19 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	1	41	48	7	La disponibilità di personale qualificato/formato
Impegno in ambito ESG  Impegno nella transizione digitale  Impegno nella transizione energetica  Il sistema della logistica e dei trasporti  Il sistema della logistica e dei trasporti  Il sistema della logistica e dei trasporti	5	36	40	4	La disponibilità di giovani laureati
Impegno nella transizione digitale  Impegno nella transizione energetica  Il sistema della logistica e dei trasporti  2 13 16 16 17	7	17	26	9	Presenza di incentivi pubblici
Impegno nella transizione energetica 6 16 Il sistema della logistica e dei trasporti 12 19 7	2	12	16	4	Impegno in ambito ESG
Il sistema della logistica e dei trasporti 12 19 7	1	11	13	2	Impegno nella transizione digitale
·	<b>)</b>	10	16	6	Impegno nella transizione energetica
Il potere d'acquisto delle famiglie 9 14 5		7	19	12	Il sistema della logistica e dei trasporti
		5	14	9	Il potere d'acquisto delle famiglie
Il sistema doganale 2 7 5		5	7	2	II sistema doganale
L'accesso al credito 13 7 -6	•	-6	7	13	L'accesso al credito
Costo del lavoro 32 20 -12	2	-12	20	32	Costo del lavoro
Le normative sul lavoro 27 4 4 -23	3	-23	4	27	Le normative sul lavoro
Comprensibilità di leggi e normative 42 5 5	7	-37	5	42	Comprensibilità di leggi e normative
Livello di tassazione 43 3 -40	0	-40	3	43	Livello di tassazione
Burocrazia 75 3 -72	2	-72	3	75	Burocrazia

Ostacolano gli

Favoriscono gli





# FATTORI FACILITANTI L'ATTRATTIVITÀ DEGLI INVESTIMENTI

favoriscono – ostacolano

Relativamente all'attrattività degli investimenti si evidenzia un quadro diverso tra i due Paesi: più equilibrata la Francia in temini di forza degli elementi a favore e forza degli ostacoli; decisamente più polarizzata l'Italia, con aspetti indubbiamente attrattivi, ma anche forti ostacoli.



FRANCIA	/\ IIALIA
28	<b>17</b>
26	36
25	7
24	41
23	<b>1</b> 0
<b>20</b>	<b>1</b> 2
<b>19</b>	<b>1</b> 1
] 4	6 [
1	<b>]</b> 5
4 []	<b>]</b> 5
9 🔲	37
19 🔲	23
24 🔲	40
27	72
45	12 🔲
	28 26 25 24 23 20 19 14 1 4 1 9 1 24 27

**FRANCIA** 

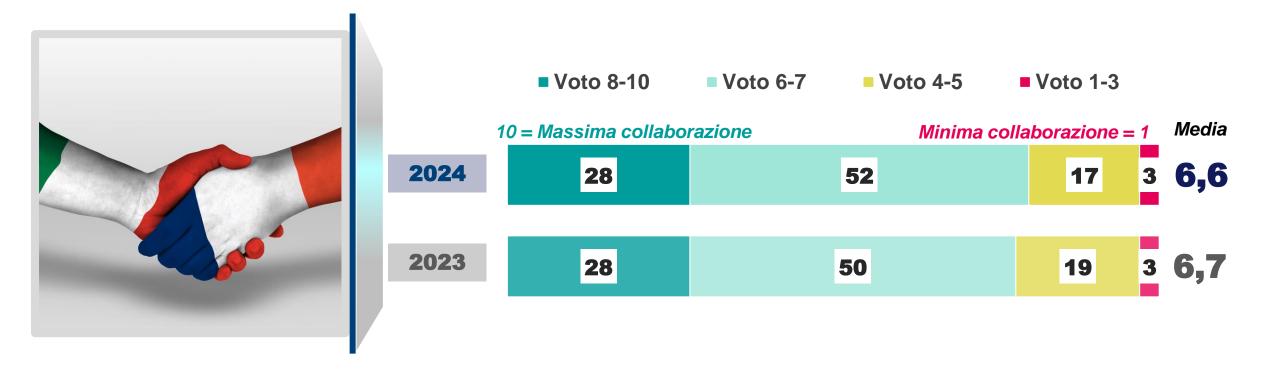


ΙΤΔΙ ΙΔ



## L'ATTUALE COLLABORAZIONE TRA IMPRESE

La collaborazione tra aziende italiane e francesi è presente e stabile nel tempo; potrebbe essere incrementata.







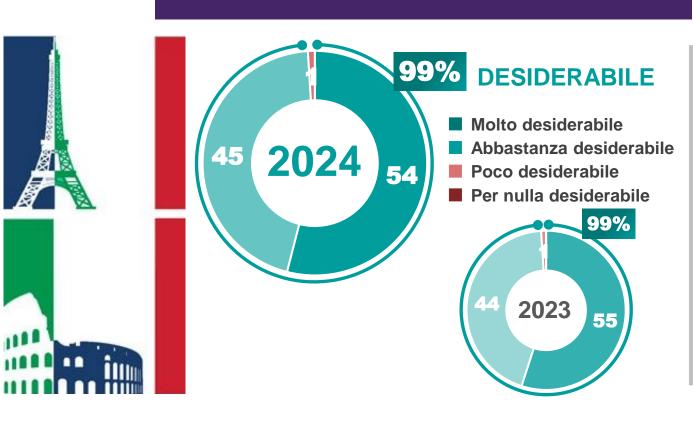


# LA DESIDERABILITÀ DELLA COLLABORAZIONE

La collaborazione tra imprese italiane e francesi è fortemente desiderabile, in quanto si conferma la convinzione che sia una condizione favorevole per entrambe.



### CHI AVREBBE MAGGIORMENTE DA GUADAGNARE DALLA COLLABORAZIONE







Situazione WIN-WIN 92%

2023

Az. Italiane

Az. Francesi

ncesi 2%

6%





# I VANTAGGI PREFIGURATI DERIVANTI DA UNA MAGGIOR COLLABORAZIONE: IL BUSINESS\*

I vantaggi della collaborazione si confermano essere quelli già evidenziati nel 2023: una maggior forza nelle relazioni internazionali, con la possibilità di valorizzare gli ambiti di eccellenza che accomunano i due Paesi, creando un vantaggio competitivo congiunto.



61%

Maggior potere negoziale rispetto all'Unione Europea

negli ambiti di reciproco interesse



**58**%

Possibilità di valorizzare maggiormente ambiti di eccellenza che accomunano i due Paesi agli occhi del mondo/degli altri Paesi Europei e Extra-Europei creando un vantaggio competitivo congiunto



**54**%

#### **Collaborazione geopolitica**

per favorire condizioni
utili alla crescita
degli scambi commerciali,
specialmente
nell'area mediterranea

\* In appendix i dati in dettaglio



# I BENEFICI PREFIGURATI DERIVANTI DA UNA MAGGIOR COLLABORAZIONE: ORIENTAMENTO AL FUTURO E SOLIDITÀ FINANZIARIA DELLE IMPRESE\*

La collaborazione aiuterebbe ad avere soprattutto uno slancio verso il futuro, perseguendo l'innovazione e costruendo una vision condivisa.



**60**%

**Perseguire** l'innovazione



**55%** 

**Costruire una** vision/prospettive **future** 



**Aumentare la** solidità finanziaria delle aziende

\* In appendix i dati in dettaglio





# I BENEFICI PREFIGURATI DERIVANTI DA UNA MAGGIOR COLLABORAZIONE: LA CSR\*

Inoltre, la collaborazione tra imprese italiane e francesi favorirebbe lo sviluppo di filiere sostenibili (con un incremento importante rispetto al 2023) fornendo un importante supporto alla lotta per il cambiamento climatico e alla cooperazione tra le aziende delle filiere stesse.



61% +19 pp rispetto al 2023

Favorire lo sviluppo di filiere sostenibili in diversi settori



Combattere il cambiamento climatico riducendo le emissioni di CO2





Trattare i partner commerciali in modo equo (fornitori, distributori, consulenti, lavoratori)

38%



Promuovere la parità di genere in azienda e nella società

32%

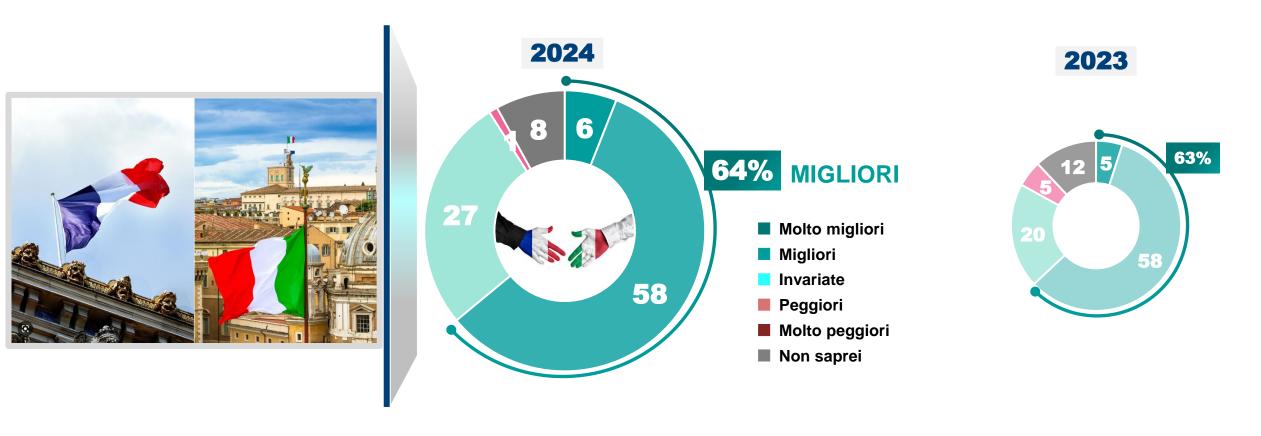
\* In appendix i dati in dettaglio





# ASPETTATIVE SUL FUTURO DELLE RELAZIONI

L'aspettativa della maggioranza delle imprese è che la collaborazione tra aziende italiane e francesi sarà migliore di oggi o invariata. Nessuno prende in considerazione un possibile peggioramento.







# COMPORTAMENTI SOSTENIBILI E SPINTE ALL'ADOZIONE

Le imprese dichiarano di essere fortemente impegnate per la riduzione delle emissioni di CO2, per ridurre il gender gap e in ambito D&I. La spinta arriva dal management che desidera rafforzare la reputazione aziendale.

#### I 2 ambiti in cui l'azienda si sta impegnando di più





# Gli elementi che supportano l'adozione di comportamenti sostenibili in azienda













# CONCLUSIONI: IL VALORE DELLA COLLABORAZIONE

- □ Il sentiment delle aziende intervistate continua ad essere **positivo e improntato alla fiducia per il futuro**, nonostante ci siano alcune importanti preoccupazioni per le imprese: perdita di potere d'acquisto delle famiglie, difficoltà delle imprese nel trovare personale, incrementi nei prezzi delle materie prime e perdita di competitività dell'Europa nell'arena internazionale.
- Per le aziende, Italia e Francia sono Paesi **con molteplici tratti comuni** tra cui spiccano, in crescita, la capacità di relazionarsi con l'Europa, la buona qualità della vita, la spinta all'innovazione, alle energie rinnovabili e ai temi sociali. Si evidenzia, pur rimanendo minimo, un allontanamento sulla rendicontazione ESG e sull'attenzione all'ambiente.
- I due Paesi mostrano invece alcune differenze nella capacità di attrarre investimenti. La Francia mostra una molteplicità di fattori attrattivi tra cui spiccano la presenza di incentivi pubblici, la disponibilità di giovani laureati e personale qualificato, un sistema logistico e di trasporti efficienti e l'impegno nella transizione energetica. L'Italia è favorita solamente dalla disponibilità di personale qualificato e giovani laureati. Relativamente agli ostacoli, seppur con diversa intensità, la burocrazia e il livello di tassazione accomunano i due Paesi. La Francia è inoltre penalizzata dal costo del lavoro mentre l'Italia dalla mancata comprensibilità di leggi e normative.



# CONCLUSIONI: IL VALORE DELLA COLLABORAZIONE

- □ In questo contesto, la **collaborazione** tra imprese italiane e imprese francesi si conferma in atto, ma non in crescita rispetto al 2023. La collaborazione è fortemente desiderabile in quanto si conferma la convinzione che sia una condizione favorevole per tutti.
- □ Una maggior collaborazione porterebbe, come già riscontrato nel 2023, a **indubbi vantaggi**: un maggior potere negoziale con l'Europa, una maggior competitività internazionale, la possibilità di rafforzare i rapporti commerciali con altre nazioni, la possibilità si supportare l'innovazione e costruire una vision condivisa del futuro. Inoltre, la collaborazione porterebbe ad uno sviluppo di filiere sostenibili, dato in forte crescita rispetto a quanto rilevato nel 2023 (+19 pp).
- Le **imprese si stanno impegnando per la sostenibilità**, sia relativamente a temi ambientali (riduzione delle emissioni ed economia circolare), sia in ambito sociale (riduzione del gender gap e politiche di D&I). In generale le attività di CSR si perseguono grazie ad un management visionario, aperto alle sfide, che agisce per principi etici che portano anche ad un aumento della reputazione aziendale.



# 06

# APPENDIX



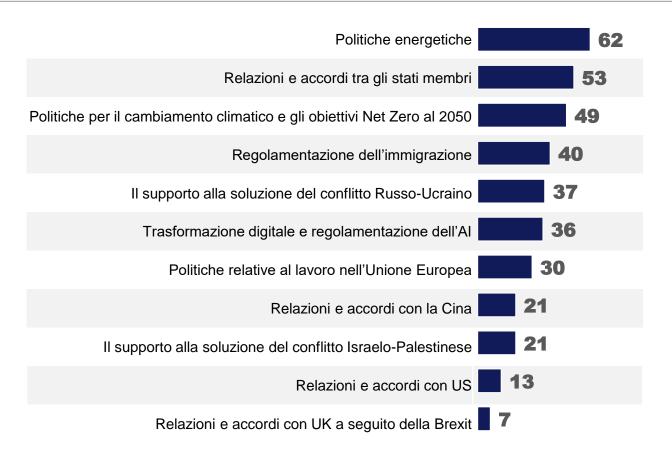
26

# LE ELEZIONI EUROPEE: PRIORITÀ DI INTERVENTO DELL'UNIONE

Le politiche energetiche dovrebbero essere il primo ambito di intervento in sede europea; seguono le relazioni tra gli Stati membri e le azioni da intraprendere per raggiungere gli obiettivi Net Zero entro il 2050.







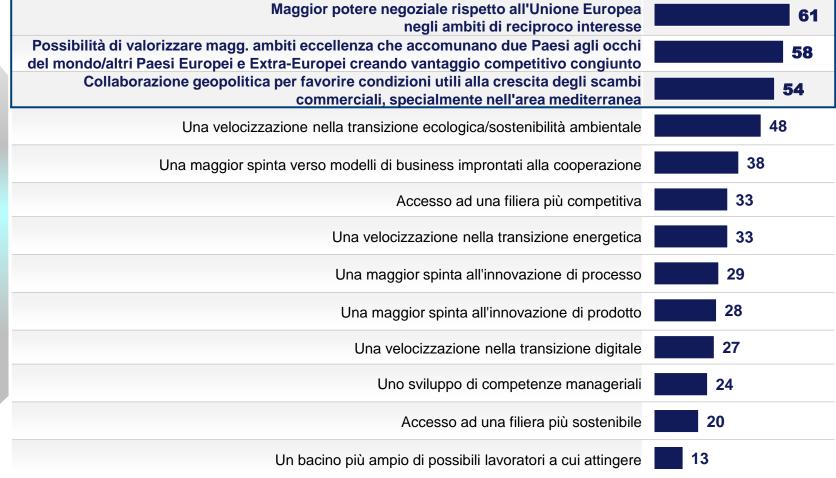






# I VANTAGGI PREFIGURATI DERIVANTI DA UNA MAGGIOR COLLABORAZIONE - dettaglio









# I BENEFICI PREFIGURATI DERIVANTI DA UNA MAGGIOR COLLABORAZIONE - dettaglio



FAVORIRE LO SVILUPPO DI FILIERE SOSTENIBILI IN DIVERSI SETTORI	61_	42
Perseguire l'innovazione	60	6
Costruire una vision/prospettive future	55	57
Combattere il cambiamento climatico riducendo le emissioni di CO2	42	40
Concordare standard ambientali comuni	42	40
Aumentare la solidità finanziaria delle aziende	36 🗸	43
Ridurre l'inquinamento di terra, aria e acqua/mare	33	25
Migliorare il benessere e la salute delle persone	33	31
Promuovere la parità di genere in azienda e nella società	32 🗸	44
Sviluppare prodotti che rispettano l'ambiente	31	29
Trattare i partner commerciali in modo equo (fornitori, distributori, consulenti)	29	32
Trattare in modo equo i lavoratori relativamente ai salari	27	27
Migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori	24	18
Contrastare l'esaurimento delle risorse naturali	21	24
Essere trasparenti nelle comunicazioni al mercato	19	20
Sostenere giuste cause in ambito sociale	18 🗸	27

2024

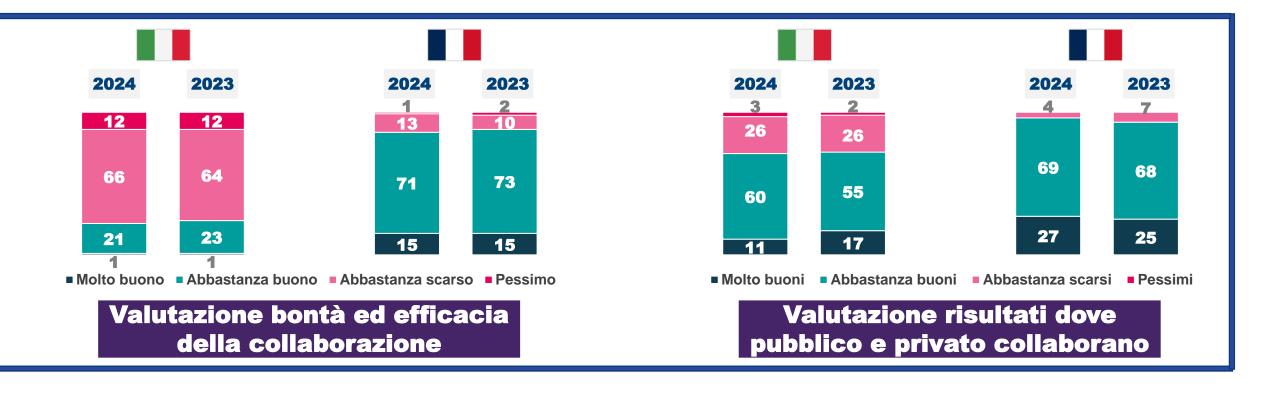


2023



## LA COLLABORAZIONE PUBBLICO-PRIVATO

Si conferma una notevole distanza tra Italia e Francia relativamente alla collaborazione tra pubblico e privato (più favorevole alla Francia). Nei casi in cui la collaborazione ha luogo, anche in Italia si riescono ad ottenere risultati soddisfacenti (anche se sempre migliorabili).







# THANK YOU

