

Régleur-Outilleur

Description du poste

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction;
- Concevoir et développer des méthodes de travail et d'inspections permettant une production de pièces conforme au dessin, à la recette de fabrication et au temps standard de production;
- Concevoir et installer des outillages sécuritaires et de qualité;
- Ajuster la machinerie pour assurer une production respectant les spécifications du dessin et de la recette de fabrication;
- Produire un taux de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues;
- Respecter les spécifications de tolérance et effectuer les contrôles de la qualité sans erreurs, selon les intervalles prescrits (tests qualité);
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail;
- Nettoyer la machinerie et effectuer l'entretien préventif de base;
- Encadrer et/ou former les opérateurs, préposés, régleur-opérateur et régleur-outilleur en relation avec son travail dans l'unité;
- Fabriquer de nouveaux prototypes sur les machines;
- Participer activement à l'amélioration des procédés de fabrication;
- Analyser et résoudre les problèmes de natures techniques en relation avec la production des ressorts, les méthodes de fabrication et les délais de fabrication des commandes;
- Donner un support aux Conseillers techniques dans la préparation des soumissions et la vérification de la faisabilité des commandes;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage ou Diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique automobile ou Diplôme d'études secondaires (DES) avec aptitudes équivalentes;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi;

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Rigueur et discipline;
- Autonomie;
- Bonne dextérité manuelle;
- Capacité à gérer les priorités;
- Ingénieux;
- Capacité à donner de la formation;
- Axé sur le travail d'équipe;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants locaux)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 12 septembre 2022

Si vous avez des questions sur le poste ou si vous souhaitez postuler à cette offre, vous pouvez contacter Lola Vidal à cette adresse email : lvidal@montmagny.com