

Cegid presenteert de volledig geïntegreerde suite Cegid HR, en Cegid Pulse, een nieuwe set van slimme agents, en onthult een nieuwe strategie waarin generatieve AI centraal staat in de productvisie voor de HR-markt.

Rijswijk, 16 oktober 2024 – Cegid, de Europese leider in cloud business managementoplossingen voor professionals in finance (cashflow, tax, ERP), human resources (payroll, talent management), CPA's, retail en overige ondernemerssectoren, introduceert Cegid HR: een volledig geïntegreerde suite, samen met Cegid Pulse, een nieuwe set slimme agents. Deze onthulling bevat de eerste concrete voorbeelden van AI-toepassingen voor HR-strategie, recruitment, talentmanagement, opleidingen, management en de verwerking en analyse van HR-data binnen organisaties.

Met forse investeringen in de HR-markt en overnames van bedrijven zoals Talentsoft, Digitalrecruiters en meer recent KMB Labs, lanceert Cegid vandaag een ambitieuze suite genaamd **Cegid HR**. Deze suite bundelt de expertise en functies van alle oplossingen en zorgt voor een naadloze ervaring voor gebruikers die zich bezighouden met recruitment en het beheer van talenten en vaardigheden. Dit biedt Cegid-klanten een soepelere gebruikerservaring en legt een stevige basis voor data-analyse en verwerking, waarbij volop gebruik wordt gemaakt van kunstmatige intelligentie.

Onderdeel van de Cegid HR-suite is **Cegid Pulse**, het nieuwe pakket intelligente agents van Cegid, dat de dagelijkse werkzaamheden van de gebruikers van de talentoplossingen zal transformeren. Dit biedt HR-professionals een nieuwe manier van werken door middel van natuurlijke taalinteracties, aangedreven door de kracht van generatieve AI. Cegid Pulse stelt HR-afdelingen in staat om het potentieel van medewerkers te vergroten en de strategische impact van HR binnen bedrijven te versterken.

De eerste toepassingen van Cegid HR en Cegid Pulse worden gepresenteerd tijdens UNLEASH World (16-17 oktober 2024, Parijs, Frankrijk). Deze tools helpen HR-afdelingen een concrete bijdrage te leveren aan de bedrijfsstrategie door:

- de medewerkerservaring te verbeteren met aanbevelingen van Cegid Pulse;
- recruitment te vereenvoudigen door tijdrovende taken te automatiseren, zoals het opstellen van functiebeschrijvingen en het analyseren van CV's;
- talentmanagement te versterken met opleidingen die aansluiten op de behoeften van het bedrijf en de medewerkers.

Een Core HR die zich aanpast aan elke situatie

Toepassing n°1 : samenvoegen, controleren, organiseren en analyseren van HR-data

HR, een onmisbaar onderdeel van het functioneren en de groei van een bedrijf, moet kunnen rekenen op betrouwbare data. Cegid Pulse kan rapporten genereren over medewerkersbeloningen, hun tevredenheid en het aantal lopende contracten. De AI-oplossing van Cegid verzamelt, controleert en analyseert alle gegevens, zodat HR een volledig beeld heeft van de bedrijfsstatus.

Eenvoudiger talent werven

Toepassing °2 : recruitmentprocessen

Met behulp van generatieve AI wordt de ervaring voor zowel kandidaten als recruiters eenvoudiger tijdens het recruitmentproces. AI kan carrièresites opzetten voor kandidaten en beantwoordt al hun vragen via chatbots, die

als een soort "voor-interview" fungeren, zodat kandidaten zeker weten dat ze solliciteren naar functies die bij hen passen. Dit bespaart tijd voor zowel kandidaten als HR, omdat de juiste sollicitaties worden ontvangen. Kandidaten kunnen ook direct via deze carrièresite solliciteren. Vervolgens krijgen recruiters en managers een door AI gegenereerde samenvatting van de sollicitatie, wat vooroordelen bij werving vermindert en tijd bespaart.

Vaardigheden en prestaties verbeteren

Toepassing n°3 : het beheer en de ontwikkeling van interne vaardigheden vereenvoudigen

Met Cegid kunnen bedrijven een dynamisch competentieoverzicht opstellen met behulp van generatieve AI. De oplossing biedt HR een overzicht van de beschikbare vaardigheden in het bedrijf, zodat ze hun wervings- en opleidingsbehoeften kunnen afstemmen op de bestaande en gewenste vaardigheden, passend bij de bedrijfsstrategie. De GenAI oplossing kan ook nieuwe vaardigheden suggereren, wat het HR-beheer verder vereenvoudigt.

Toepassing n°4 : de inhoud van verplichte functioneringsgesprekken verbeteren

Elk jaar moeten managers en medewerkers verplichte functioneringsgesprekken voeren om de voortgang van de medewerkers te volgen. Cegid Pulse maakt het eenvoudiger om dit jaarlijkse evaluatiegesprek te voeren door richtlijnen en gepersonaliseerd advies te bieden, afgestemd op het profiel van de medewerker.

Daarnaast stelt Cegid Pulse managers en medewerkers in staat om het evaluatieformulier direct in te vullen met behulp van spraakherkenning. De AI-oplossing genereert vervolgens automatisch een gedetailleerd verslag, dat de manager alleen nog hoeft door te lezen en goed te keuren, wat aanzienlijk tijd bespaart.

Toepassing n°5 : medewerkers opleiden

Opleiding is vaak een belangrijk thema binnen organisaties, vooral als het gaat om interne mobiliteit en carrièreontwikkeling. Medewerkers kunnen hun korte, middellange en lange termijn ambities invoeren, zoals teammanagement of het leren van nieuwe vaardigheden. De slimme assistent houdt hiermee rekening en stelt een gepersonaliseerd opleidingsprogramma voor, dat direct kan worden gedeeld met de manager.

"Bij Cegid willen we het menselijk potentieel en de strategische rol van HR binnen bedrijven versterken, en met vertrouwen de toekomst ingaan met ondersteuning van AI. Dat zorgt voor flexibelere processen, beter geïnformeerde beslissingen en efficiëntere workflows. Vandaag presenteren we onze eerste concrete toepassingen in talentmanagement binnen bedrijven. Met onze nieuwe Cegid HR-suite, waarin Cegid Pulse is geïntegreerd, wordt HR een essentieel onderdeel van de bedrijfsstrategie, waardoor HR-programma's de prestaties verder kunnen verbeteren. Dit is slechts het begin van een nieuwe tijdperk vol mogelijkheden, met nog veel meer toepassingen in de toekomst", concludeert Hervé Solus, Directeur van de Business Unit Talent bij Cegid.

De gebruiksscenario's van Cegid voor HR, die voor het eerst werden gepresenteerd tijdens UNLEASH World, zullen vanaf begin 2025 geleidelijk beschikbaar komen.

Over Cegid

Cegid is een Europese leider in cloud business managementoplossingen voor finance (cashflow, tax, ERP), human resources (payroll, talent management), CPA's, retail en overige ondernemerssectoren. Cegid helpt bedrijven van verschillende formaten om hun digitale transformatie te versnellen, dankzij een solide full cloud businessmodel, duurzame samenwerkingen en het bieden van onderscheidende ervaringen voor hun klanten. Daarbij is Cegid in nagenoeg iedere branche actief, zowel lokaal als internationaal. Cegid combineert een vooruitziende en pragmatische aanpak met een sterk vermogen om te innoveren, diepgaande kennis van nieuwe technologieën zoals Artificial Intelligence, en expertise op het gebied van regelgeving en compliance. In de snel veranderende wereld van vandaag maakt Cegid meer mogelijk door klanten te helpen hun potentieel ten volle te benutten. Allemaal dankzij innovatieve en doelgerichte bedrijfsoplossingen.

Cegid heeft een sterke internationale ambitie en reikwijdte, heeft 750.000 klanten, telt 5.000 werknemers en verkoopt haar oplossingen in 130 landen. Cegid rapporteerde een jaaromzet van 852 miljoen euro (31 december 2023). Sinds maart 2017 is Pascal Houillon de CEO.

Voor meer informatie: www.cegid.com/nl

Volg Cegid op LinkedIn: www.linkedin.com/company/cegidforhr/

Perscontact:

Ravianne van Vliet
press.nl@cegid.com
+31 (0) 6 511 390 82