

Hoe beginnen in Frankrijk?

Inhoud

- I. Een werknemer zonder vestiging**
- II. Een « succursale » Branch office**
- III. Een SARL of een SAS**
- IV. De voordelen van een dochter**

I. Een werknemer zonder vestiging

Het is mogelijk

- Men kan inderdaad een werknemer in dienst nemen en zich inschrijven bij de URSSAF du bas Rhin in Schiltigheim. Dan kan men sociale lasten afdragen in Frankrijk voor de werknemer die in dienst is van het Nederlands bedrijf. De sociale lasten moeten in het woonland van een medewerker betaald worden zodra hij/zij er meer dan 25% van zijn tijd werkt.
- De werknemer moet een Frans contract hebben en hij/zij valt onder de Franse sociale wetgeving.

Het is mogelijk

- Maar dit is een beperkte oplossing inderdaad bestaat een risico dat de Franse fiscus beschouwd dat het een vaste inrichting is. Om dat risico te vermeiden moet het een home office zijn, dus geen kantoor, geen Franse nummers of adressen vermeld op de website en de Franse medewerker mag ook niet beschouwd worden als iemand die zelfstandig beslissingen mag nemen hij mag namelijk geen contracten ondertekenen.

II. Een « succursale » of een filiaal

Een Filiaal

- Het is een gevaarlijk woord aangezien in het Frans een « filiale » een dochtermaatschappij is.
- Een filiaal heeft geen aparte juridische personaliteit dat wil zeggen dat het een onderdeel is van de de BV. Maar er moet niettemin een aparte boekhouding gemaakt worden volgens de Franse standaard en de jaarrekening moet gepubliceerd worden voor een filiaal van een buitenlands bedrijf.

Een Filiaal

- Voor de inschrijving van een filiaal moeten de statuten van de BV beedigd vertaald worden (wat ongeveer een 2 000 € kost) dat maakt dat het inschrijven van een filiaal ongeveer hetzelfde kost dan die van een dochter,.
- In geval van contrôle mag de fiscus de boeken van de BV vragen aangezien het de zelfde juridische structuur is. In geval van verschillen in marge kan de Franse fiscus nogal gemakkelijk de marge van de BV toepassen aan het filiaal.

Een Filiaal

- Danig is een filiaal een minder soupel vehikel dan een dochter.
- Als ander nadeel heeft het filiaal een buitenlandse naam aangezien het een BV is, en dat kan commercieel nadelig zijn in Frankrijk. De Fransen kopen nog steeds graag van Fransen.

III. Een SARL of een SAS?

Een SAS of en SASU

- Een SAS is een gesimplifieerde NV dat wil zeggen dat het minimum kapitaal 1 € is en dat het grootste deel van de statuten aangepast kan worden
- Eén van de gevallen waarbij deze structuur interessant is, is in geval van een « pacte d'associés » dwz een afspraak tussen vennoten.
- Het nadeel is dat deze vorm vanaf de eerste Euro een legale auditor moet hebben als het een dochter is.

Een SAS of en SASU

- Een SASU is een SAS met één vennoot.
- Vele Fransen denken dat een SAS commercieel meer indruk maakt maar daar ben ik zelf niet van overtuigd.

Een SARL of een SARLU

- Een SARLU algemeen EURL genoemd heeft maar één vennoot.
- Indien het een dochter is die 100% eigendom van de moeder is, is deze vorm volgens ons voldoende.
- Een SARL heeft pas een legale auditor pas nodig indien twee van de volgende drempels overschreden zijn :
omzet 4 Mi € totaal balans 8 Mi € omzet of 50 werknemers.

IV. De voordelen van een dochter

De voordelen van een dochter

- Een dochter (SAS of SARL) heeft een aantal voordelen,
- De dochter kan een agent zijn van de moeder dus de moeder verkoopt rechtstreeks aan de klanten en de dochter krijgt een commissie op de verkopen.
- De dochter kan dividenden uitkeren aan de moeder zonder inhouding onder voorbehoud van een aangifte voor dat de uitkering gemaakt word.

De voordelen van een dochter

- Men kan een Transfer pricing toepassen,
- Tem 38 120 € omzet is de VPB 15%. Maar hiervoor moeten de aandeelhouders of de aandeelhouders van de moeder minstens 75 % fysieke personen zijn
- De VPB is voor 2019 28% tem 500 k€ winst en dan 31%. Het word 28% over de hele winst voor 2020, 26,5% voor 2021 en 25% voor 2022.

De voordelen van een dochter

- Er is ook mogelijkheid voor de bestuurders een deel van hun loon te nemen in Frankrijk deze word apart en voordelig belast :

Van 0- 14 k€ = 0%

Van 14-43 k€= 12%

Boven de 43 k€ = 20% maar dan is het 20% op het hele bedrag en dat is is de laatste schijf.

Het deelloon heeft ook zijn nadelen het is in berekening genomen door de Nederlandse belastingen als zijnde de eerst belaste euros dus verliest men het voordeel van de lage schijven in Nederland.

- Het bedrag is ook plichtig van sociale bijdrages in Nederland dus moet men eerst berekenen om te kijken of het voordelig is (in principe wel).
- Last but not least de beperkte aansprakelijkheid met een SARL of SAS