

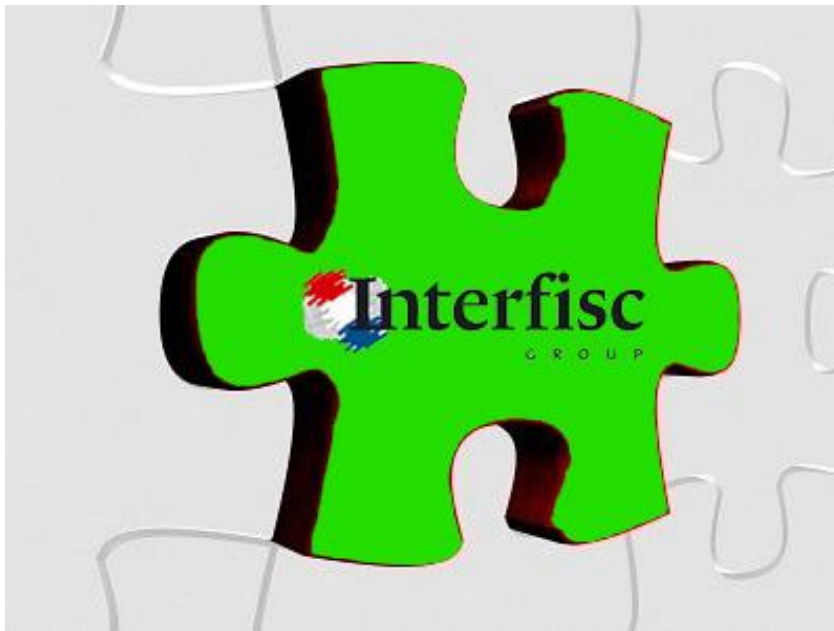


Woensdag 19 juni 2019

Presentatie: Birgit Killens

Starten in Frankrijk

Personeel over de grens – lokale regels



Wij onderscheiden in elk land de volgende 6 pijlers:

- Sociale zekerheid
- Belastingen
- Arbeidsrecht
- Employee benefits
- Veiligheid & gezondheid
- Cultuurverschillen

en verbinden de puzzelstukjes

- **De 1^e pijler: Sociale zekerheid**
 - Registratie als buitenlandse werkgever
 - Doel: verkennen en ontwikkelen van de Franse markt
 - Belangrijk: beperkt in de tijd, géén commerciële activiteiten
 - Waar registreren: Urssaf d'Alsace
 - Voordeel: geen vaste inrichting
 - Nadeel: praktische belemmeringen, bv. afsluiten lease-contracten

Starten in Frankrijk

- **De 1^e pijler: Sociale zekerheid**

- NL: sociaal (SV) en fiscaal (LB) lopen door elkaar (LH)
FR: SV en LB volledig gescheiden, tot 2018 enkel SV op loonstrook
Is gewijzigd vanaf 2019!
- NL: 1 instantie - belastingdienst
- FR: meerdere instanties - Urssaf, Retraite, ...
- NL: premies gemaximeerd, max. over € 55.927
FR: premies niet gemaximeerd, 3 schijven (tranches)
(NB werkgeverslasten ca. 45% tot 50%)
- NL: eenvoud, compacte loonstrook
FR: complexiteit, verschillende berekeningsbasis en vele percentages en inhoudingen op de loonstrook

- **De 2^e pijler: Belastingen**

- Tot en met 2018 géén heffing aan de bron, dus geen inhouding op de loonstrook
- NIEUW vanaf 2019: PAS (Prélèvement à la source)
 - Individueel percentage, afhankelijk van persoonlijke situatie WN, meegedeeld door belastingdienst
 - Barème neutre

Starten in Frankrijk

- **De 3^e pijler: Arbeidsrecht**

- Algemeen:
 - WN werkt in Frankrijk, kies voor Frans recht (dwingende bepalingen) -> specialistenwerk
 - Cao-onderzoek wenselijk
 - Statuten: ouvrier, employé, technicien/agent de maîtrise, cadre
- NL: contract bepaalde tijd gebruikelijk
FR: onbepaalde tijd (CDI) = regel, bepaalde tijd (CDD) = uitzondering)
- NL: proeftijd mogelijk bij arbeidscontract > 6 maanden
FR: relatief lange proeftijd mogelijk, soms mogelijkheid tot verlenging in Cao

Starten in Frankrijk

- **De 3^e pijler: Arbeidsrecht**

- NL: arbeidstijd 40u/week
FR: arbeidstijd 35u/week (overuren tegen 1,25%)
- NL: vakantiegeld 8% (x 12,96)
FR: vakantiegeld niet gebruikelijk (x 12)
- NL: 20 vakantiedagen (fulltime)
FR: 25 vakantiedagen (fulltime)
- NL: einde arbeidscontract via UWV of kantonrechter
FR: ontslagrecht erg formeel -> juiste stappen volgen

Starten in Frankrijk

- **De 4^e pijler: Employee benefits**

- 2^e pijlerpensioen
 - NL: WG/WN pensioen = aanvulling op AOW
 - FR: retraite complémentaire = verplichte wettelijke regeling via afdrachten salarisadministratie
- Prévoyance (FR): aanvullende dekking bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden
- Mutuelle (FR): aanvullende dekking van medische kosten
- De auto van de zaak
 - ❖ Buitenlands kenteken (let op: verzekering)
 - ❖ Privé-gebruik - fiscale bijtelling op het loon
 - NL: cataloguswaarde 30.000 €, bijtelling ca. 550 €
 - FR: cataloguswaarde 30.000 €, bijtelling ca. 300 €

Starten in Frankrijk

- **De 5^e pijler: Veiligheid & gezondheid**

Arbeidsongeschiktheid:

- NL: geen doktersattest in Nederland, werknemer beslist
FR: doktersattest nodig (binnen 48u), wordt verwerkt in loonadministratie
- NL: Arbodienst
FR: Médecine du travail (medische “keuring” bij in dienst)
- NL: doorbetaling loon gedurende 2 jaar
FR: complexer (> 1 jaar anciënniteit)
 - 3 carendagen
 - Vanaf dag 4: 50% dagloon (geplafonneerd) via de sociale zekerheid (IJSS)
 - Vanaf dag 8: WG past bij tot 90% (gedurende 30 dagen)
 - Daarna, gedurende 30 dagen : WG past bij tot 2/3 loon
 - Daarna: prévoyance

Starten in Frankrijk

- **De 6^e pijler: Cultuurverschillen**

- NL: resultaatgericht, "doen"
- FR: relatiegericht, "tijd nemen"

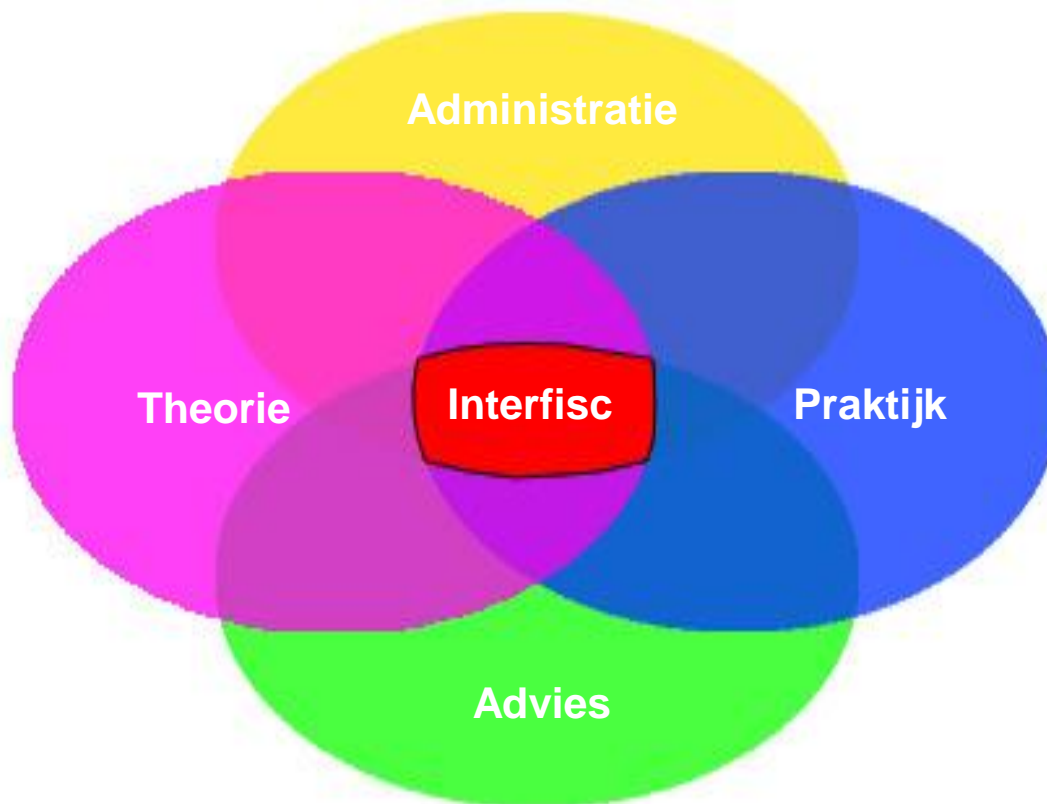
- NL: moeilijk bereikbaar na 17u (kinderen ophalen)
- FR: moeilijk bereikbaar tussen 12 en 14u (lunch)

- NL: informeel, weinig hiërarchie ("jij")
- FR: formeler, hiërarchie ("vous" versus "tu")

- FR: emotie, pathos, gebaren, begroetingen
- NL: pragmatischer

Starten in Frankrijk

De theorie in de praktijk!



Starten in Frankrijk

(Salaris)Administratie in meerdere landen?

Wij hebben ruime ervaring in het verzorgen van :



Starten in Frankrijk

Wilt u meer weten?

Wij (Birgit Killens en Katja van Leeuwen)
helpen u graag op weg!

Bel ons: 00 31 (70)313 3030
 00 32 (3)825 5003

Mail ons: welcome@interfisc.eu

Bezoek ons: Stationsplein 4, Voorburg (NL)
 Prins Boudewijnlaan 30/7, Kontich (B)
 www.interfisc.com



SUCCESVOL STARTEN IN FRANKRIJK

Mirjam Berg, Amstel & Seine Avocats

- A. Werknemers detacheren
- B. Geen vaste inrichting; wel werknemers
- C. Eigen vennootschap of filiaal
- D. Belangrijkste verschillen Franse / Nederlandse arbeidsrecht
 - 1. CAO
 - 2. Contracten (on)bepaalde tijd
 - 3. Werktijden
 - 4. Kader / niet-kader
 - 5. Functieomschrijving
 - 6. Ziekte
 - 7. Ontslag
 - 8. *Rupture conventionnelle*
 - 9. Nederlands recht kiezen voor arbeidsovereenkomsten in Frankrijk?

Mirjam Berg



1, avenue Franklin D. Roosevelt
75008 PARIS

T : + 33 1 85 09 34 80

D : + 33 1 85 09 34 86

M : + 33 6 72 14 71 92

E : mirjam.berg@amstelseine.com
www.amstelseine.com