

# Decálogo de las buenas prácticas en diversidad

COMISIÓN  
**Talento  
y Diversidad**

- 1.** Poner el foco en conseguir que la **diversidad** funcional, de género, raza, religión, edad, política etc... sea percibida como una riqueza y una herramienta de desarrollo y crecimiento sostenible para la **competitividad** en todas las organizaciones.
- 2.** Potenciar el talento desde la **formación** para garantizar la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades, sea cual sea la profesión elegida.
- 3.** Apoyar en el desarrollo, identificación e implementación de **buenas prácticas** para la promoción y visibilidad pública de profesionales, en todos los niveles y estamentos de la empresa, creando una sociedad con más **igualdad de oportunidades** donde no haya antecedentes socioculturales que impidan reconocer el **Talento**.
- 4.** Adquirir un compromiso con el **Talento** con iniciativas de apoyo a la diversidad e igualdad de género de las empresas, que fomenten el liderazgo y emprendimiento.
- 5.** Fomentar un lenguaje y actitud inclusivo en toda la **comunicación** (interna y externa) que haga realidad la igualdad y la diversidad de los profesionales.
- 6.** Fomentar desde la organización el desarrollo de nuevos modelos de **carrera profesional**, abierto a cualquier diversidad.
- 7.** Garantizar que la **equidad salarial** se base en los méritos y resultados de cada profesional.
- 8.** Inspirar **role models** con modelos de equilibrio entre la vida profesional y personal, para que nadie tenga que renunciar a lo que se proponga.
- 9.** Respetar y tolerar la diferencia entre los **estilos de liderazgo** y networking en las organizaciones.
- 10.** Aprovechar la **digitalización** como herramienta clave para conseguir una equidad efectiva en las organizaciones; independientemente de la condición, educación, procedencia o género.



**CCI FRANCE ESPAGNE**  
CÁMARA DE COMERCIO FRANCESA  
desde 1883

[www.camarafrancesa.es](http://www.camarafrancesa.es)