

CHEZ SANOFI, LA RESPONSABILITÉ SE TRADUIT PAR L'ACTION

CHEZ NOUS, C'EST L'INTÉGRALITÉ DE L'OPÉRATION DE L'ENTREPRISE QUI S'INSCRIT DANS UNE DYNAMIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE : EN NOUS REMETTANT LE PRESTIGIEUX PRIX « TOP EMPLOYERS HUNGARY 2018 », LE TOP EMPLOYERS INSTITUTE A RECONNU CETTE ANNÉE NOS EFFORTS POUR CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL STIMULANT QUI PERMET À CHACUN DE DONNER LA PLEINE MESURE DE SON POTENTIEL. NOUS AVONS LANCÉ UN GRAND NOMBRE D'INITIATIVES RSE CES DERNIÈRES ANNÉES, DONT LE SENTIER DIDACTIQUE « ÚT AZ EGÉSZSÉGHEZ » (LE CHEMIN VERS LA SANTÉ), QUI NOUS A VALU LE PRIX CSR HUNGARY EN 2016.

La responsabilité est un concept complexe. Par le développement de nos solutions thérapeutiques, nous nous engageons pleinement à servir la santé des milliers de femmes et d'hommes dans le monde. Nous sommes un employeur responsable pour nos collaborateurs, à qui nous devons nos résultats. Nous nous soucions de notre responsabilité envers la protection de la planète et de l'environnement dans lequel nous vivons tous. Nous sommes aussi responsables de la qualité de notre engagement dans la vie des communautés au sein desquelles opèrent nos sites industriels.

Notre signature « *Empowering Life* » illustre parfaitement notre mission : avec nos solutions de santé, nous sommes aux côtés de ceux qui en ont besoin, avec la volonté d'être un partenaire de leur parcours de santé. C'est dans cet objectif que nous lançons des actions ciblées qui proposent des solutions pratiques pour l'amélioration de la santé et de la qualité de vie. Citons par exemple le programme « *Út az egészséghez* » (Le chemin vers

la santé) développé en partenariat avec l'hôpital Szent Ferenc de Budapest, afin de soutenir le traitement des personnes atteintes de maladies cardiovasculaires, d'hypertension artérielle, de diabète, et les personnes exposées à un risque élevé de maladies cardiovasculaires. Une simple et agréable promenade et un formulaire disponible au départ du parcours de randonnée rempli suffisent déjà pour que l'impact sur la santé du randonneur soit notable. Ce formulaire est examiné par des professionnels de la santé qui contactent la personne s'ils considèrent qu'elle nécessite un examen ou une intervention médicale. Une preuve parfaite de l'utilité du sentier : en deux ans à peine, 70 des plus de 6 000 visiteurs se sont avérés nécessiter une intervention médicale. Nos deux sentiers cardiovasculaires sont déjà ouverts à Budapest, sur « Hárs-hegy » et dans le parc « Farkaserdő » du quartier d'Újpest. D'autres verront le jour, dans le parc « Normaafa » au-dessus de Budapest, ainsi qu'à Csanyikvölgy, près de Miskolc, dans le nord-est du pays.

En tant qu'un des leaders mondiaux de la production d'insuline, nous offrons non seulement des traitements visant à ralentir l'évolution du diabète, mais aussi des conseils personnalisés et des actions de sensibilisation qui touchent des centaines de milliers de personnes, dans le cadre de la Journée mondiale du diabète. Lancées en partenariat avec des associations et fédérations de patients, nos campagnes médiatiques de prévention visent la population entière et mettent l'accent sur la possibilité de limiter les risques de diabète.

Nous avons lancé l'année dernière un appel à propositions de projets, en association avec l'OGYÉI (Institut national de pharmacie et de nutrition) et le *Nemzeti Egészségfejlesztési Intézet* (Institut national pour la promotion de la santé). Des projets développés par des professionnels de la santé et des associations de patients proposant des idées innovantes visant à faciliter l'éducation des patients et leur participation active à leurs propres soins. Nous avons mis à la disposition des lau- ▶

► réats un premier prix d'1 million de forints par catégorie (environ 3 200 euros). Nous avons reçu vingt projets, évalués par un jury professionnel composé de représentants de Sanofi, de l'Association hongroise du diabète (Magyar Diabetes Társaság) et de l'Union nationale des associations de diabétiques (Cukorbeteg Egyesületek Országos Szövetsége).

En tant qu'entreprise socialement responsable, nous sommes pleinement engagés à agir aujourd'hui pour mieux servir demain. Nous sommes liés par un accord de long terme à l'un des établissements d'enseignement supérieur les plus prestigieux du pays, l'Université de technologie et d'économie de Budapest. Nous offrons dans ce cadre des programmes d'aide aux chercheurs proposant des solutions innovantes pour contribuer au traitement des patients et à l'amélioration de leur qualité de vie. Notre Prix « Résident d'excellence » a pour objectif d'encourager et de valoriser le travail de jeunes médecins qui se distinguent dans les domaines du traitement et des soins et qui sont une source d'inspiration pour tous.

LA SANTÉ, C'EST AUSSI LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT.

Notre bien-être et notre santé sont indissociables de l'état de notre planète. Nous sommes donc déterminés à réduire notre empreinte environnementale et à contribuer ainsi à une planète plus saine. Nous utilisons de l'eau thermale pour chauffer notre établissement de Veresegyház, réduisant ainsi l'empreinte carbone de l'établissement de 15 %. À Újpest, nous utilisons des équipements d'évaporation des eaux usées qui permettent de traiter les effluents liquides contenant des résidus pharmaceutiques et une forte concentration de sel par un processus de dessalement, ce qui évite que les résidus et le sel ne s'écoulent dans les égouts. Durant le processus d'évaporation, le sel est concentré jusqu'à obtention d'un solide cristallin, que nous acheminons vers un site de décharge pour déchets dangereux, afin de protéger la pureté de l'eau fraîche. Nous recyclons 98 % des déchets non-

dangereux de nos sites industriels. Au cours des cinq dernières années, nous avons réussi à diminuer notre consommation d'eau de 25 %, notre objectif ultime étant d'introduire un système de gestion durable de l'eau. Des études de surveillance biologique sont en cours depuis 2002 sur notre site de Csanyikvölgy afin d'étudier l'évolution de la qualité de l'air. Les activités de biosurveillance, initiées il y a une quinzaine d'années dans la partie est du Parc national de Bükk, fournissent aussi des données sur l'évolution de la qualité de l'air dans la région par l'observation de la flore lichéneuse et de sa propagation.

Chez nous, la responsabilité sociale ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise. Nous attachons une grande importance au fait que nos salariés prennent part à des actions bénévoles et nous en sommes particulièrement fiers. En 2016, nous avons lancé un appel à propositions pour déterminer les initiatives RSE privilégiées par nos salariés et leur apporter notre soutien financier. Trois projets lauréats ont été lancés au cours de l'année 2017 avec le soutien du Centre pour le bénévolat (Önkéntes Központ Alapítvány) et 67 de nos salariés se sont joints aux deux journées de bénévolat organisées en dehors de leur temps de travail. L'engagement bénévole se poursuit cette année en partenariat avec le secteur de la société civile.

Il y a 25 ans, Sanofi a fondé la fondation « Enfants de Sanofi », ayant pour objectif d'apporter une aide morale et matérielle à nos collègues en charge d'enfant(s) de moins de 25 ans confronté(s) à des problèmes de santé ou à des difficultés familiales ou scolaires. La fondation s'appuie financièrement sur les dons faits par les salariés et sur les fonds assurés par l'entreprise. Ces dernières années, nous avons collecté 2 millions d'Euros en dons de nos collaborateurs que Sanofi a complété par une dotation de 10 millions d'Euros. Ce montant total a permis d'aider 43 000 enfants dans 34 pays.



Chez nous, la santé et le bien-être de nos salariés sont essentiels. Nous avons mis sur pied « Sano-Fit », un programme de promotion de la santé qui met en avant l'importance d'une alimentation équilibrée, d'une activité sportive régulière et du dépistage régulier des maladies. Les cantines sur chacun de nos sites proposent le menu Sano-Fit, composé de plats à faible teneur en calories et en sucre. Nos salariés bénéficient également d'infrastructures sportives en accès libre et de tests complexes qui permettent le dépistage des maladies cardiovasculaires, des maladies de l'appareil locomoteur, des maladies buccales et dentaires, et des maladies de l'appareil digestif, et s'étendent aussi à d'autres aspects de l'oncologie. Nous mettons aussi à la disposition de ceux qui le souhaitent un suivi psychologique gratuit et de nombreuses actions en faveur de la famille, contribuant ainsi à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de nos collaborateurs.

Chez Sanofi, la responsabilité sociale se traduit par l'action. S'impliquer personnellement, coopérer, s'engager, investir ses ressources intellectuelles et financières : tout ceci est l'expression concrète de notre devoir de responsabilité envers la santé, envers chacun d'entre nous et envers le monde qui nous entoure.

Nous sommes fiers et reconnais-sants que notre activité soit appréciée positivement par des organisations professionnelles indépendantes : en 2016, nous avons remporté le prix CSR Hungary, et cette année la prestigieuse qualification « Top Employers Hungary 2018 » de Top Employers Institute. ■

A FELELŐSSÉGVÁLLALÁS A SANOFINÁL TETTEKET JELENT

AMIKOR TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSRÓL BESZÉLÜNK, MI A SANOFI TELJES MŰKÖDÉSÉT ÉRTJÜK ALATTA: EGYRÉSzt OLYAN MUNKAHELYI KÖRNYEZET KIALAKÍTÁSÁN DOLGOZUNK, MELYBEN A KOLLÉGÁINK A KÉPESSÉGEIK LEGJAVÁT HOZHATJÁK KI MAGUKBÓL, MÁSRÉSzt PEDIG A BETEGEK, A KÖRNYEZETÜNK ÉS A KÖRÜLÖTTÜNK ÉLŐ KÖZÖSSÉG ÉRDEKÉBEN OLYAN FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI PROGRAMOKNAK VAGYUNK KEZDEMÉNYEZŐI VAGY RÉSZESEI, MINT PÉLDÁUL AZ „ÚT AZ EGÉSZSÉGHEZ PROGRAM”, MELY SZÍV- ÉS ÉRRENDSZERI KOCKÁZATTAL ÉLŐK SZÁMÁRA NYÚJT LEHETŐSÉGET AZ EGÉSZSÉGESEBB ÉLETVITELHEZ.

A felelősség szerteágazó fogalom. Felelősséggel dolgozunk az emberekért, akiket terápiás megoldásainkkal segítünk. Felelősséggel foglalkoztatjuk a munkatársainkat, akiknek az eredményeinket köszönhetjük. Felelősen vagyunk részei a környezetünknek, amelynek a tisztaságát szívügyünknek tekintjük, és felelősen vagyunk részei a helyi közösségnek, ahol a telephelyeink találhatóak.

Vállalatunk aláírása, az „Empowering Life” kifejezés hűen tükrözi küldetésünket: azon dolgozunk, hogy terápiás megoldásainkkal partnerként segítsük az egészségügyi problémákkal élő embereket. Ezért indítunk olyan szakmai programokat, amelyekben gyakorlati segítséget nyújtunk az egészség megőrzéséhez, az életminőség fenntartásához. Egyik kiemelkedő példa erre az „Út az egészséghez program”, ami szív- és érrendszeri betegséggel vagy rizikófaktorokkal élők, valamint cukorbeteg terápiajának támogatására, illetve a betegségek megelőzésére jött létre a Budapesti Szent Ferenc Kórházzal együttműködésben. Egy kellemes séta alkalmával a túraösvény elején felvehető adatlap kitöltésével és visszajuttatásával már sokat tett a túrázó az egészségéért. Az adatlapot egészségügyi szakemberek ellenőrzik, és ha a kitöltő személy egészségügyi állapota kivizsgálást vagy orvosi beavatkozást igényel, felveszik vele a kapcsolatot. Kardiovaszkuláris túraösvény működik Budapesten, a Hárs-hegyen és az újpesti Farkaserdőben, illetve hamarosan új ösvény indul Normafán és Miskolc mellett, Csanyikvölgyben. A túraösvények egyre közkedveltebbek, az elmúlt két évben több

mint 6000 túrázó sétált végig valamelyik ösvényen, akik közül mintegy 70 beteget szűrték ki a szakemberek és végeztek orvosi beavatkozást.

A világ egyik vezető inzulingyártójaként a cukorbetegség előrehaladását lassító terápiákon túl tanácsadással, a Diabétesz Világnap keretében százezreket elérő szemléletformáló akciókkal, a teljes lakosságot megszólító média megjelenésekkel beszélünk a megelőzésről, és hangsúlyozzuk a kockázatok csökkentésének lehetőségeit, együttműködésben betegszervezetekkel, alapítványokkal.

A tavalyi évben pályázatot hirdettünk azon egészségügyi szakdolgozók és betegszervezetek javaslatait várva, akik újszerű és költséghatékony ötletekkel segíthetik elő a betegek képzését és tudatos részvételüket a saját terápiájukban. A kategóriánként egy millió forint fődíjas felajánlásra összesen 20 pályázat érkezett be. A pályázatok elbírálását szakmai zsűri végezte, amelyben a Sanofi mellett a Magyar Diabétesz Társaság és a Cukorbeteg Egyesületek Országos Szövetsége képviseltette magát.

Felelős vállalatként a mában élve a jövőt szolgáljuk. A fiatal generáció szakmai fejlődésének támogatása érdekében hosszú távú együttműködést dolgoztunk ki a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, valamint pályázati rendszerben működő támogatási programunk keretében ismerjük el azokat a kutatóorvosokat, akik innovatív megoldásaikkal járulnak hozzá a betegek gyógyulásához, életminőségük javításához. A „Kiváló Rezidens díjjal” fiatal orvosok munkáját igyekszünk

ösztönözni és megbecsülni: olyanokét, akik a gyógyítás és az ellátás területén kiemelkedő teljesítménnyel példamutató emberi magatartást tanúsítanak.

Jólétünk és egészségünk szorosan összefügg bolygónk állapotával. Elköteleztettek vagyunk amellett, hogy környezeti lábnyomunk csökkentésével hozzájáruljunk egy egészségesebb környezethez. A teljesség igénye nélkül példaként emeljük ki veresegyházi telephelyünk geotermikus energiára alapuló fűtési rendszerét, mely a telephely CO₂-kibocsátását 15%-kal csökkenti. Újpesten szennyvízbepárló berendezést működtetünk, melynek lényege, hogy a gyógyszermaradványokat tartalmazó, magas só koncentrációjú szennyvíz a csatornába bocsátás helyett sótalanító készülékben kerül kezelésre. A kivont szilárd sót veszélyeshulladéklerakóba szállítjuk, így nem terheljük az élővizeket. Nagy hangsúlyt fektetünk a hulladékgazdálkodásra is, telephelyeink nem veszélyes hulladékainak 98%-át újrahasznosítjuk. Vízfogyasztásunkat az elmúlt 5 évben 25%-kal csökkentettük, és azon dolgozunk, hogy hosszú távon fenntartható vízhasználati módszereket alkalmazzunk. Csanyikvölgyi telephelyünkön 2002 óta folynak biomonitöring vizsgálatok a levegőminőség változásainak nyomon követésére. A Bükk Nemzeti Park keleti szélén kezdeményezett biomonitöring vizsgálat mintegy másfél évtizede szolgáltat zuzmóflorisztikai és zuzmóelterjedési adatokat a szűkebb térség levegőminőségének alakulásáról.

A felelősségvállalás a vállalati szint mellett egyéni szinten is megmutatkozik. Büszkék vagyunk arra, hogy

► munkatársaink a vállalati szervezésű önkéntes programokon is aktívan részt vesznek. 2016-ban pályázatot hirdettünk dolgozóink között, melynek célja az volt, hogy olyan CSR tevékenységhez adjunk anyagi támogatást, melyet a kollégáink fontosnak tartanak. Három nyertes pályázatot valósítottunk meg 2017-ben az Önkéntes Központ Alapítvány segítségével. A munkaidőn kívül meghirdetett két önkéntes naphoz összesen 67 kollégánk csatlakozott. Az önkéntes programok idén is folytatódnak civil szervezetek bevonásával és együttműködésével.

A Sanofi 25 évvel ezelőtt létrehozta „Enfants de Sanofi” – Sanofi Gyermeketi elnevezésű, globális szinten működő alapítványát, melynek célja, hogy erkölcsi és anyagi támogatást biztosítson olyan kollégák számára, akik 25 évnél fiatalabb gyermeket/gyermeket nevelnek, és akiknél egészségügyi, iskolai, illetve családi természetű nehézség merült fel. Az alapítvány dolgozóink adományából, illetve a vállalat támogatásából valósítja meg céljait. Az elmúlt években 2 millió euró összegű befizetés érkezett az

alapítványhoz munkatársainktól a világ minden részéről, melyet a cég 10 millió euró összeggel egészített ki. Ez az összeg 43 000 gyermeknek nyújtott segítséget, 34 országban.

Olyan vállalatot működtetünk, melyben kollégáink egészsége és jóléte kiemelt szerepet élvez. Sano-Fit néven fut belső egészségmegőrző programunk, mely az egészséges táplálkozás, a rendszeres testmozgás, valamint a rendszeres szűrővizsgálatok fontosságát hirdeti, és mindhárom pillérré különböző lehetőségeket kínál. Valamennyi telephelyi éttermünkben bevezettük a Sano-Fit menüt, mely csökkentett kalória- és cukortartalmú ételekből áll. Dolgozóink részére ingyenes, illetve kedvezményes díjú sportlási lehetőségeket biztosítunk, valamint évente olyan komplex egészségügyi szűrővizsgálatot, mely többek között kiterjed a szív- és érrendszer, a mozgásszervek, fog- és szájbetegségek, gyomor- és emésztőszervek megbetegedései, az onkológiai és egyéb szűrőrekre is. Ingyenes pszichológiai



ÚT AZ EGÉSZSÉGHEZ

TANÓSVÉNY AZ EGÉSZSÉGES SZÍV- ÉS ÉRRENDSZERÉRT

tanácsadás és családbarát intézkedések segítik még a munka-magánélet egyensúlyának megtartását.

A felelősségvállalás számunkra az elvi elköteleződés mellett elsősorban tetteket jelent. Személyes részvételt, együttműködést, elkötelezettséget, szellemi és anyagi erőforrásokat: annak tevékeny kifejezését, hogy felelősséggel dolgozunk az egészségért, egymásért és a minket körülvevő környezetért.

Büszkék vagyunk és hálásak, hogy tevékenységünket független szakmai szervezetek is pozitívan értékelik, 2016-ban elnyertük a CSR Hungary díjat, idén pedig a Top Employers Institute rangos „Top Employers Hungary 2018” minősítését. ■



Conception et réalisation de vos projets immobiliers en Europe et en Chine

Bureaux, sièges sociaux, commerces, entrepôts, unités de production...

Acteur référent de la conception et de la construction des projets immobiliers d'entreprise, GSE accompagne ses clients **de l'idée jusqu'à la réalisation clés en main.**

Réunissant architectes, ingénieurs et bureaux d'études internes, les équipes GSE s'impliquent à vos côtés pour réaliser un projet immobilier sur-mesure.

Nous contacter à Budapest

GSE HUNGÁRIA KFT.

+36 1 224 7480

GSE | Ensemble, créons de la valeur.