

HOSPODÁRSKE OPATRENIA (COVID-19)

-

KURZARBEIT

a úprava ostatných balíkov štátnej pomoci

www.prosman-pavlovic.sk

Vážený klient,

dňa 14.04.2020 schválila Vláda Slovenskej republiky na 10. rokovaní **Návrh na zmenu podmienok projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov** (ďalej aj ako „**Návrh**“), ktorým sa mení a dopĺňa pôvodný vládny návrh podpory zamestnanosti formou štátnych príspevkov pre zamestnávateľov.

Návrh sa venuje predovšetkým:

- úprave pôvodných dvoch štátnych príspevkov z 31.03.2020;
- podpory zamestnávateľov prostredníctvom modelu *kurzarbeit*
- podpory vybraných skupín fyzických osôb, ktoré v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie nemajú iný príjem

I. Úprava pôvodných štátnych príspevkov z 31.03.2020

1. Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí museli svoje prevádzky zatvoriť alebo obmedziť v dôsledku rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR

Návrh predovšetkým pozmeňuje celkový limit pre poberanie príspevku, a to takým spôsobom, že v plnej miere **ruší finančný strop** na príspevok pre jedného zamestnávateľa, ktorý bol pôvodne vo výške 800.000,- EUR.

Zároveň sa dopĺňa, že príspevok bude možné poskytovať na náhradu mzdy zamestnanca vo výške ustanovenej kolektívnou zmluvou alebo inou písomnou dohodou so zástupcami zamestnancov počas celého obdobia poskytovania príspevku.

2. Príspevok pre SZČO, ktorým poklesli tržby alebo museli svoje prevádzky zatvoriť na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR

Z pôvodného vládneho návrhu boli v Návrhu z 14.04.2020 vyčlenení zamestnávateľia, ktorí mali mať spoločne so SZČO možnosť čerpať príspevku pri preukázaní poklesu tržieb.

V súčasnom Návrhu, tak medzi oprávnenú osobu patrí len SZČO, ktorá v čase vyhlásenej MS prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti na základe Opatrenia ÚVZ alebo ktorej poklesli tržby.

Výška príspevku bola mierne upravená, predovšetkým pre obdobie marca a boli spresnené percentuálne rozpätia pre identifikáciu poklesu tržby.

pokles tržieb (kategórie)	marec 2020
menej ako 10%	0,-eur
od 10 % - 19,99 %	90,- eur
od 20 % - 29,99 %	150,- eur
od 30 % - 39,99 %	210,- eur
od 40 a viac %	270,- eur

pokles tržieb (kategórie)	apríl, máj 2020
menej ako 20 %	0,- eur
od 20,00 - 39,99 %	180,- eur
od 40,00 - 59,99 %	300,- eur
od 60,00 - 79,99 %	420,- eur
od 80 % a viac	540,- eur

Podmienkou poskytnutia príspevku je, že:

- a) bola v období do 31. marca 2020 a aj po tomto dni nemocensky a dôchodkovo poistená; a zároveň
- b) čerpá tzv. „odvodové prázdniny“

Príspevok je však vylúčený pre SZČO, ktorá má:

- a) zrušenú alebo pozastavenú živnosť; alebo
- b) súbežne uzatvorený pracovný pomer.

II. Slovenský model „kurzarbeit“ – podpora zamestnávateľov zasiahnutých mimoriadnou situáciou

Návrh upravuje základné podmienky štátneho príspevku, ktorým sa plánuje podporiť a pomôcť udržať tie pracovné miesta, ktoré neboli opatreniami Úradu verejného zdravotníctva SR zatvorené, avšak v dôsledku mimoriadnej situácie majú obmedzenú alebo prerušenú činnosť.

Návrh schémy slovenského modelu „kurzarbeit“ umožňuje zamestnávateľom vybrať si z dvoch možností

Prvá možnosť – 3A

Zamestnávateľovi bude preplatená suma 80% z priemerného zárobku zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážok na strane zamestnávateľa, najviac však v sume 880,- EUR na jedného zamestnanca.

Základnou podmienkou je teda **existencia objektívnych prekážok pre ktoré zamestnávateľ, nemôže zamestnancovi pridelovať prácu.**

Druhá možnosť – 3B

Zamestnávateľovi bude poskytnutý paušálny (fixný) príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca, za predpokladu **reálneho poklesu tržieb** vo výške podľa nasledovnej tabuľky:

pokles tržieb (kategórie)	marec 2020
menej ako 10%	0,-eur
od 10 % - 19,99 %	90,- eur
od 20 % - 29,99 %	150,- eur
od 30 % - 39,99 %	210,- eur
od 40 a viac %	270,- eur

pokles tržieb (kategórie)	apríl, máj 2020
menej ako 20 %	0,- eur
od 20,00 - 39,99 %	180,- eur
od 40,00 - 59,99 %	300,- eur
od 60,00 - 79,99 %	420,- eur
od 80 % a viac	540,- eur

Výška poklesu tržieb sa dokladuje v porovnaní:

- a) s rovnakým obdobím v roku 2019, alebo
- b) s priemerom za rok 2019, alebo
- c) s obdobím februára 2020, pokiaľ žiadateľ neprevádzkoval činnosť v predchádzajúcich obdobiach (písm. a) alebo b)).

SPOLOČNÉ PODMIENKY

Príspevky 3A a 3B zo schémy slovenského modelu „kurzarbeit“ **NIE JE MOŽNÉ KOMBINOVAŤ**, takže zamestnávateľia si musia vyhodnotiť a prepočítať výhodnosť oboch alternatív. Počas celej doby poskytovania príspevku je tak možné čerpať len jednu z vyššie uvedených možností.

PRÍKLAD

Zamestnávateľ má 100 zamestnancov, pričom každý zamestnanec má priemerný mesačný zárobok vo výške 1000,- EUR. Zamestnávateľ musel 20 zamestnancov nechať doma z dôvodu existencie prekážok na strane zamestnávateľa a zároveň eviduje v apríli 2020 pokles tržieb o 25 %.

Podľa modelu **3A** má nárok na príspevok vo výške **16.000,- EUR** (20 zamestnancov x 80 % priemernej mzdy);
Podľa modelu **3B** má nárok na príspevok vo výške **18.000,- EUR** (všetkých 100 zamestnancov x 180,-EUR paušálny príspevok)

Príspevok 3A ani 3B nemožno tiež poskytnúť na zamestnancov, ktorí poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), alebo čerpajú dovolenku.

Okrem základných podmienok pre jednotlivé príspevky musí zamestnávateľ dodržať záväzok, že dva mesiace po mesiaci, za ktorý zamestnávateľ žiada príspevok:

- 1) neskočí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami, alebo
- 2) neurobí právny úkon, ktorým by (v budúcnosti) skončil pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami;

Osobitné kritéria

Žiadateľ musí okrem vyššie uvedených podmienok pre udelenie príspevku zároveň preukázať, že:

- ✓ má splnené daňové a odvodové povinnosti;
- ✗ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v posledných dvoch rokoch pred podaním žiadosti;
- ✗ nemá voči poskytovateľovi príspevku splatné finančné záväzky;
- ✗ nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,
- ✗ nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- ✗ nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

III. Podpora vybraných skupín fyzických osôb, ktoré v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie nemajú iný príjem

Úpravou a doplnením Návrhu sa zároveň schválili podmienky pre financovanie a podporu tých skupín fyzických osôb, ktorý nie sú v pozícii zamestnancov alebo aktívnych SZČO, avšak v dôsledku mimoriadnej situácie nemajú žiaden iný príjem.

Ide predovšetkým o fyzické osoby, ktoré od 13.03.2020 nemajú žiaden iný príjem a sú zároveň:

- a) SZČO, ktorá prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie svojej činnosti; alebo
- b) SZČO, ktorá od 13.03.2020 pozastavila oprávnenie na výkon svojej činnosti (v súlade s ustanovením § 80af zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní); alebo
- c) v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody mimo pracovného pomeru a ktorej platnosť trvá v roku 2020, aj počas vyhlásenej mimoriadnej situácie.

Za **príjem** sa pre účely tohto príspevku považuje:

- príjem z podnikateľskej a nepodnikateľskej činnosti,
- príjem zo závislej činnosti,
- starobný dôchodok,

- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok, alebo
- výsluhový dôchodok.

Za SZČO sa pre účely tohto príspevku považuje aj

- 1) **spoločník jednoosobovej spoločnosti**, za predpokladu, že:
 - je konateľom tejto spoločnosti,
 - nie je aj zamestnancom tejto spoločnosti,
 - nie je spoločníkom v inej spoločnosti s ručením obmedzeným, a zároveň
 - zisk tejto spoločnosti nepresiahol po zdanení za rok 2019 sumu vo výške 9.600,- EUR.
- 2) **SZČO**, ktorej nespĺňa podmienky pre priznanie Príspevku č. 2 pre SZČO, za predpokladu, že:
 - jej nevznikla povinnosť nemocenského a dôchodkového poistenia, a zároveň
 - nečerpá tzv. odvodové prázdniny.

VÝŠKA PRÍSPEVKU

V prípade splnenia podmienok prináleží oprávnenej osobe paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti vo výške:

- Marec 2020 = **105,- EUR**
- Apríl a Máj 2020 = **210,- EUR**

ZÁVER (AKTUALIZOVANÉ k 16.04.2020)

Vyššie prezentované opatrenia, predovšetkým príspevky v schéme slovenského modelu „kurzarbeit“ majú aktuálne ešte len podobu vládneho návrhu podmienok (základných kritérií), ktoré budú podrobnejšie vymedzené v schválenom projekte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky alebo Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Všetky informácie nájdete na aj na webovej stránke našej kancelárie www.prosman-pavlovic.sk

Vydala

PROSMAN A PAVLOVIČ advokátska kancelária s.r.o.

Hlavná 31, 917 01 Trnava

Slovenská Republika

Zodpovedný za obsah

JUDr. Tomáš Pavlovič, advokát a partner

Tento informačný list je nezáväznou informačnou publikáciou slúžiacou na všeobecné informačné účely a celý jeho obsah je duševným vlastníctvom spoločnosti Prosman a Pavlovič advokátska kancelária, s.r.o.