

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2019 roku

Q4 2019



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla czwartego kwartału
2019 r. został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 752
pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca grudnia
2019 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

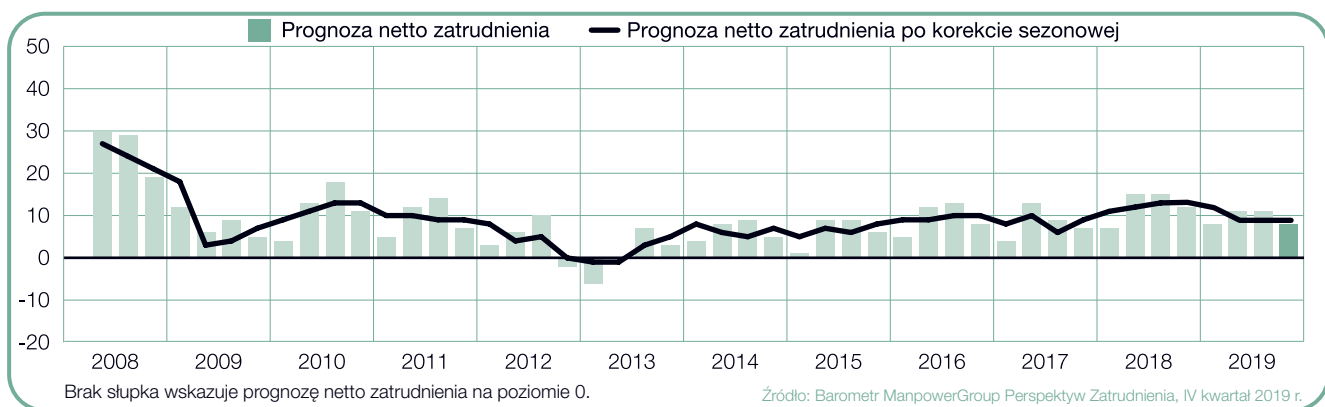
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2019	13	5	81	1	+8	+9
Q3 2019	14	3	81	2	+11	+9
Q2 2019	14	3	80	3	+11	+9
Q1 2019	13	5	79	3	+8	+12
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+13

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2019 r.



Pracodawcy w Polsce deklarują dobrą sytuację w zakresie zatrudnienia od października do grudnia. 13% pracodawców biorących udział w badaniu prognozuje zwiększenie zatrudnienia, 5% przewiduje redukcje liczby pracowników, a 81% nie przewiduje zmian; prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%

– wynik ten nie uległ zmianie trzeci kwartał z rzędu. Mimo to prognoza jest o 4 punkty procentowe niższa w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

W niniejszym raporcie zastosowano termin „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten to różnica procentowa pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości firm. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie firmy zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże zatrudniają 250 i więcej pracowników.

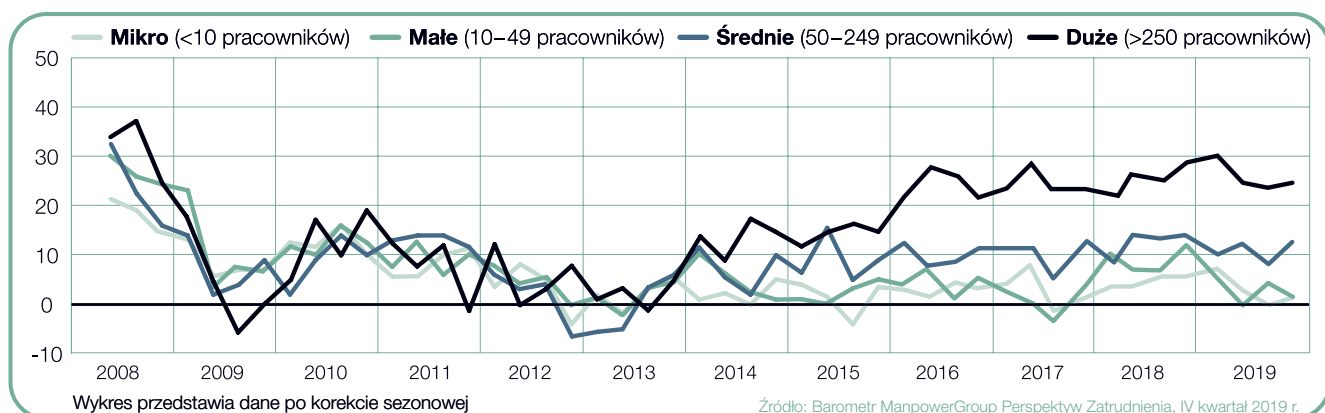
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Duże organizacje zgłaszają znaczące plany wzrostu zatrudnienia na poziomie +24%, natomiast w przypadku średnich przedsiębiorstw prognoza wynosi +13%. Dla mikroprzedsiębiorstw i małych firm przewidywany jest ograniczony wzrost zatrudnienia, z prognozami utrzymującymi się na poziomie +1%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału, prognoza w średnich przedsiębiorstwach ulega poprawie o 5 punktów procentowych. Dla małych firm prognoza zanotowała spadek o 3 punkty procentowe. Perspektywy zatrudnienia dla dużych przedsiębiorstw i mikroprzedsiębiorstw utrzymują się na stabilnym poziomie.

W ujęciu rocznym zanotowano spadek prognozy w trzech kategoriach firm. Największa różnica widoczna jest w przypadku małych przedsiębiorstw – 10 punktów procentowych oraz mikro- i dużych firm – 5 punktów procentowych. Prognoza dla średnich organizacji pozostaje bez zmian.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	4	4	91	1	0	1
Małe (10–49 pracowników)	6	5	84	3	1	1
Średnie (50–249 pracowników)	16	4	78	2	12	13
Duże (pow. 250 pracowników)	27	6	65	2	21	24

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2019 r.



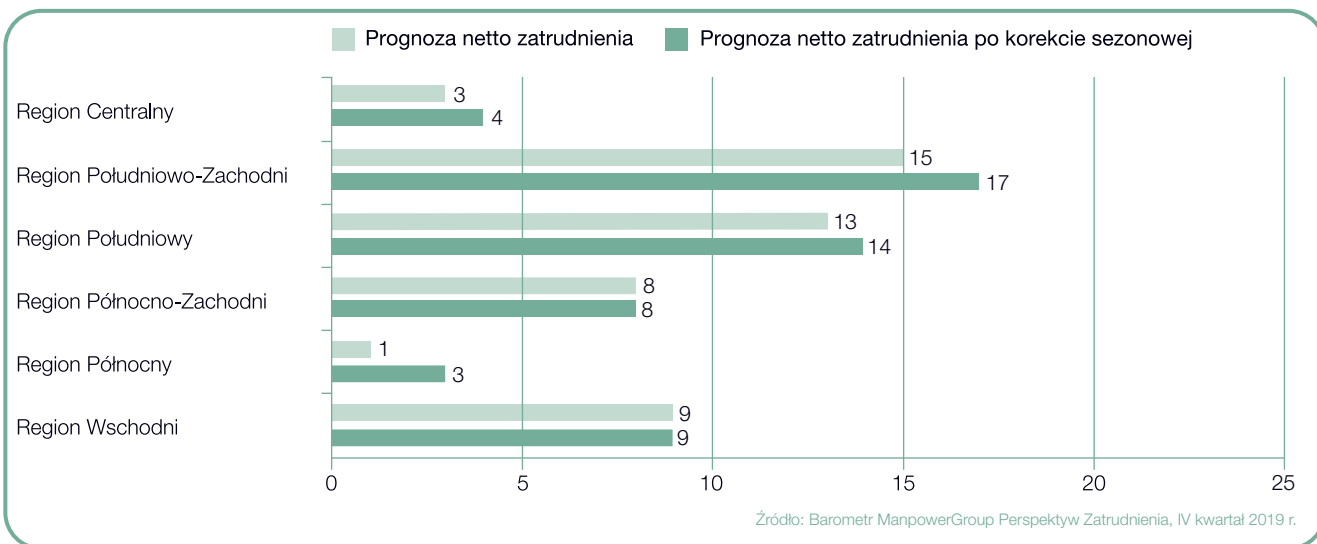
Porównanie regionów

W ostatnim kwartale 2019 r. pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia we wszystkich sześciu regionach. Pracodawcy w regionie Południowo-Zachodnim informują o najlepszych dla kandydatów perspektywach zatrudnienia i deklarują prognozę netto na poziomie +17%, natomiast wzrost zatrudnienia spodziewany jest również na Południu, gdzie prognoza wynosi +14%. Umiarkowana sytuacja na rynku pracy jest przewidywana dla regionu Wschodniego i Północno-Zachodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +9% i +8%. Najslabszą sytuację przewidują pracodawcy z regionu Północnego, w którym prognoza wynosi +3% oraz w regionie Centralnym, +4%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, prognoza poprawiła się w trzech z sześciu regionów. Największy wzrost zanotowano na Południu, gdzie wyniósł on 6 punktów procentowych,

natomiast w regionie Wschodnim i Południowo-Zachodnim prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe. Perspektywy zatrudnienia utrzymują się na relatywnie stabilnym poziomie w dwóch regionach – Północnym i Północno-Zachodnim – jednocześnie w regionie Centralnym notują spadek o 3 punkty procentowe.

Pracodawcy w czterech z sześciu badanych regionów deklarują spadek prognoz zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Pracodawcy na Północnym Zachodzie odnotowują spadek o 12 punktów procentowych, natomiast prognoza dla Centralnej Polski pogorszyła się o 8 punktów procentowych. Oprócz tego spadki w wysokości 7 i 6 punktów procentowych przewidywane są odpowiednio dla Wschodu i Północy. Z kolei perspektywy zatrudnienia dla regionu Południowo-Zachodniego notują poprawę o 6 punktów procentowych.



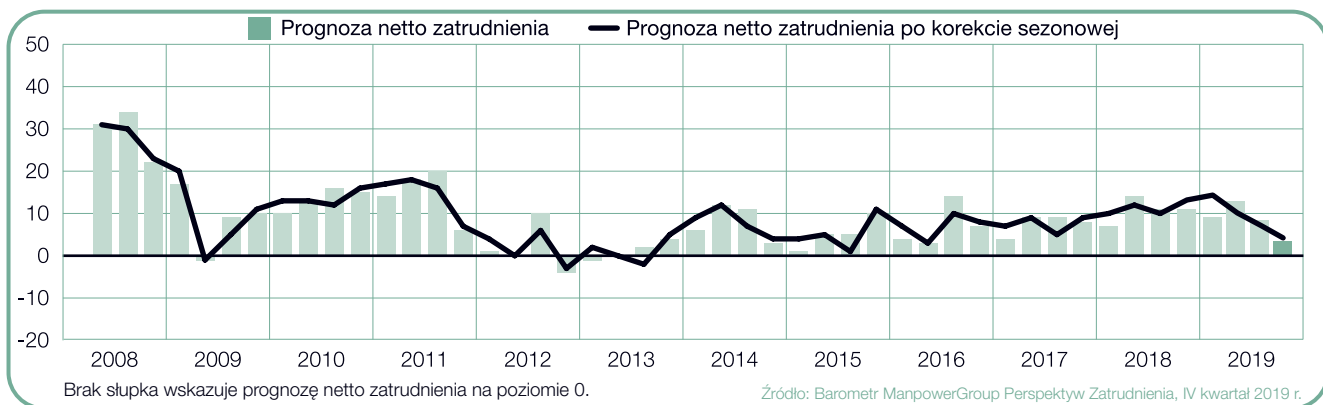
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+4%

Region Centralny

W nadchodzącym kwartale przewiduje się najniższą od trzech lat prognozę zatrudnienia, która wynosi +4%, co w porównaniu do poprzedniego kwartału stanowi spadek o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym – o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

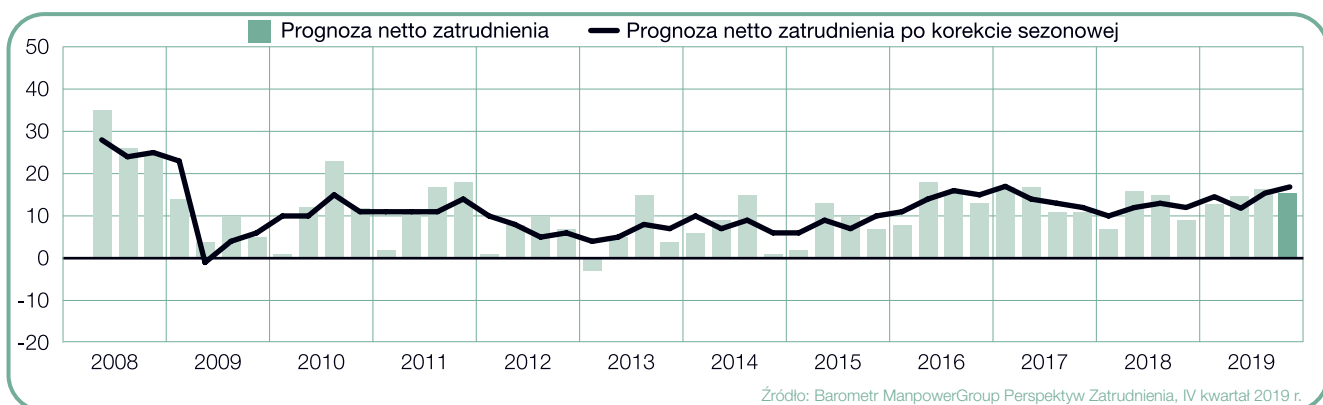


+17%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza na okres od października do grudnia wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad dwóch lat. W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%, co stanowi poprawę o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 6 punktów procentowych w porównaniu do czwartego kwartału 2018 roku.

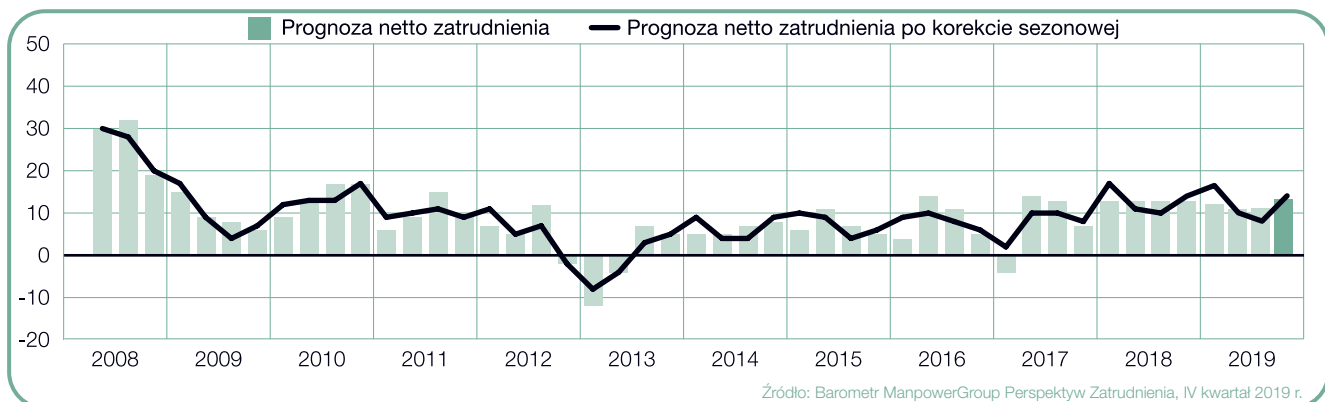
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.



+14%

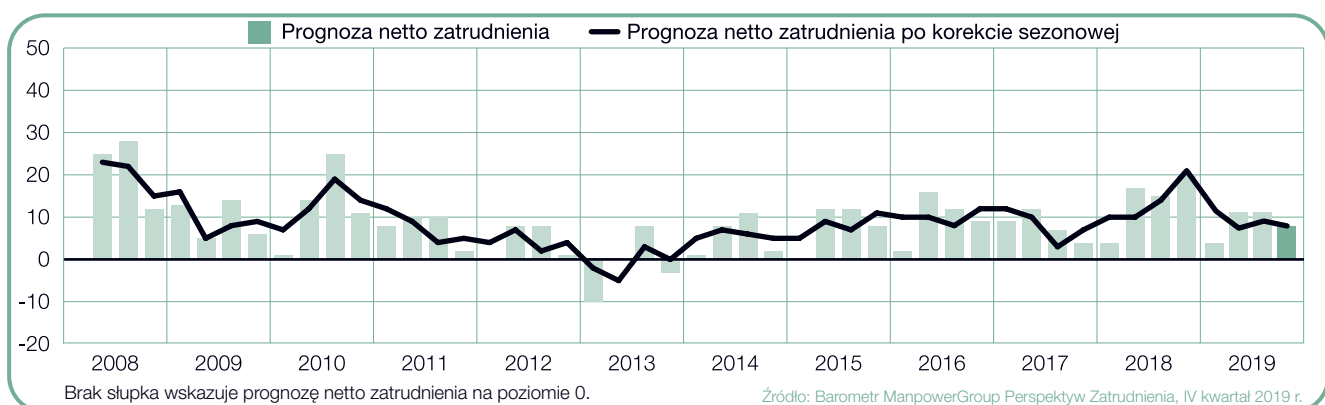
Region Południowy

W następnym kwartale spodziewane jest znaczące zwiększenie zatrudnienia; prognoza netto wynosi +14%. Perspektywy zatrudnienia wzrosły w ujęciu kwartalnym o 6 punktów procentowych, natomiast w porównaniu z ostatnim kwartałem 2018 r. nie uległy one zmianom. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.

**+8%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +8%, co zapowiada umiarkowany wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Perspektywy zatrudnienia pozostają stosunkowo stabilne w porównaniu z minionym kwartałem, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym spadły one o 12 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

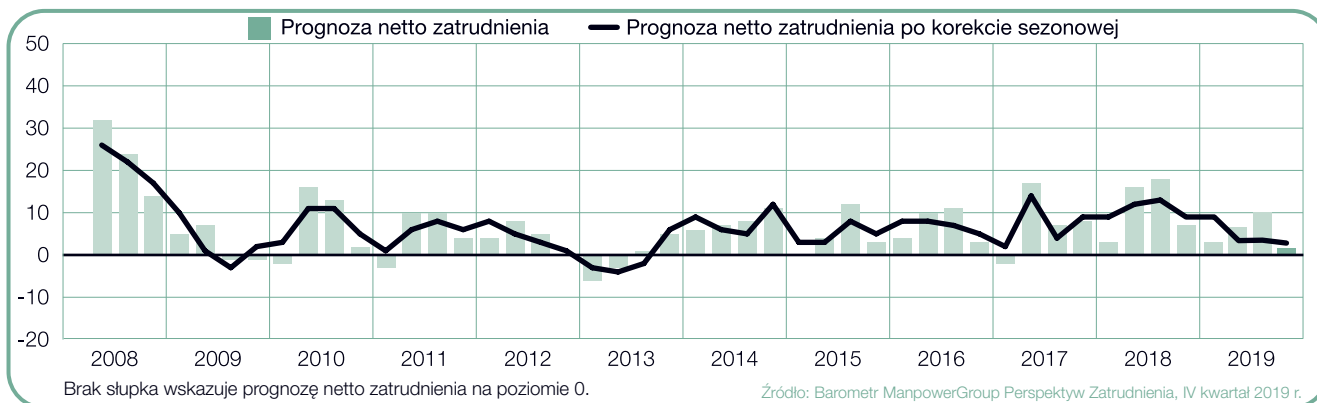


+3%

Region Północny

Przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +3%, pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale najniższy od 2 lat wzrost zatrudnienia. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

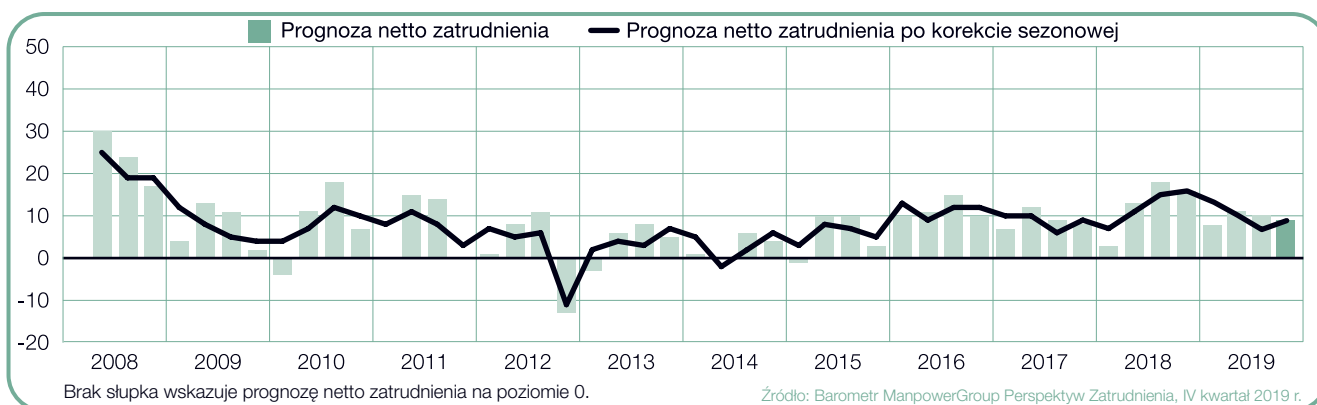


+9%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +9% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na dość korzystne warunki dla osób poszukujących pracy. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 2 punkty procentowe, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.



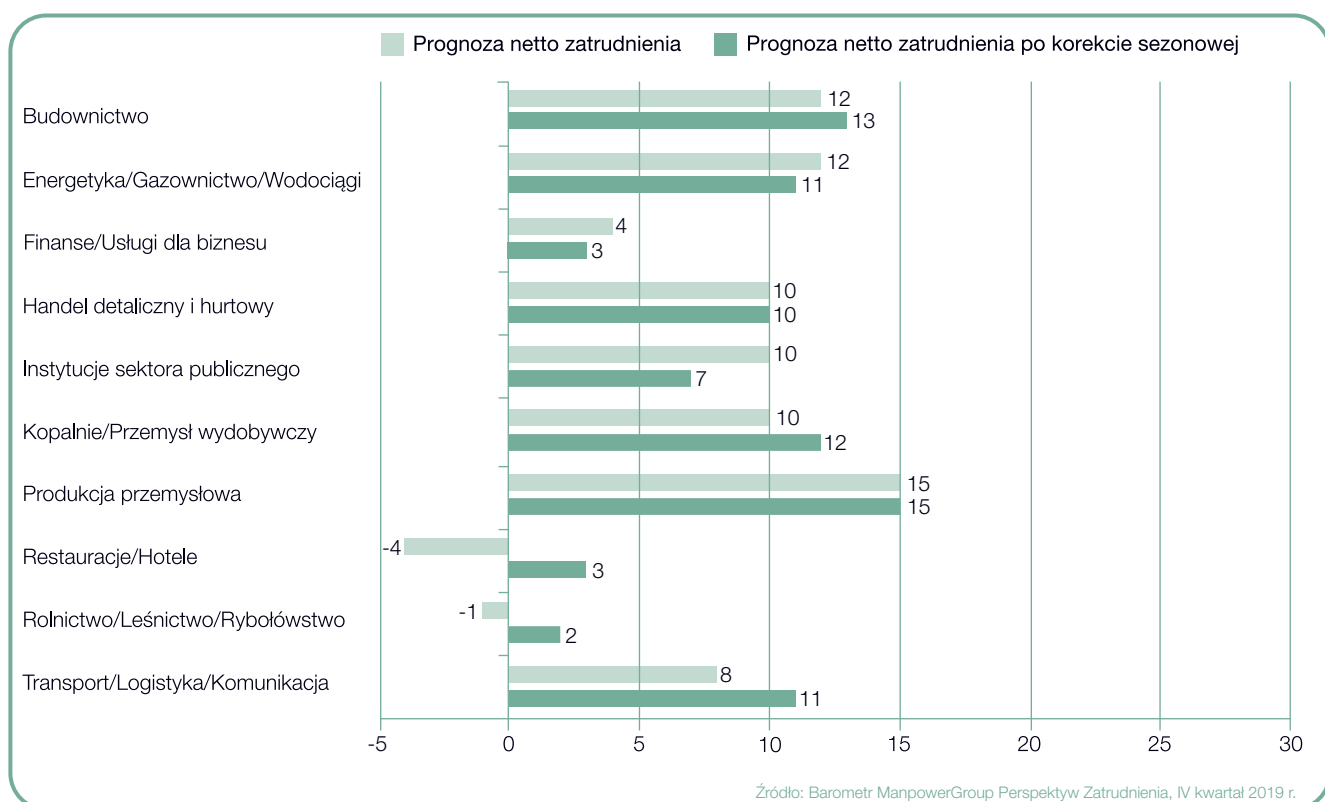
Porównanie sektorów

Pracodawcy przewidują w ostatnim kwartale 2019 r. wzrost zatrudnienia we wszystkich 10 sektorach. Największy wzrost deklarują firmy z branży Produkcja przemysłowa, przy prognozie netto wynoszącej +15%. Oprócz tego, optymistyczne plany rekrutacyjne są przewidywane dla sektorów Budownictwo oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy, gdzie prognoza wynosi odpowiednio +13% i +12%. Prognoza dla dwóch sektorów – Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi i Transport/Logistyka/Komunikacja – wynosi +11%, natomiast w sektorze Handel detaliczny i hurtowy utrzymuje się ona na poziomie +10%. Z kolei najsłabsze plany zatrudnienia odnotowano w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, plany dotyczące zatrudnienia uległy poprawie w sześciu z dziesięciu badanych sektorów. Najwyższy wzrost, o 12 punktów procentowych, deklarują pracodawcy branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, natomiast dla sektorów Budownictwo, Restauracje/Hotele oraz Handel detaliczny i hurtowy prognoza uległa poprawie o 2 punkty procentowe. Jednakże

plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się w trzech sektorach, szczególnie w obszarze Rolnictwo/Łowiectwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie spadek wynosi kolejno 7 i 5 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym pogorszenie prognoz miało miejsce w ośmiu z dziesięciu badanych sektorów. Pracodawcy w branży Finanse/Usługi dla biznesu deklarują znaczący spadek o 11 punktów procentowych, natomiast dla sektora Produkcja przemysłowa prognoza uległa pogorszeniu o 9 punktów procentowych. Wskaźnik prognozy zmniejszył się o 7 punktów procentowych dla Budownictwa oraz Handlu detalicznego i hurtowego. Dla Instytucji sektora publicznego pracodawcy zgłaszają spadek o 4 punkty procentowe. Niemniej, poprawę o 5 i 2 punkty procentowe odnotowano odpowiednio w sektorach Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy.

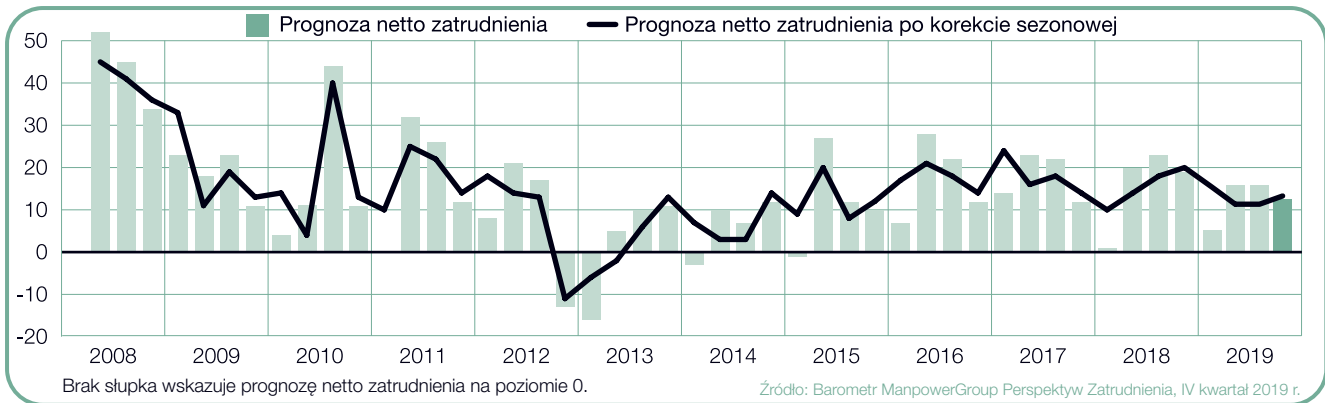


+13%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%, co sygnalizuje stabilny wzrost zatrudnienia w ostatnim kwartale 2019 roku. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 2 punkty procentowe, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

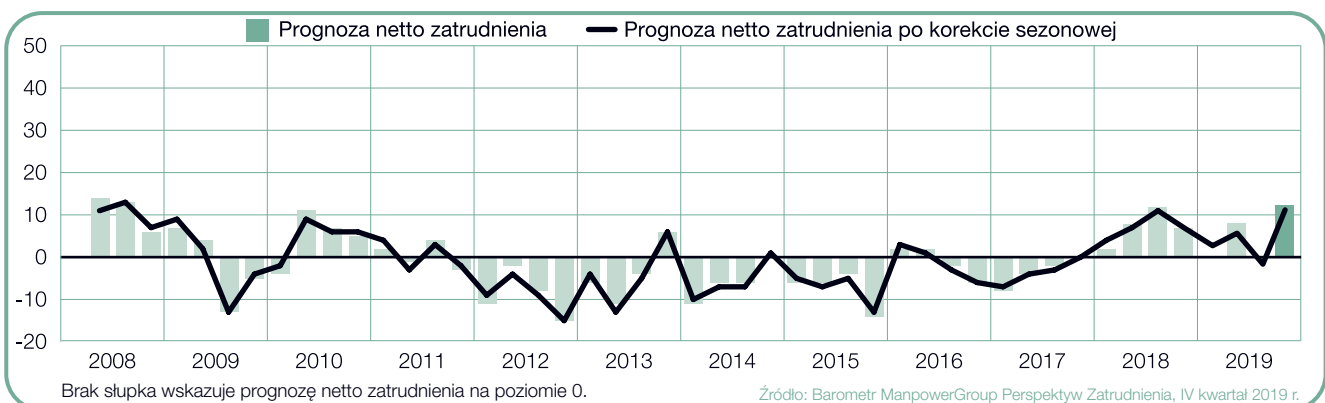


+11%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +11%, uzyskana na podstawie deklaracji pracodawców, wskazuje na dosyć dobre warunki dla osób poszukujących pracy w okresie październik–grudzień. Prognoza wzrosła o 12 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 5 punktów procentowych porównaniu do czwartego kwartału 2018 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

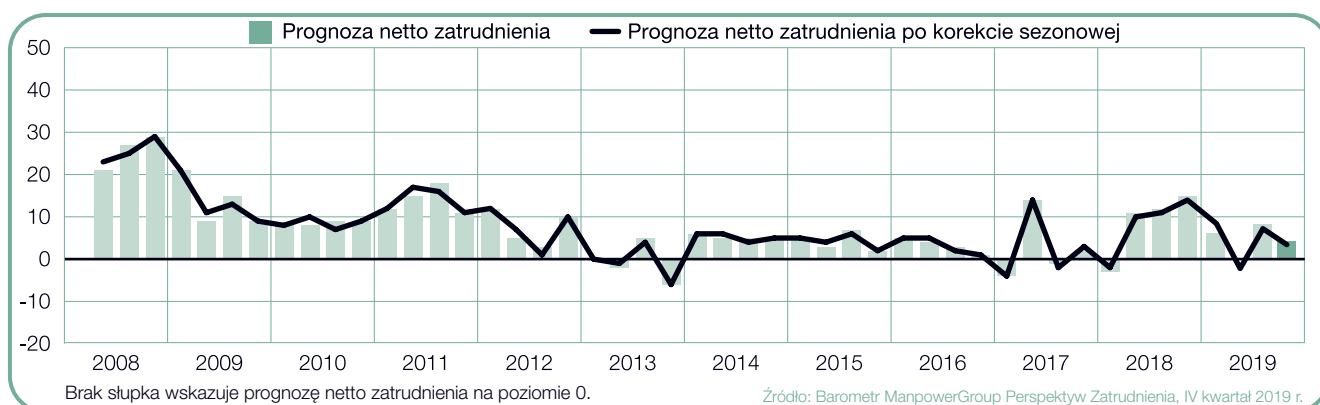


+3%

Finanse/Usługi dla biznesu

Prognoza netto wynosi +3%, co wskazuje na nieznaczny wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym następuje spadek o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu z ostatnim kwartałem 2018 r. wynosi on 11 punktów procentowych.

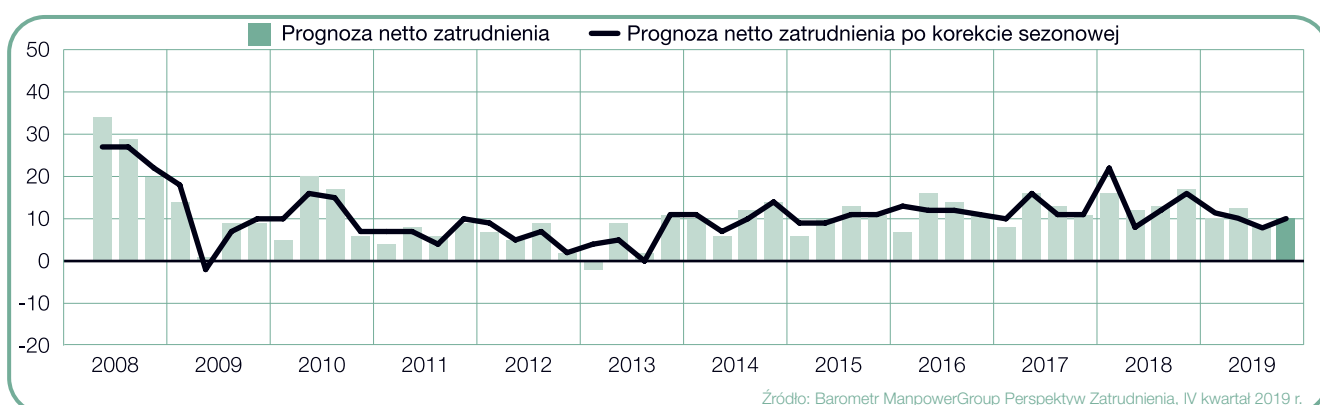
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+10%

Handel detaliczny i hurtowy

W okresie październik–grudzień spodziewane są stabilne wzrosty zatrudnienia; przewidywana przez pracodawców prognoza wynosi +10%. Plany rekrutacyjne polepszyły się o 2 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym wskaźnik spadł o 7 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

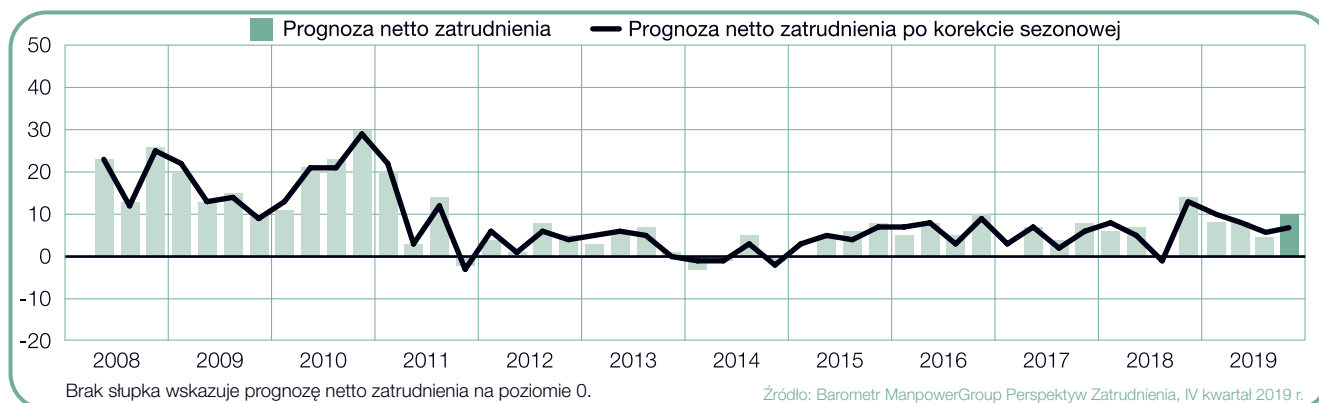


+7%

Instytucje sektora publicznego

Pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach, a prognoza netto wynosi +7%. Wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 4 punkty procentowe.

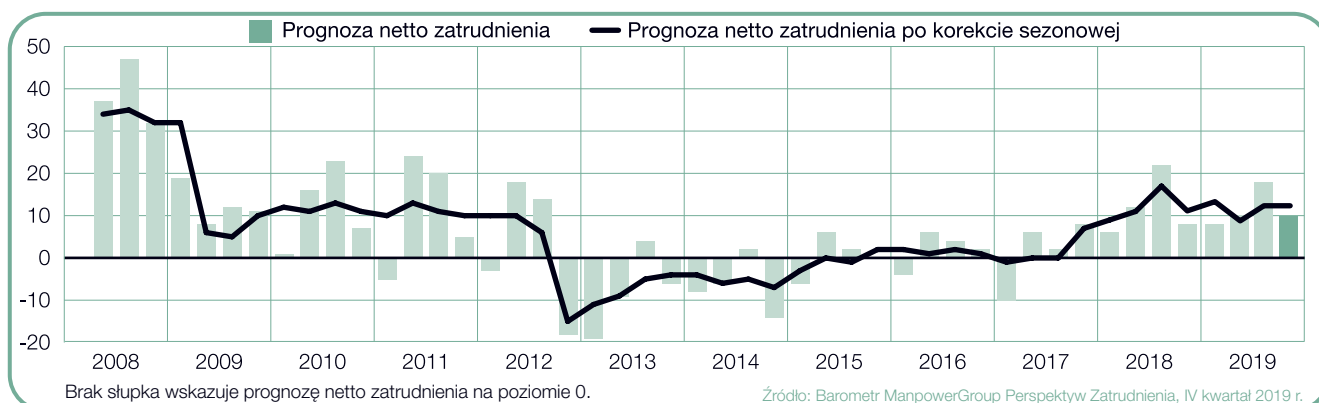
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



+12%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

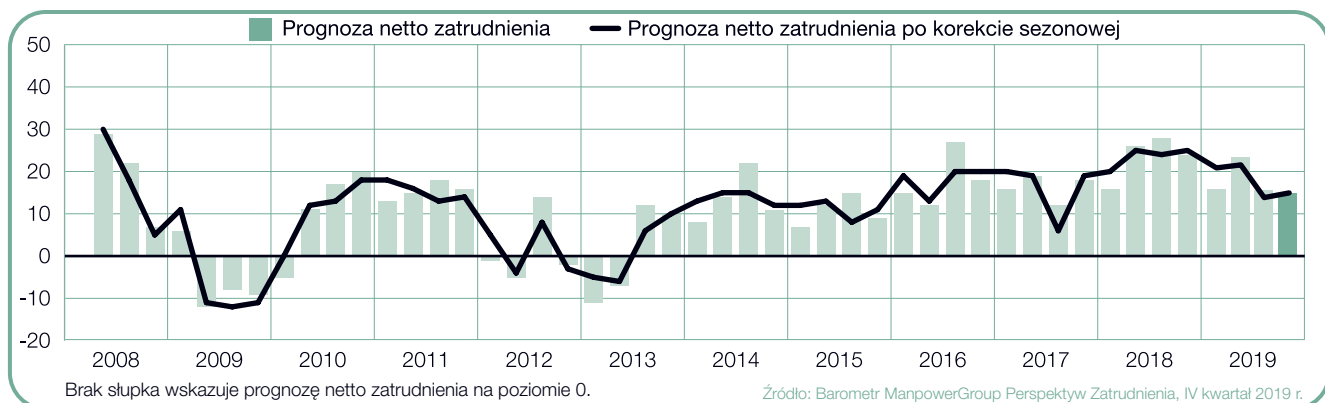
Prognoza netto zatrudnienia utrzymująca się na poziomie +12% drugi kwartał z rzędu wskazuje na optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nie zmieniła się. W porównaniu z czwartym kwartałem 2018 r., plany zatrudnienia uległy poprawie o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



+15%

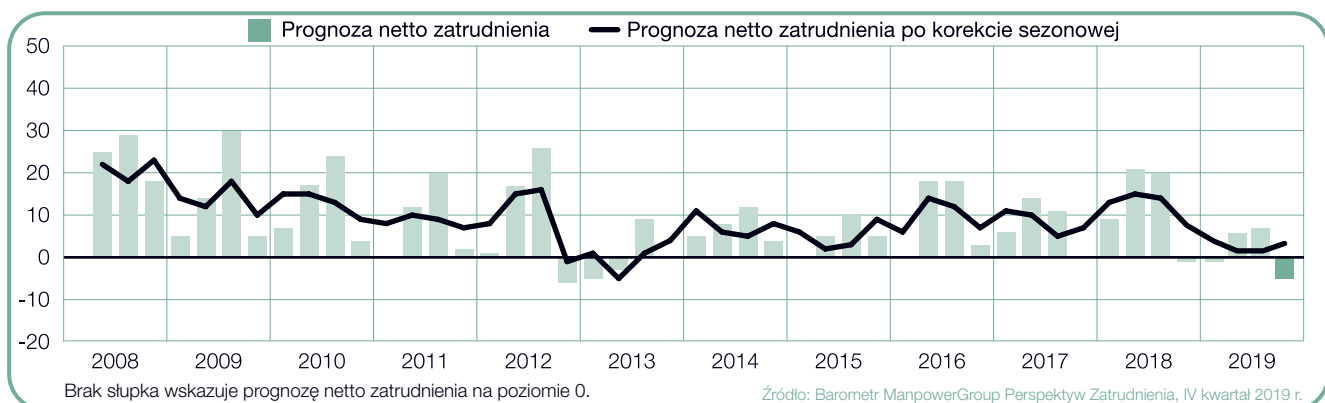
Produkcja przemysłowa

W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. Wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu z poprzednim kwartałem, pogorszył się o 9 punktów procentowych w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

**+3%**

Restauracje/Hotele

Pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w czwartym kwartale 2019 roku, a prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 2 punkty procentowe, jednak w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 3 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -4%.

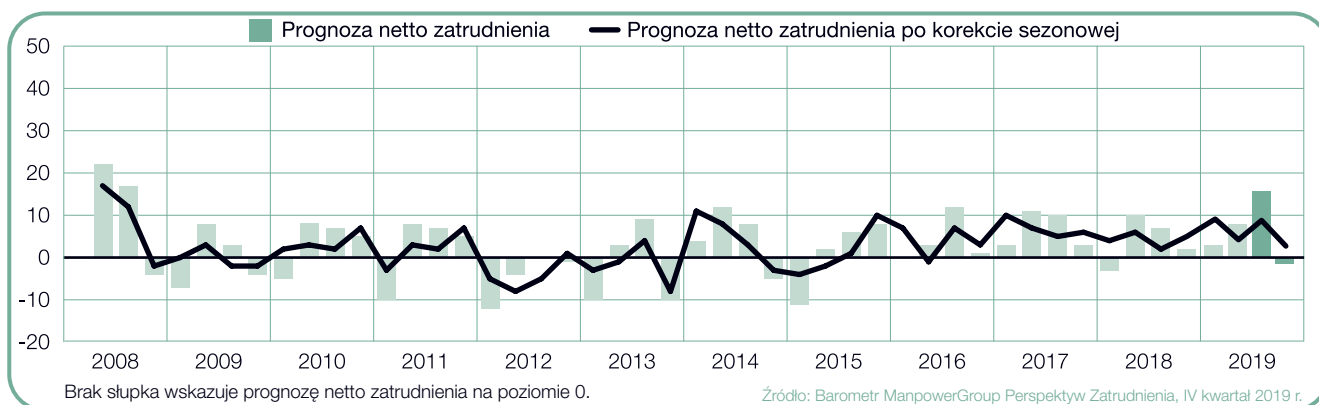


+2%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Pracodawcy przewidują nieznaczne zmiany w zatrudnieniu w nadchodzących trzech miesiącach, deklarując prognozę netto na poziomie +2%. W ujęciu kwartalnym nastąpiło pogorszenie prognozy o 7 punktów procentowych, a także o 3 punkty procentowe w ujęciu rocznym.

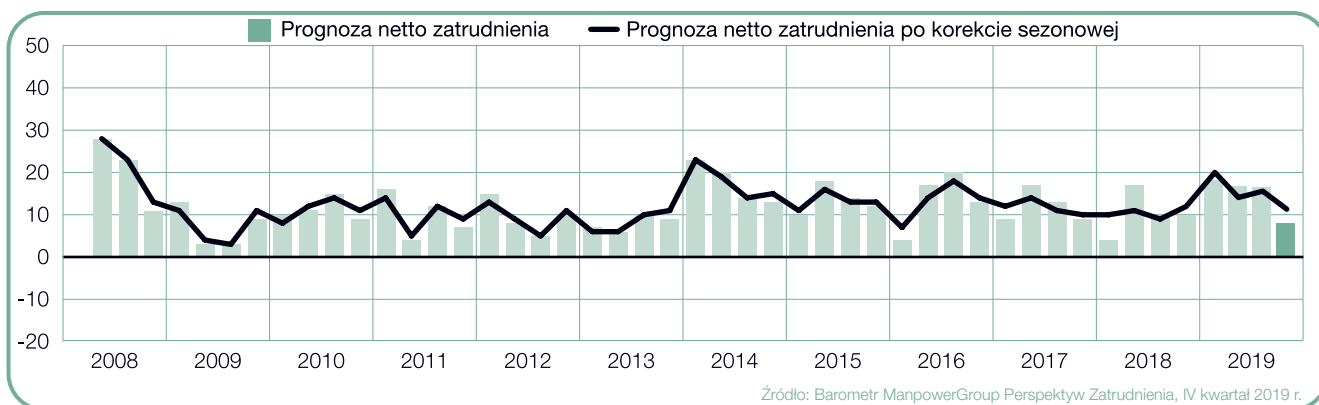
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.

**+11%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

W ostatnim kwartale 2019 r. spodziewane jest zwiększenie zatrudnienia z prognozą netto wynoszącą +11%. W porównaniu do trzeciego kwartału 2019 r. nastąpił spadek o 5 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym spadła ona o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



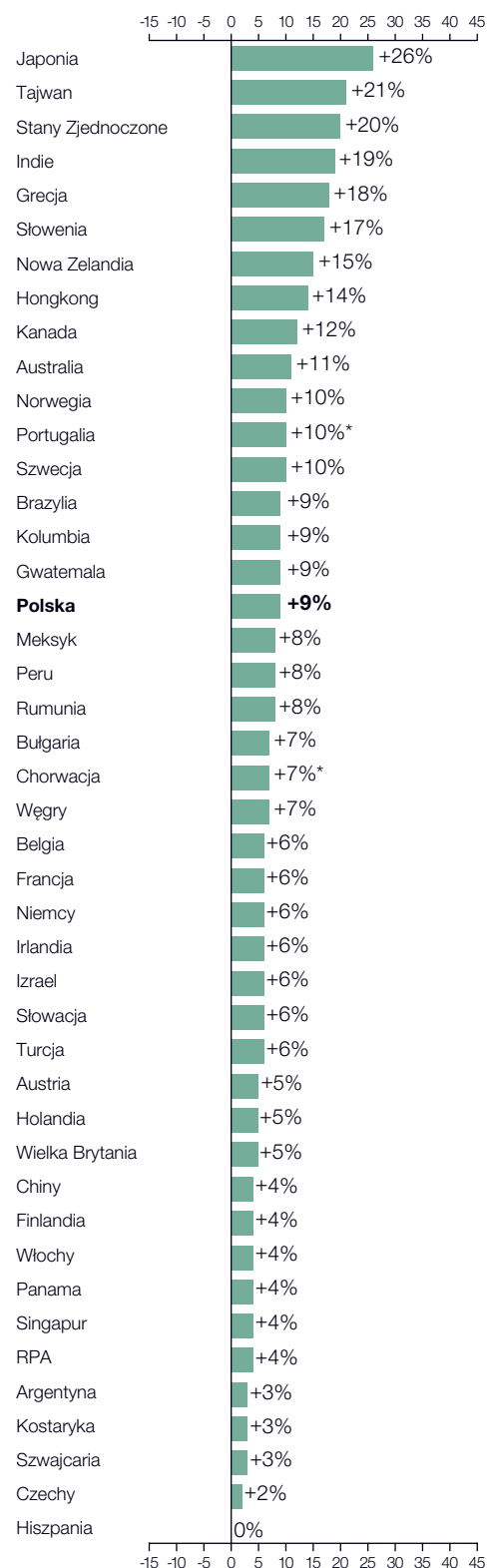
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2019	Ujęcie kwartalne Q4 2019 do Q3 2019	Ujęcie roczne Q4 2019 do Q4 2018
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Brazylia	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Gwatemala	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Kanada	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kostaryka	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Meksyk	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Panama	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Peru	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
Stany Zjednoczone	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Chiny	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hongkong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Indie	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japonia	23 (26) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nowa Zelandia	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapur	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Tajwan	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMEA**			
Austria	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Belgia	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bułgaria	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Chorwacja	7	-16	-2
Czechy	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Francja	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Grecja	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Hiszpania	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Holandia	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Izrael	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Niemcy	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Norwegia	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Polska	8 (9)¹	-3 (0)¹	-4 (-4)¹
Portugalia	10	-2	2
Republika Południowej Afryki	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Rumunia	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Słowacja	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Słowenia	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Szwajcaria	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Szwecja	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Turcja	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Węgry	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Wielka Brytania	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Włochy	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q4 2019



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 59 tys. pracodawców z 44 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w czwartym kwartale 2019 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy do końca grudnia 2019 r., w porównaniu z obecnym kwartałem?”.

Badanie ManpowerGroup dla ostatniego kwartału 2019 roku wykazało, że od października do końca grudnia 2019 roku wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 43 z 44 objętych badaniem krajów i terytoriów, a w jednym kraju firmy nie przewidują zmian. Najsilniejsze perspektywy zatrudnienia odnotowano w Japonii, Tajwanie, Stanach Zjednoczonych, Indiach i Grecji, a najsłabsze w Hiszpanii, Czechach, Argentynie, Kostaryce i Szwajcarii.

W porównaniu do ubiegłego kwartału, lepsze perspektywy zatrudnienia zgłaszają pracodawcy w 15 z 44 badanych krajów i terytoriów, podczas gdy mniejszego wzrostu zatrudnienia spodziewają się pracodawcy w 23 rynkach. W sześciu krajach pracodawcy nie deklarują zmian. W porównaniu z czwartym kwartałem 2018 roku, plany rekrutacyjne wzmacniają się również w 15, a słabną w 23 krajach i terytoriach, natomiast bez zmian pozostają w sześciu.

Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest przez pracodawców w 25 z 26 objętych badaniem rynków Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA), jednocześnie w Hiszpanii pracodawcy nie przewidują zmian w tym zakresie. W porównaniu z ubiegłym kwartałem, plany rekrutacyjne umacniają się w 10, a słabną w 12 krajach. W porównaniu z ubiegłym rokiem, prognozy poprawiają się w ośmiu krajach, natomiast słabną w 14. Najsilniejsze prognozy dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale odnotowano w Grecji i Słowenii, podczas gdy najsłabsze nastroje dotyczące zatrudniania zgłaszają pracodawcy w Hiszpanii, Czechach i Szwajcarii.

Wzrost wskaźników zatrudnienia w okresie od października do grudnia 2019 roku przewidywany jest w ośmiu krajach i terytoriach regionu Azji i Pacyfiku. W porównaniu z uprzednim kwartałem, perspektywy zatrudnienia rosną w trzech krajach i terytoriach, jednocześnie pogarszając się w czterech. W porównaniu z ostatnim kwartałem 2018 roku, pracodawcy zgłaszają silniejsze plany rekrutacyjne w dwóch krajach i terytoriach, jednak perspektywy zatrudnienia słabną w czterech rynkach. Najsilniejsza sytuacja na rynkach pracy w regionie w ciągu najbliższych trzech miesięcy spodziewana jest w Japonii i na Tajwanie, podczas gdy najmniejsze wzrosty zatrudnienia przewidują pracodawcy w Chinach i Singapurze.

W ostatnim kwartale 2019 roku wzrostu zatrudnienia przewiduje się we wszystkich 10 objętych badaniem krajach Ameryki. W porównaniu z poprzednim kwartałem, prognozy ulegają poprawie w dwóch, jednak pogarszają się w siedmiu rynkach Ameryki. W porównaniu z zeszłym rokiem, obecnie plany dotyczące zatrudnienia wzmacniają się w pięciu krajach, jednocześnie słabnąc w pięciu innych. Największej aktywności zatrudnienia w nadchodzącym kwartale spodziewają się pracodawcy w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie, podczas gdy najsłabsze rynki pracy w regionie prognozowane są w Argentynie i Kostaryce.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także zestawienie regionalne i globalne, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 10 grudnia 2019 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w I kwartale 2020 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady dotyczące ostatniego kwartału 2019 roku z ponad 23 tys. pracodawców w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej. W nadchodzącym kwartale pracodawcy oczekują wzrostu poziomu zatrudnienia we wszystkich 10 badanych krajach.

Jak co kwartał od ostatnich dwóch lat, największy wzrost zatrudnienia w regionie przewidywany jest w Stanach Zjednoczonych. Plany rekrutacyjne pozostają stabilne w porównaniu z ubiegłym kwartałem i analogicznym okresem rok temu. Pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia w ostatnich trzech miesiącach 2019 roku we wszystkich 13 objętych badaniem sektorach. Najbardziej aktywne rynki pracy są przewidywane w sektorach Rekreacji i Hotelarstwa, Usług profesjonalnych i biznesowych oraz Handlu hurtowego i detalicznego.

Kanadyjscy pracodawcy nadal przewidują stały wzrost liczby pracowników, nie odnotowując znaczących zmian. Większe oczekiwania w zakresie zatrudnienia na poziomie krajowym w sektorze Transportu i Usług komunalnych oraz Administracji publicznej pomagają utrzymać dobrą sytuację na rynku pracy. Na ten efekt wpłynęła również najwyższa od 16 lat prognoza netto zatrudnienia odnotowana w Quebec.

Pracodawcy w Meksyku deklarują najslabsze plany rekrutacyjne od dziewięciu lat. Pomimo najlepszych od pięciu lat wyników notowanych w meksykańskim sektorze Rolnictwa i Rybołówstwa, nastroje dotyczące zatrudnienia w pozostałych sześciu sektorach słabną. Odnotowano również najslabsze od dekady perspektywy zatrudnienia w sektorach Handlu i Produkcji przemysłowej.

W Ameryce Środkowej nieznaczne zmiany w zatrudnieniu przewidują pracodawcy w dwóch z trzech badanych krajów. Na Kostaryce redukcję liczby pracowników w ostatnim kwartale 2019 roku przewidują pracodawcy w trzech z sześciu sektorów. Pracodawcy w Panamie spodziewają się w czwartym kwartale 2019 roku ograniczonego wzrostu zatrudnienia, chociaż pracodawcy w sektorach Usług oraz Transportu i Komunikacji zgłaszają nieznaczne wzrosty w porównaniu z poprzednim kwartałem.

W nadchodzącym kwartale w Gwatemali utrzymane zostaną umiarkowane plany zatrudnienia. Pracodawcy w większości sektorów w kraju przewidują wzrost zatrudnienia, na czele z optymistycznymi planami rekrutacyjnymi w sektorze Transportu i Komunikacji.

W Argentynie pracodawcy spodziewają się w ciągu najbliższych trzech miesięcy niewielkich wzrostów zatrudnienia. Rynek pracy napędzany jest popytem w sektorze Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości. Jednakże pracodawcy z sektora Produkcji przemysłowej osiągają najslabsze wyniki od czasu pierwszej edycji badania przeprowadzonej 13 lat temu.

Brazylijscy pracodawcy oczekują kontynuacji umiarkowanego wzrostu zatrudnienia, a pozytywny wynik odnotowano we wszystkich ośmiu sektorach i pięciu regionach. Perspektywy zatrudnienia są szczególnie optymistyczne w sektorze Budownictwa, gdzie pracodawcy zgłaszają najsilniejsze od ponad pięciu lat plany rekrutacyjne.

Obecnie nieco słabsze niż w ubiegłym roku, nastroje w Kolumbii pozostają stabilne w ujęciu kwartalnym. Plany rekrutacyjne są najsilniejsze w sektorach Rolnictwa i Rybołówstwa oraz Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości. Jednocześnie pracodawcy z sektora Budownictwa i Przemysłu wydobywczego zgłaszają obecnie najslabsze perspektywy w dziewięciu sektorach w Kolumbii, które w porównaniu z trzecim i czwartym kwartałem 2019 roku ulegają pogorszeniu.

W Peru pracodawcy nadal zgłaszają ostrożne plany dotyczące zatrudnienia, które pozostają stabilne w porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku. Wskaźnik jest najwyższy od czterech lat w sektorze Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości, pracodawcy z sektora Produkcji przemysłowej przewidują w nadchodzącym kwartale ograniczenie liczby pracowników, zgłaszając najslabszy wynik od dekady.

Argentyna

+2 (+3)%



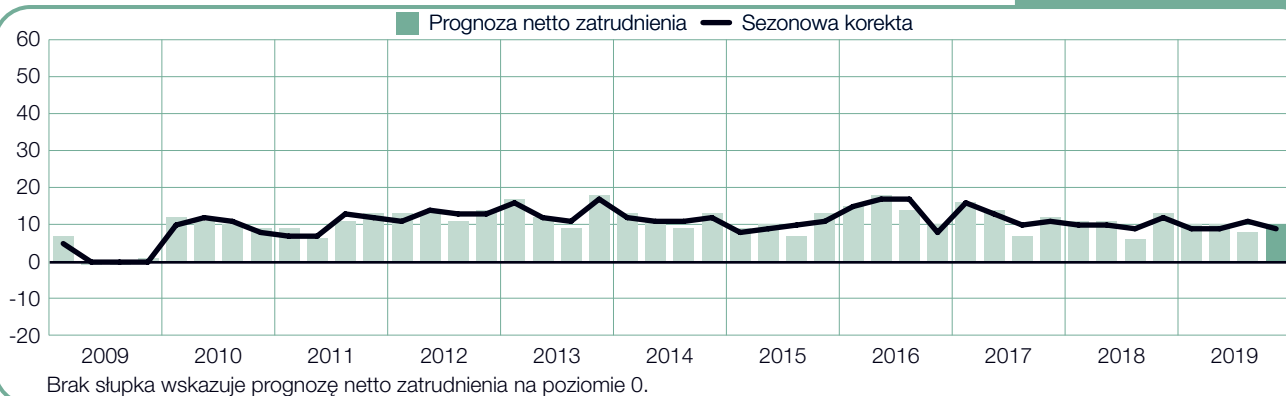
Brazylia

+8 (+9)%



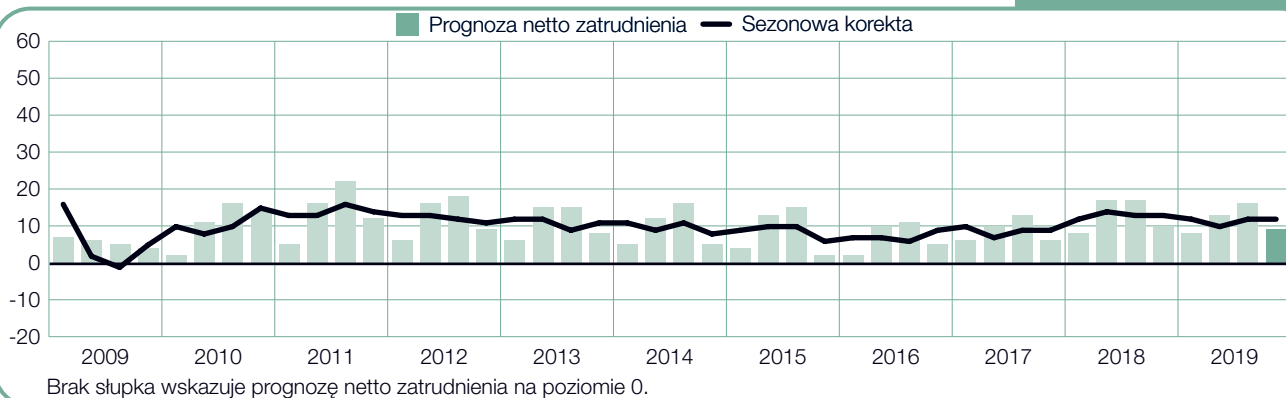
Gwatemala

+10 (+9)%



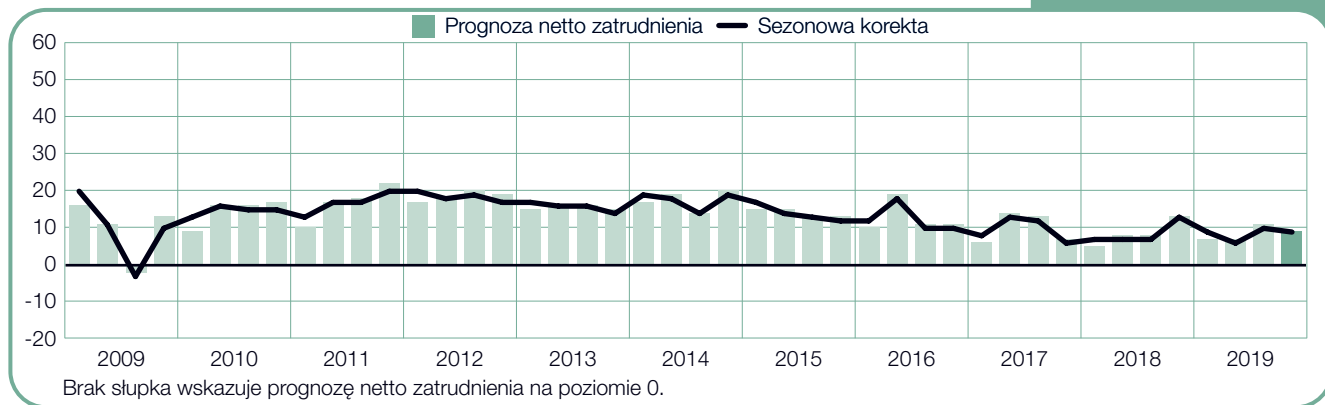
Kanada

+9 (+12)%



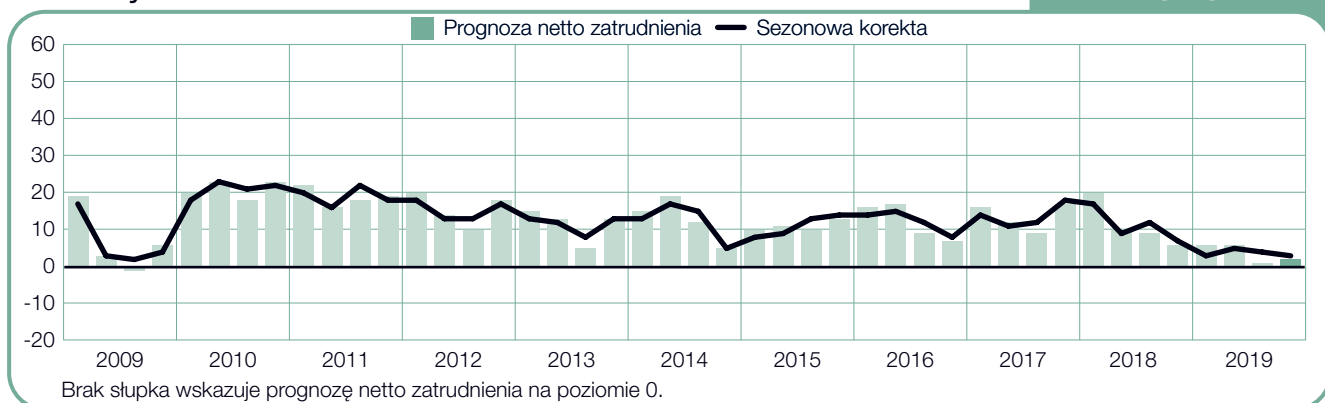
Kolumbia

+9 (+9)%



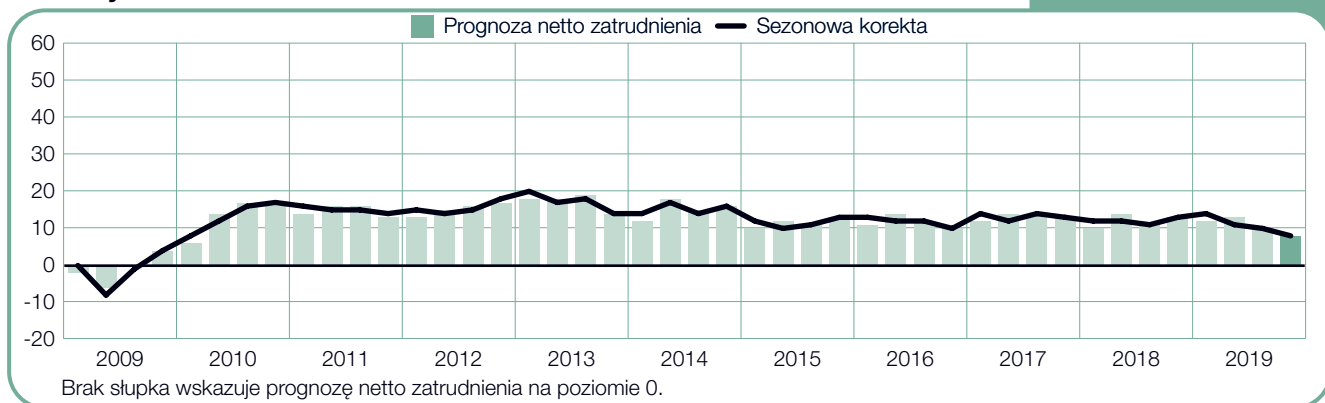
Kostaryka

+2 (+3)%



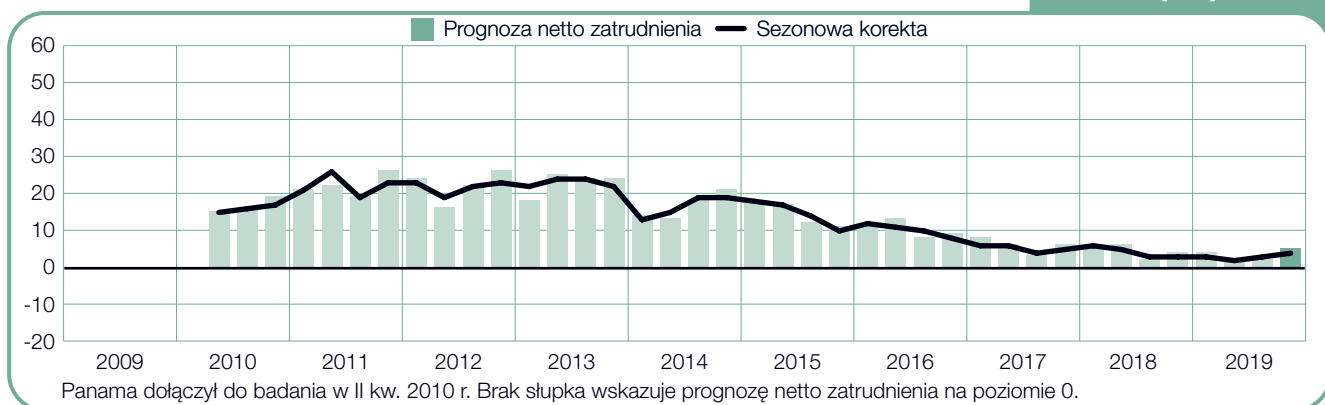
Meksyk

+8 (+8)%



Panama

+5 (+4)%



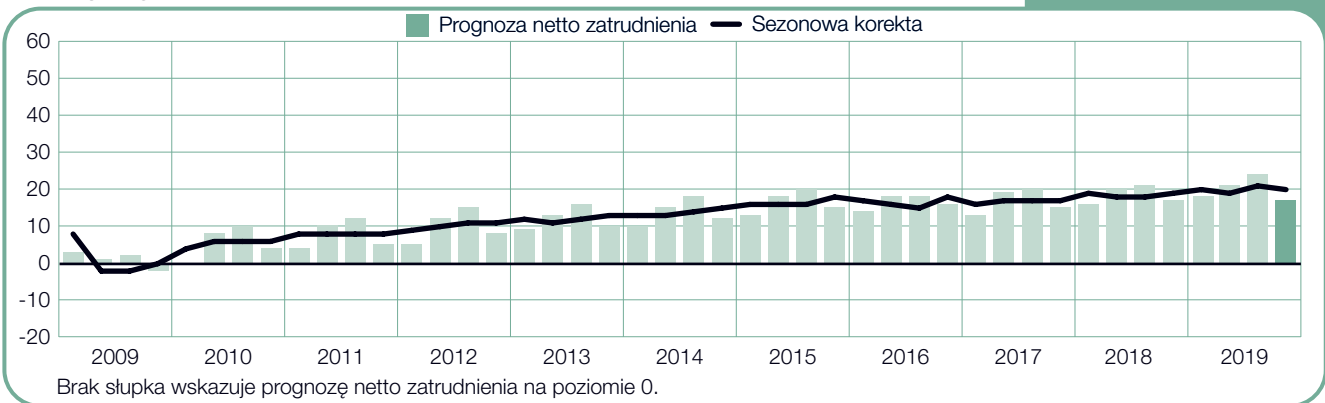
Peru

+7 (+8)%



Stany Zjednoczone

+17 (+20)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

ManpowerGroup przeprowadził badanie dotyczące ostatniego kwartału 2019 r. wśród 15 tys. pracodawców w ośmiu krajach i terytoriach regionu Azji i Pacyfiku, a jego wyniki pokazują, że firmy przewidują zwiększenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach.

Po raz szósty z rzędu najsilniejsze perspektywy zatrudnienia w całym regionie Azji i Pacyfiku zgłaszają japońscy pracodawcy. Optymistyczne plany zatrudnienia w sektorach Przemysłu wydobywczego i Budownictwa oraz Usług nadal napędzają mocną perspektywę Japonii, zbudowaną w czwartym kwartale 2019 roku przez najmocniejszą od ponad dwóch lat prognozę dla branży Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości oraz najbardziej optymistyczną od 11 lat perspektywę sektora Administracji Publicznej i Oświaty.

Na największym rynku pracy w regionie, w Chinach, pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale ostrożne plany dotyczące zatrudnienia, zgłaszając najsłabsze perspektywy od dwóch lat. Wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy spodziewany jest we wszystkich sześciu sektorach i we wszystkich dziewięciu chińskich regionach, jednak w porównaniu z poprzednim kwartałem i analogicznym okresem w roku ubiegłym, plany rekrutacyjne ulegają pogorszeniu we wszystkich sektorach i regionach.

Oczekując, utrzymania stabilnych planów zatrudnienia w ostatnim kwartale 2019 roku, pracodawcy w Hongkongu deklarują najsłabsze od dwóch lat perspektywy zatrudnienia, nastroje ulegają pogorszeniu we wszystkich sześciu sektorach przemysłowych, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Pracodawcy w Singapurze zgłaszają najsłabszą prognozę od dwóch lat. Na ostrożne perspektywy wpływ mają pracodawcy z sektorów Produkcji przemysłowej, Usług oraz Transportu i Usług komunalnych, którzy deklarują najsłabsze plany rekrutacyjne od dekady.

Perspektywy zatrudnienia na Tajwanie nie uległy zmianie w porównaniu z poprzednim kwartałem, a pracodawcy oczekują, że od października do grudnia kontynuowany będzie znaczny wzrost zatrudnienia, napędzany przez najsilniejszy od czterech lat rynek pracy w sektorze Przemysłu wydobywczego i Budownictwa. Optymistyczne plany zatrudnienia w nadchodzącym kwartale zgłaszane są również w sektorach Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości oraz w sektorze Usług.

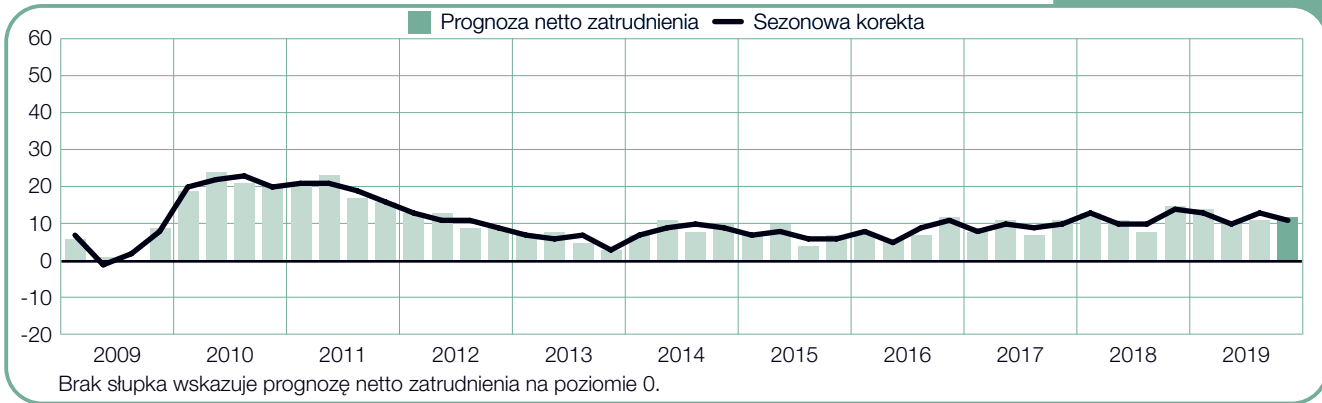
Nastroje związane z zatrudnieniem w Indiach są najsilniejsze od początku 2018 roku, a pracodawcy we wszystkich siedmiu sektorach i czterech regionach zgłosili lepsze plany rekrutacyjne na ostatni kwartał 2019 roku w ujęciu kwartalnym. Wynika to z największych od trzech lat planów zatrudnienia odnotowanych w sektorach Administracji Publicznej i Oświaty oraz Handlu hurtowym i detalicznym.

W nadchodzącym kwartale spodziewany jest znaczny wzrost zatrudnienia w Australii, chociaż pracodawcy w pięciu z siedmiu sektorów zgłaszają słabsze plany zatrudnienia w porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku, przy dwucyfrowym spadku zarówno w sektorach Przemysłu wydobywczego i Budownictwa, jak i Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości.

Pracodawcy w Nowej Zelandii przewidują, że obecny stały wzrost zatrudnienia utrzyma się w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Perspektywy zatrudnienia są nieco lepsze w porównaniu z poprzednim kwartałem; częściowo napędzane przez pracodawców z sektora Usług, którzy zgłaszają najsilniejsze od czterech lat plany rekrutacyjne.

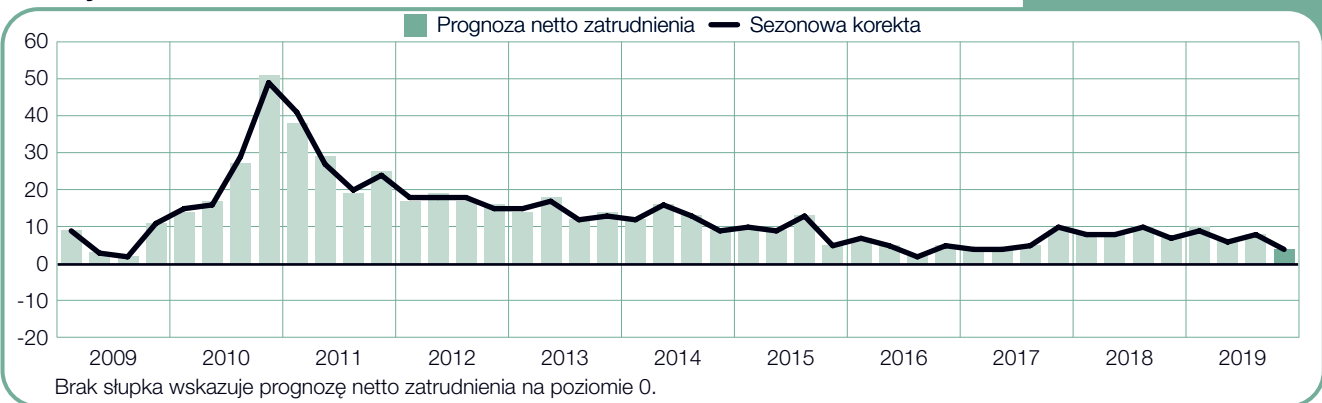
Australia

+12 (+11)%



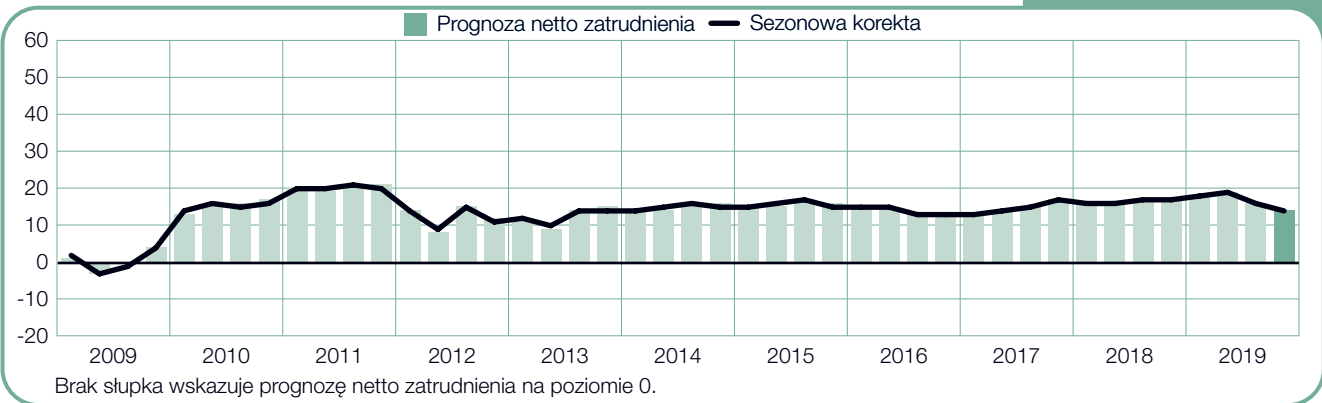
Chiny

+4 (+4)%



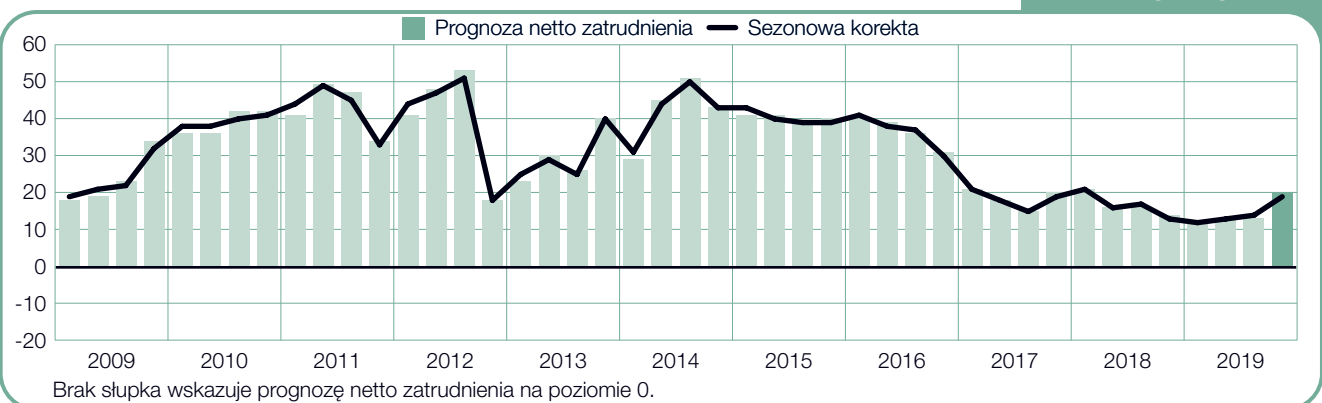
Hongkong

+14 (+14)%



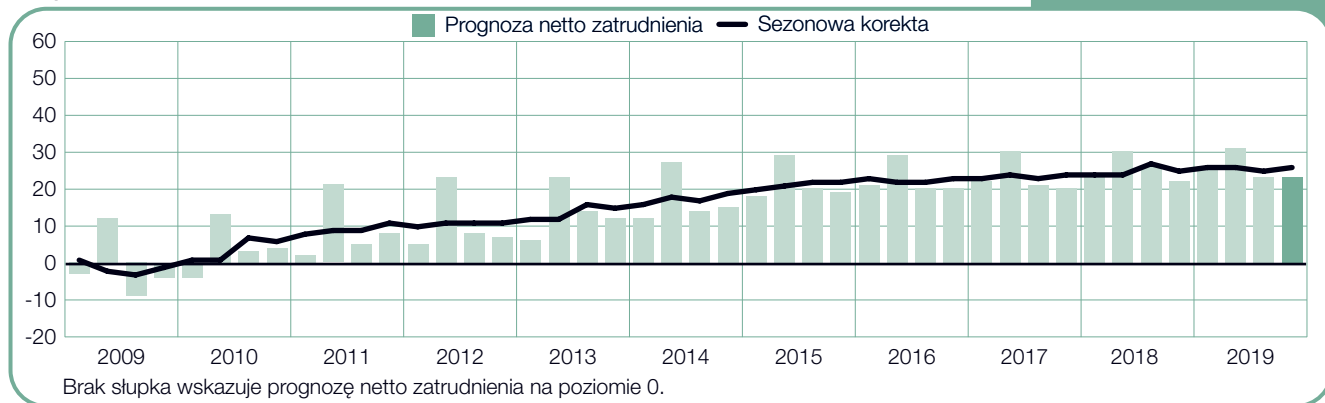
Indie

+20 (+19)%



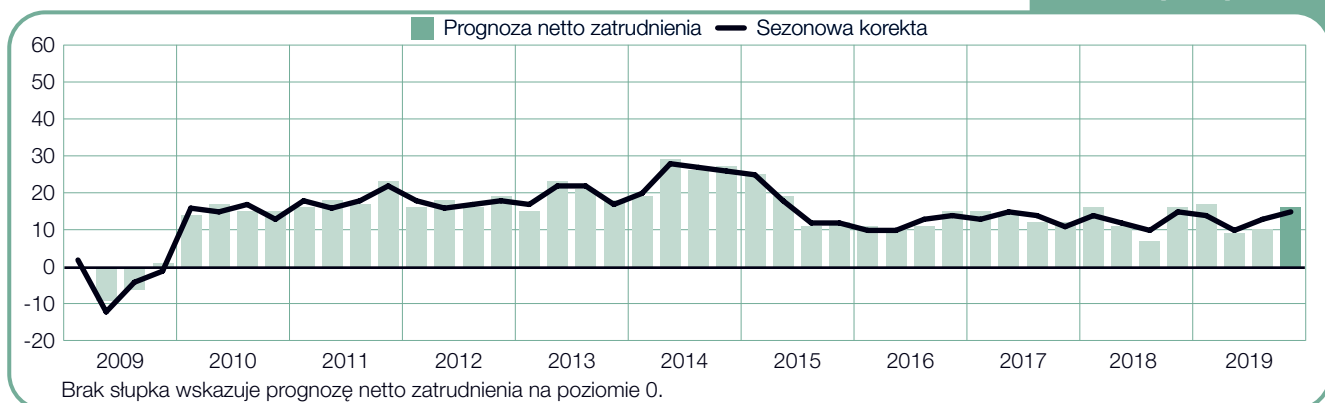
Japonia

+23 (+26)%



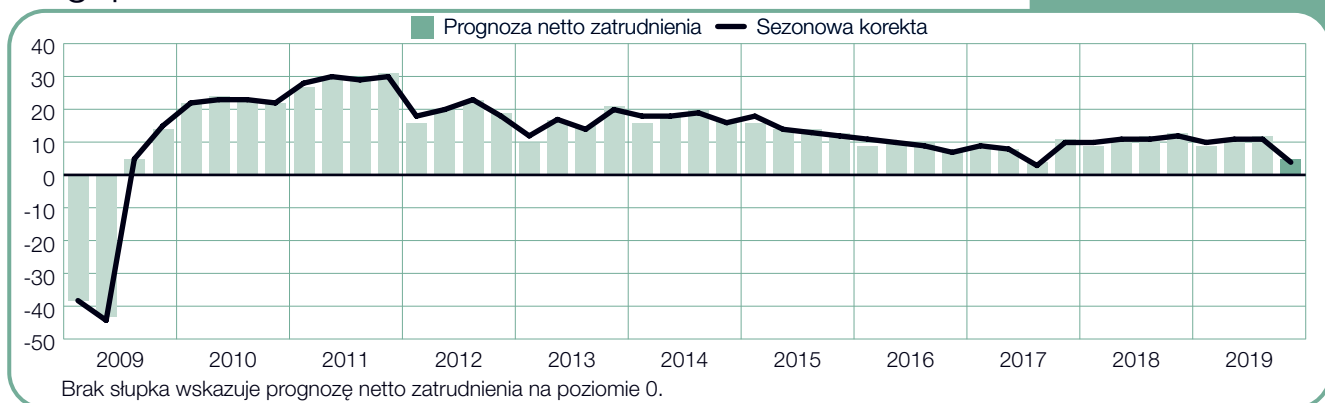
Nowa Zelandia

+16 (+15)%



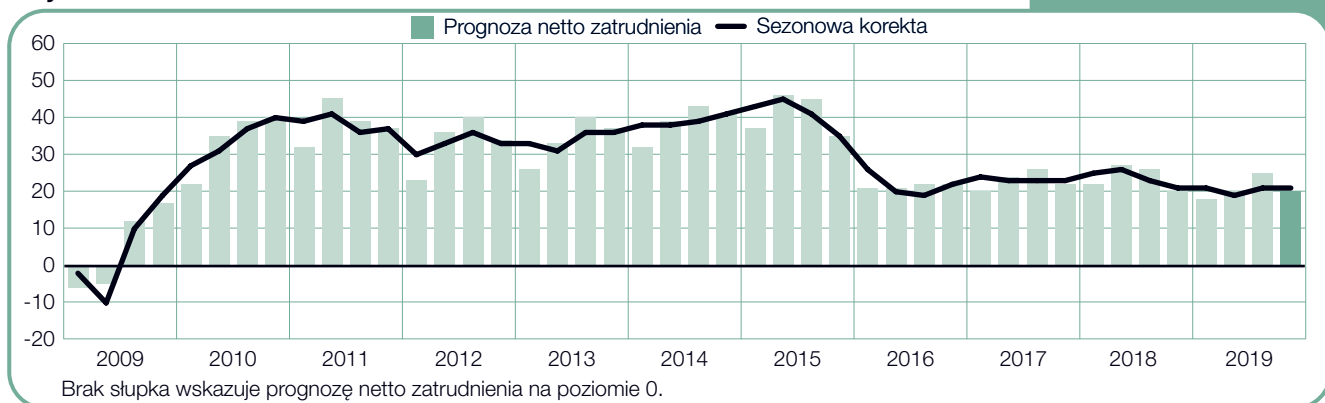
Singapur

+5 (+4)%



Tajwan

+20 (+21)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przeprowadził wywiady z ponad 21 tys. pracodawców w 26 krajach Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) na temat ich planów dotyczących zatrudniania. Pracodawcy w 25 krajach EMEA spodziewają się w nadchodzącym kwartale wzrostu zatrudnienia, podczas gdy zmian w tym zakresie nie przewidują pracodawcy w Hiszpanii.

Wzrost zatrudnienia w ostatnim kwartale 2019 roku przewidują pracodawcy we wszystkich czterech największych gospodarkach Europy. Niemieccy pracodawcy deklarują stabilne plany rekrutacyjne w porównaniu z poprzednim kwartałem, przewidując umiarkowany wzrost liczby pracowników w czwartym kwartale 2019 roku. Na ten wynik wpływa najwyższa od ośmiu lat prognoza netto zatrudnienia w Instytucjach sektora publicznego. Sektor Produkcji przemysłowej wykazuje jednak oznaki spowolnienia, odnotowując spadki zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Optymistyczne plany zatrudnienia przewidywane są we Francji, gdzie pracodawcy z sektora Budownictwa deklarują największe plany zatrudnienia od pierwszej edycji badania przeprowadzonej 16 lat temu, z kolei pracodawcy z sektora Instytucji sektora publicznego spodziewają się najsilniejszego od dziewięciu lat rynku pracy. Pomimo utrzymującej się niepewności związanej z Brexitem, pracodawcy w Wielkiej Brytanii przewidują w ciągu najbliższych trzech miesięcy wzrost zatrudnienia, przy nieco lepszej perspektywie niż w ubiegłym kwartale. We Włoszech pracodawcy spodziewają się powolnego wzrostu zatrudnienia, z poprawą w ujęciu kwartalnym i rocznym, która częściowo napędzana jest przez najsilniejsze perspektywy zatrudnienia w sektorze Instytucji sektora publicznego od ponad ośmiu lat.

Pracodawcy w Holandii zgłaszają stabilne plany rekrutacyjne w porównaniu z poprzednim kwartałem, a pracodawcy z sektora Transportu, Logistyki i Komunikacji przewidują najsilniejsze od ośmiu lat plany rekrutacyjne. W Belgii pracodawcy spodziewają się pewnego wzrostu zatrudnienia przy nieco lepszej perspektywie w porównaniu z poprzednim kwartałem, która częściowo wynika z najsilniejszej od ośmiu lat prognozy dla sektora Handlu hurtowego i detalicznego.

Na podstawie deklaracji pracodawców, najsłabszy rynek pracy regionu EMEA przewidywany jest w Hiszpanii. Podczas gdy wzrosty zatrudnienia przewidywane są w sześciu z 10 hiszpańskich sektorów, pracodawcy w sektorach Budownictwa, Produkcji przemysłowej oraz Handlu hurtowego i detalicznego przewidują ograniczenie zatrudnienia, zgłaszając najsłabsze perspektywy od pięciu lat.

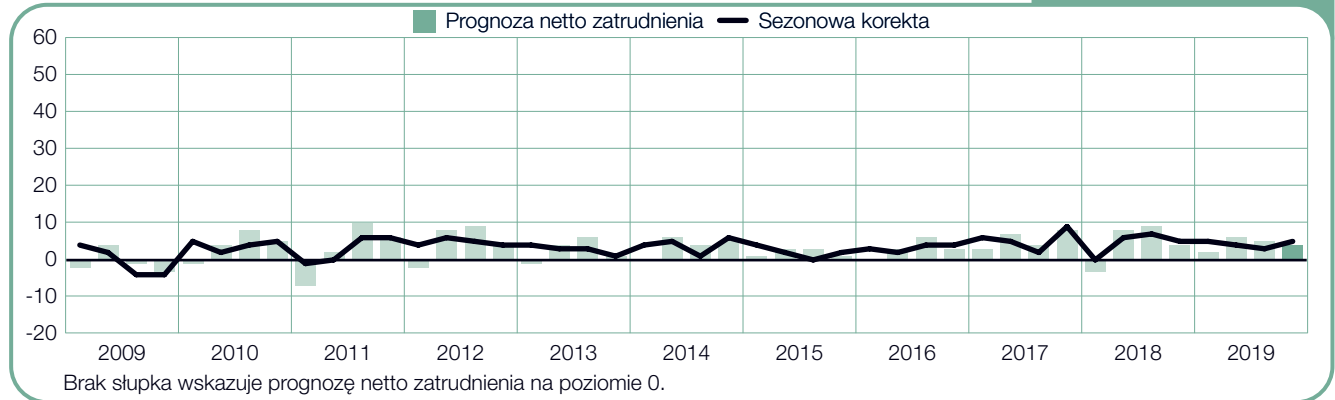
W Grecji w ostatnim kwartale 2019 roku spodziewane są optymistyczne plany rekrutacyjne firm. Perspektywa Grecji jest najsilniejsza z całego regionu EMEA i jest częściowo napędzana przez najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w sektorze Handlu hurtowego i detalicznego od czasu pierwszej edycji badania przeprowadzonej ponad 11 lat temu.

W regionie skandynawskim pracodawcy wyrażają optymistyczne nastroje dotyczące zatrudnienia w czwartym kwartale 2019 roku. Norwescy pracodawcy przewidują największe wzrosty zatrudnienia od ośmiu lat, częściowo napędzane najlepszą od ośmiu lat perspektywą zatrudnienia w sektorze Produkcji przemysłowej i najsilniejszym od sześciu lat regionalnym rynkiem pracy w Greater Oslo (aglomeracji Oslo). W nadchodzącym kwartale szwedzcy pracodawcy przewidują najwyższe od dwóch lat plany rekrutacyjne. Prognozowane są korzystne wzrosty zatrudnienia w sektorze Instytucji sektora publicznego, a perspektywy deklarowane przez pracodawców są najsilniejsze od siedmiu lat. Fińscy pracodawcy są bardziej ostrożni, wykazując najmniej optymistyczne nastroje dotyczące zatrudnienia już czwarty kwartał z rzędu.

Pracodawcy z Europy Wschodniej deklarują zróżnicowane plany dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Przewiduje się, że Słowenia utrzyma dodatnie zatrudnienie, a pracodawcy zgłaszają jedną z najbardziej optymistycznych prognoz z całego regionu. Polska perspektywa nadal oferuje pewne możliwości osobom poszukującym pracy, jednak od zeszłego roku prognozy w całym kraju i we wszystkich sektorach ulegają pogorszeniu.

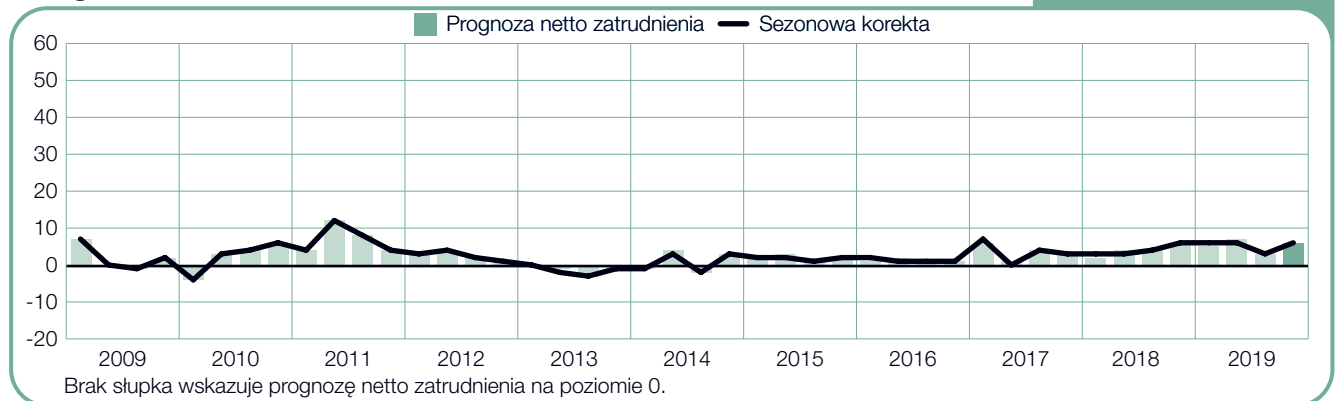
Austria

+4 (+5)%



Belgia

+6 (+6)%



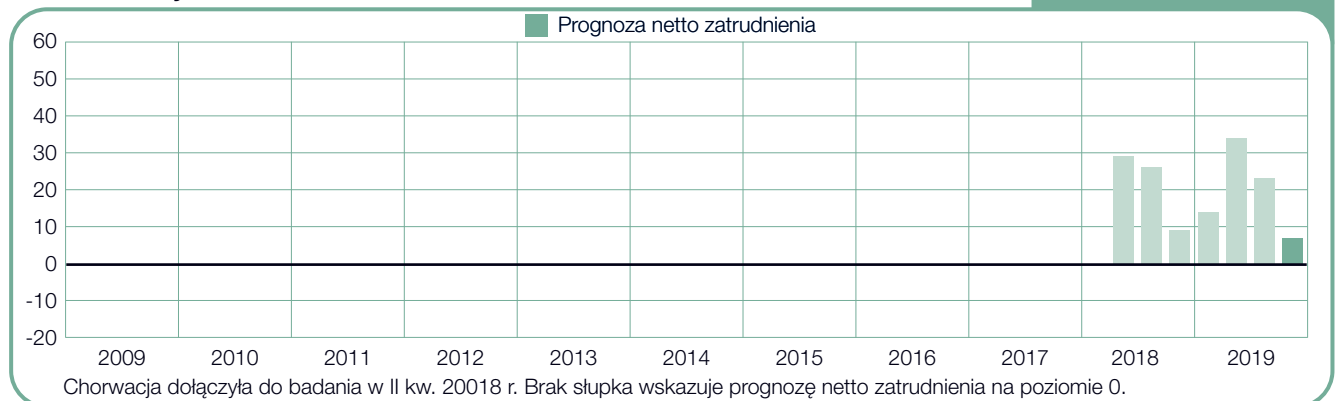
Bułgaria

+6 (+7)%



Chorwacja

+7%



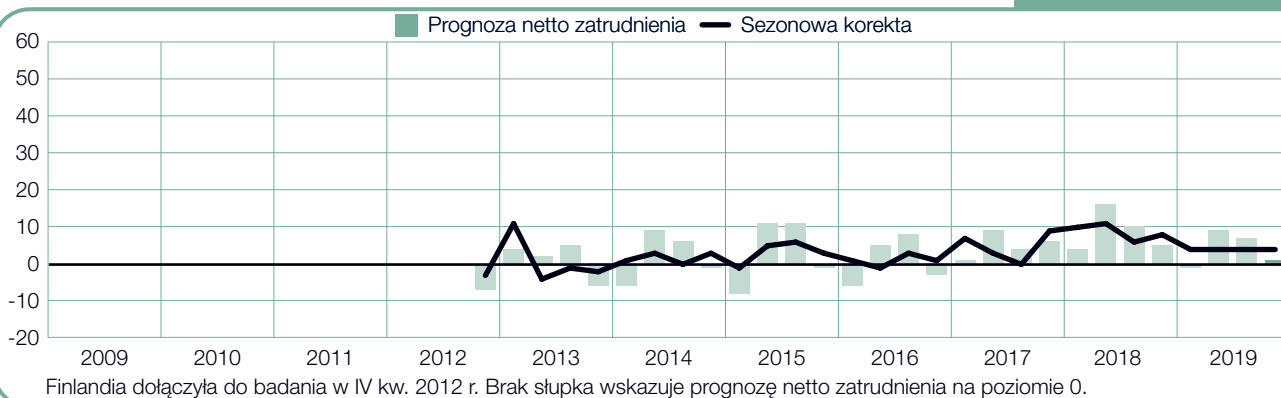
Czechy

+2 (+2)%



Finlandia

+1 (+4)%



Francja

+6 (+6)%



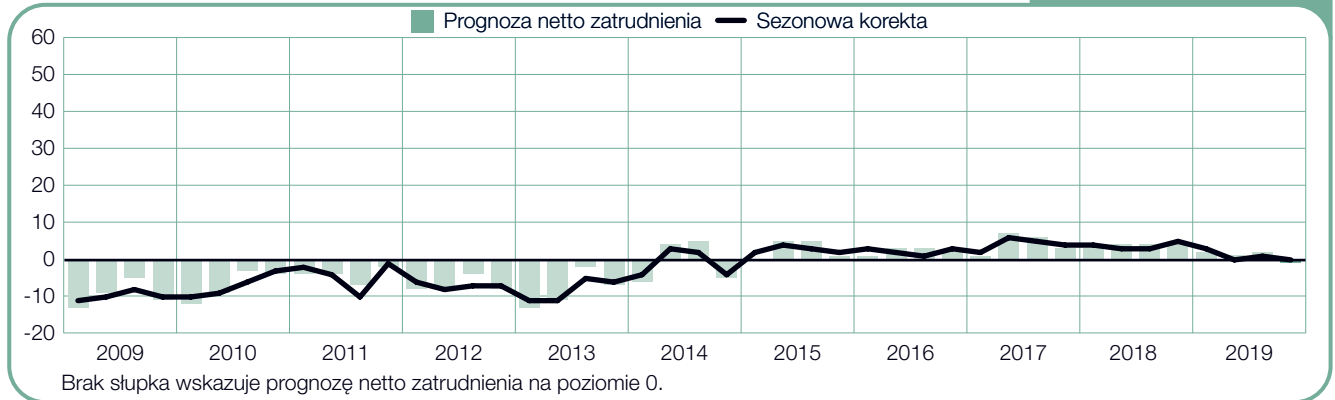
Grecja

+12 (+18)%



Hiszpania

-1 (0)%



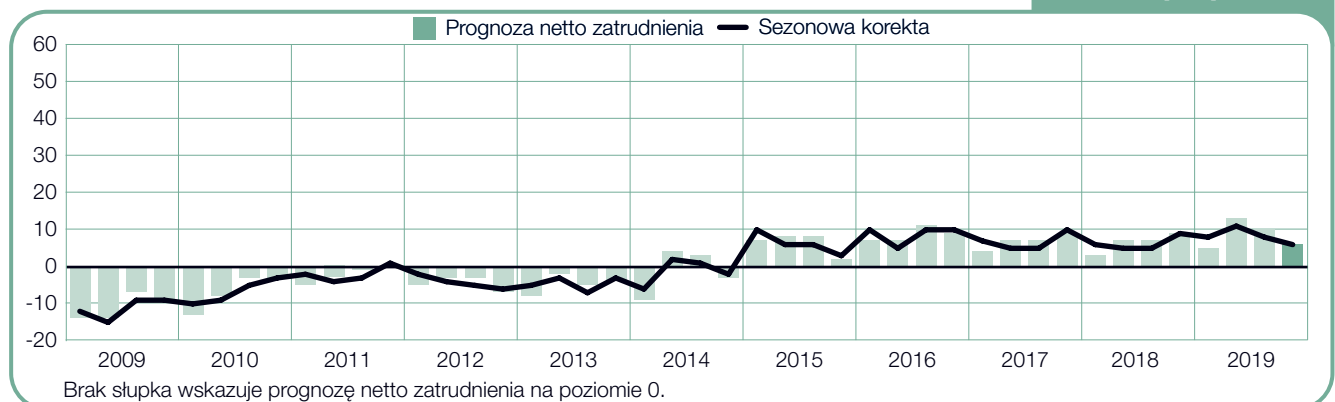
Holandia

+5 (+5)%



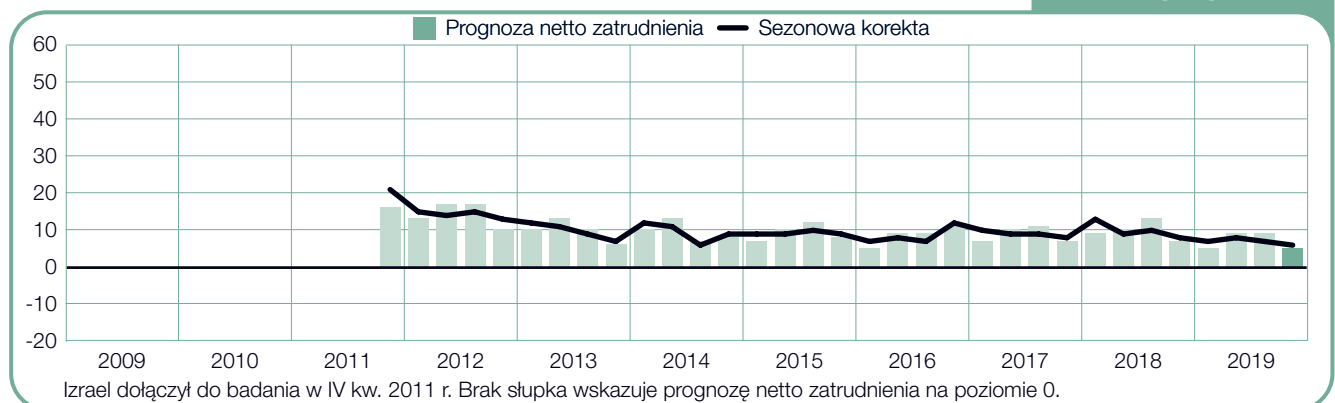
Irlandia

+6 (+6)%



Izrael

+5 (+6)%



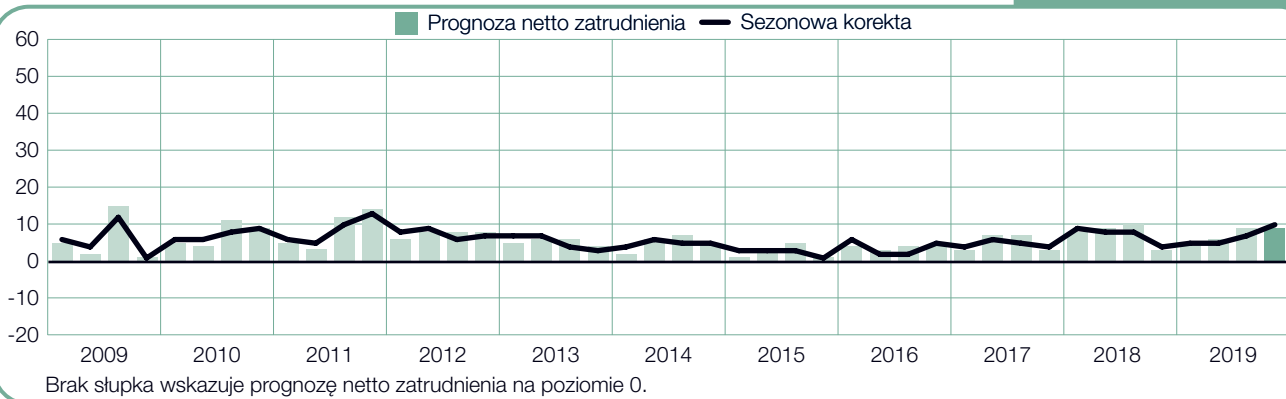
Niemcy

+8 (+6)%



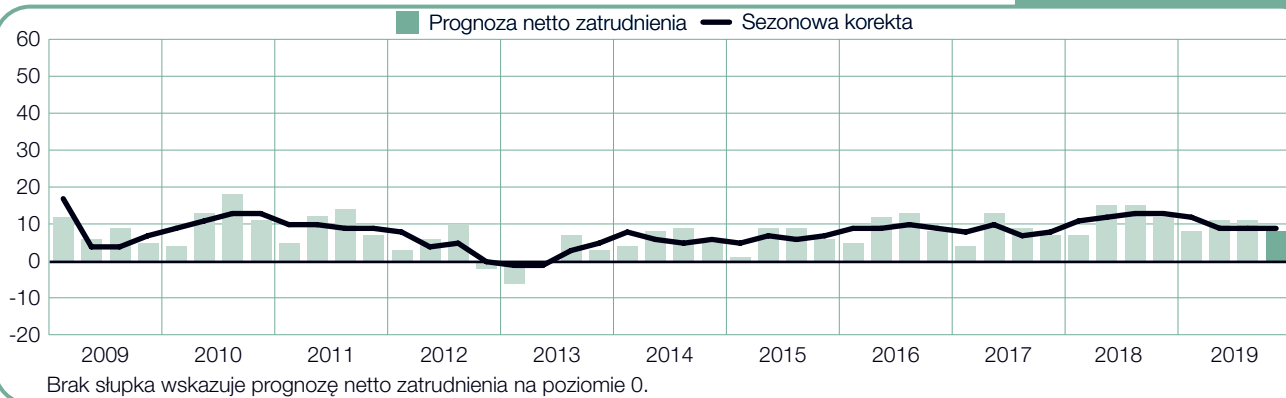
Norwegia

+9 (+10)%



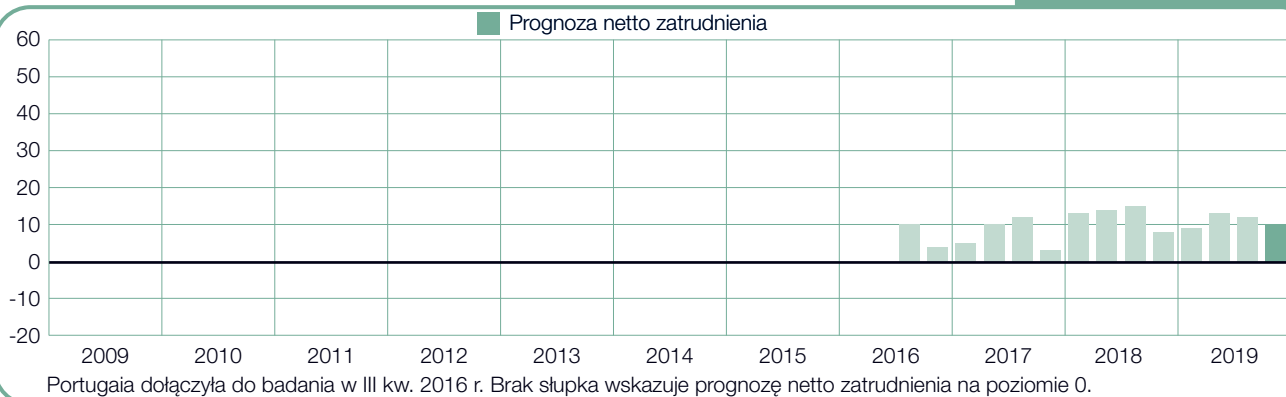
Polska

+8 (+9)%



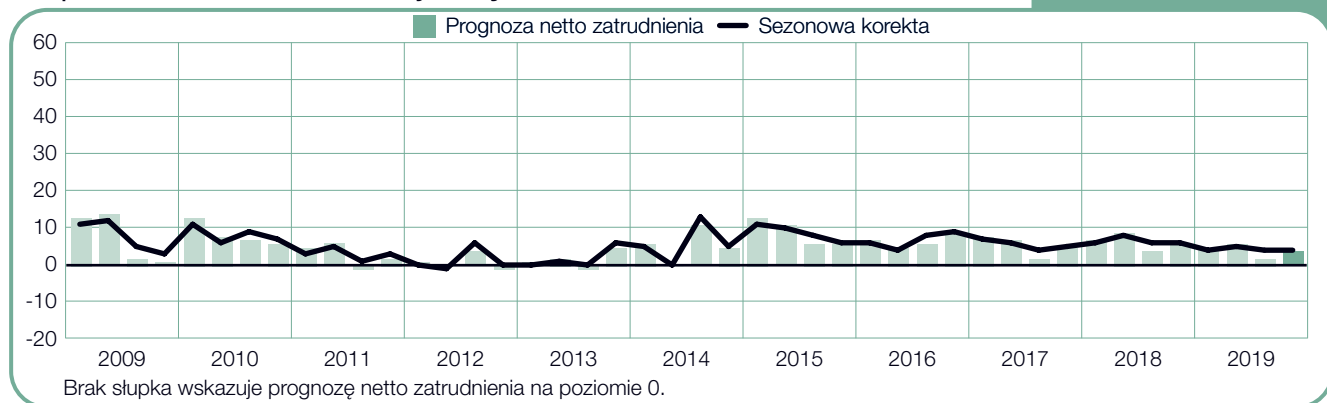
Portugalia

+10%



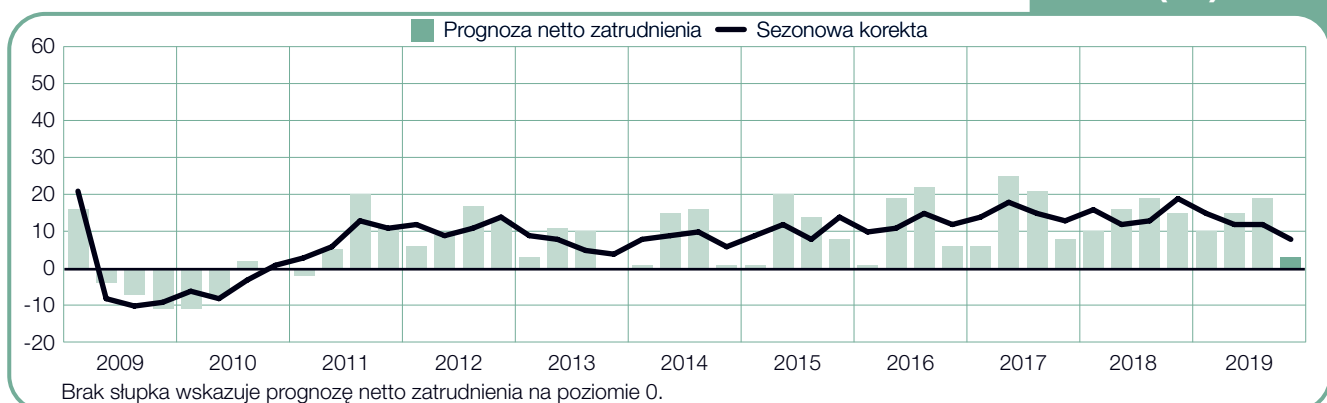
Republika Południowej Afryki

+4 (+4)%



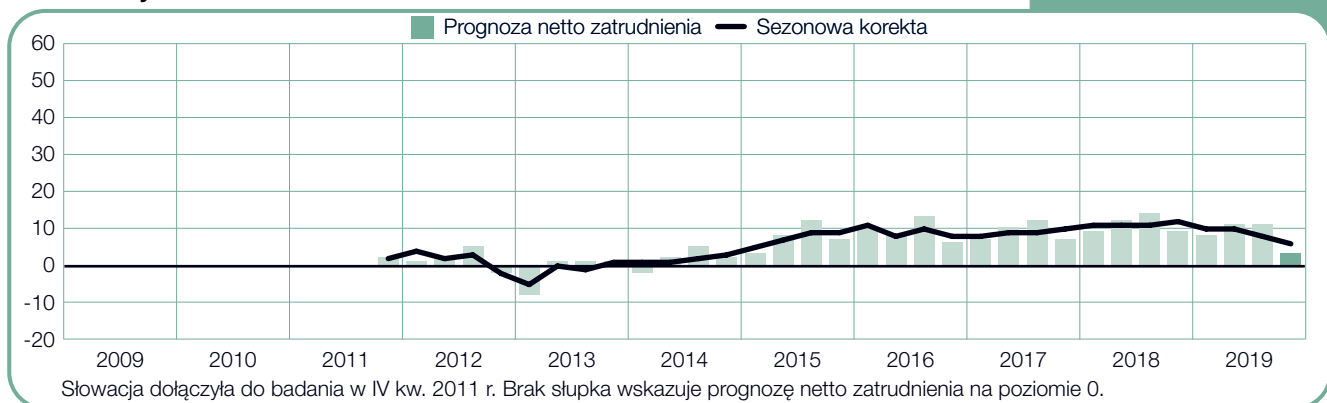
Rumunia

+3 (+8)%



Słowacja

+3 (+6)%



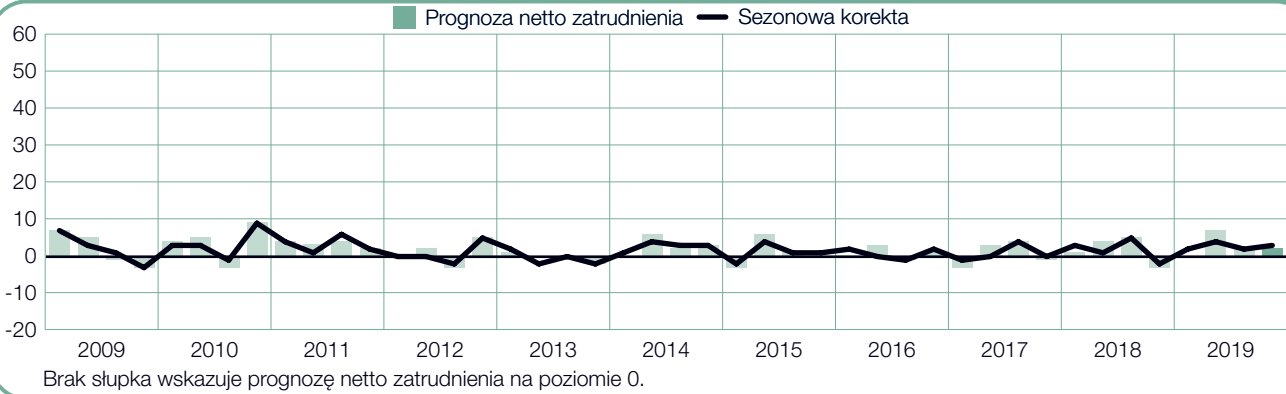
Słowenia

+16 (+17)%



Szwajcaria

+2 (+3)%



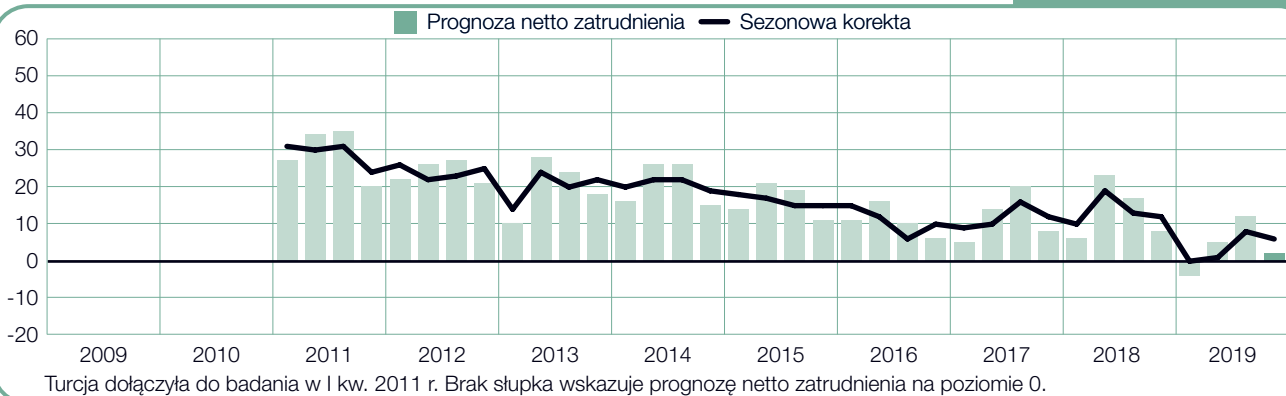
Szwecja

+9 (+10)%



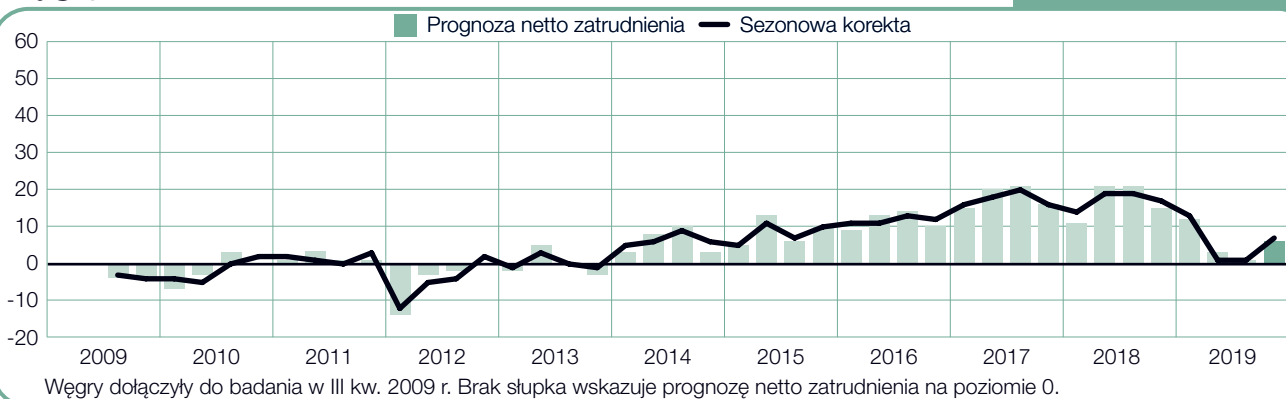
Turcja

+2 (+6)%



Węgry

+6 (+7)%



Wielka Brytania

+5 (+5)%



Włochy

+3 (+4)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym czwartego kwartału 2019 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 4,0%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 18 a 30 lipca 2019 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębni następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, która pomaga organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami, które pozwolą im wygrać. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2019 r., po raz dziesiąty z rzędu, ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych spółek na świecie oraz już siedemnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™