

Monika Bentkowska

Jestem absolwentką filologii romańskiej oraz studium podyplomowego w zakresie translatoryki Uniwersytetu Łódzkiego.

Moje życie zawodowe zawsze było związane z firmami francuskimi – Groupe Casino, Go Sport czy Sephora, gdzie zarządzałam obszarami Operacji i HR na poziomie wielu krajów.

Od 2011 roku jestem związana z Sodexo. Obecnie, jako dyrektor zasobów ludzkich w regionie Europy Kontynentalnej, odpowiadam za strategię HR w 18 krajach w regionie. W moim zakresie jest pozyskiwanie i rozwój talentów, wdrażanie innowacji i efektywnych procesów HR opartych na mierzalnych wskaźnikach biznesowych, polityka związana z obszarem różnorodności i integracji.

Przez ostatnie 3 lata łączyłam tę rolę z rolą Country President Sodexo Polska.

Posługuję się językami francuskim, angielskim i hiszpańskim.

Mam nadzieję, iż moje dotychczasowe doświadczenie, łączące bezpośrednie zarządzanie biznesem z naciskiem na obszar zasobów ludzkich w firmach handlowych, a przede wszystkim w branży usługowej okaże się cenne w pracach Izby.

Chciałabym się skupić na promowaniu różnorodności w zakresie kultury, języka, płci i doświadczenia oraz wspierać zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem ze względu na wiek, niepełnosprawność czy pochodzenie. Moją ambicją jest również angażowanie się we wspieranie procesów legislacyjnych, które będą dążyły do większej elastyczności przepisów prawa pracy, odpowiadając na zmienne potrzeby rynku, ale w trosce o równość stron stosunku pracy.

Uważam, iż Izba w ramach podejmowanych inicjatyw mogłaby znacznie wzmocnić ten obszar, co z mojego doświadczenia przynosi wiele korzyści społecznych i biznesowych.

Je suis diplômée de philologie romane et d'études supérieures en traduction à l'Université de Lodz.

Ma vie professionnelle a toujours été liée à des entreprises françaises - Groupe Casino, Go Sport ou Sephora - où j'étais responsable des opérations et des ressources humaines au niveau de nombreux pays.

Depuis 2011, je travaille chez Sodexo. Actuellement, en tant que la directrice des ressources humaines pour l'Europe Continentale où je suis responsable de la stratégie des ressources humaines dans 18 pays de la région. Mon périmètre comprend l'acquisition et le développement des talents, la mise en place des innovations et des processus RH basés sur des indicateurs mesurables, ainsi que des politiques liées au domaine de la diversité et de l'inclusion.

Au cours des trois dernières années, j'ai combiné ce rôle avec celui de Présidente de Sodexo Pologne.

Je parle couramment français, anglais et espagnol.

J'espère que mon expérience précédente combinant la gestion directe du business et des ressources humaines dans des entreprises commerciales, et en particulier dans le secteur des services, s'avérera utile dans les activités de la Chambre. J'aimerais me concentrer sur la promotion des différents aspects de la diversité : culturelles, linguistiques, de sexe, d'expérience et, afin de soutenir l'emploi de ceux qui risquent d'être exclus pour des raisons d'âge, de handicap ou d'origine.

Je tiens aussi à m'engager à mettre en place des processus législatifs qui visent une plus grande flexibilité de la loi du travail, en répondant aux besoins du marché, mais aussi en garantissant l'équité entre les deux parties de la relation de travail.

Je suis persuadée que la CCIFP, en cadre du travail sur des nouvelles initiatives, pourrait considérablement renforcer ce domaine qui, d'après mon expérience, apporte de nombreux avantages sociaux et commerciaux.