



Тема випуску:

Правила гри для «червоної» зони карантину

За більш детальною інформацією звертайтеся, будь ласка, до авторів:

Алеся Павлинська,
радник практик трудового права
та корпоративного права/M&A
Alesya.Pavlynska@arzinger.ua

Ксенія Лотош,
юрист практики трудового права
Kseniia.Lotosh@arzinger.ua

Тетяна Сторожук,
старший юрист з питань рітейлу
практики нерухомості, адвокат
Tetiana.Storozhuk@arzinger.ua

Антон Рекун,
юрист з питань рітейлу практики
нерухомості
Anton.Rekun@arzinger.ua

Тетяна Слабко,
старший юрист практики захисту
даних, адвокат, CIPP(E)
Tetiana.Slabko@arzinger.ua

Починаючи з кінця серпня – початку вересня, в Україні стрімко розгортається нова хвиля захворюваності на Covid-19. Нагадаємо, що карантинні обмеження на сьогодні визначаються залежно від віднесення відповідної області чи міста до певної зони, від «зеленої» до «червоної», в залежності від рівня захворюваності, зайнятості лікарень тощо. «Червона» зона символізує найвищий рівень небезпеки, що є підставою для вжиття найсуворіших обмежень.

Наразі Херсонська, Запорізька, Донецька, Дніпропетровська, Одеська та Сумська області вже знаходяться у «червоній» зоні карантину, та очікується її запровадження у найближчі дні також у Києві, Рівненській та Миколаївській областях. Експерти вважають, що невдовзі «почервоніє» більша частина території країни. З огляду на вказані обставини, тут ми виклали основні правила, обмеження та наші рекомендації на випадок встановлення «червоної» зони карантину.

Застереження

Це видання не є юридичною консультацією і має на меті дати загальну інформацію про зміни в законодавстві України. Щоб уникнути ризиків, перед прийняттям будь-яких рішень, що стосуються інформації в цьому виданні, потрібно звернутися за кваліфікованою юридичною допомогою.

ОБМЕЖЕННЯ

На території «червоної» зони діють такі самі обмеження та заборони, як і у період останнього локдауну, що має найбільший вплив на роботу торгово-розважальних закладів, закладів громадського харчування (кафе, ресторани), готельного бізнесу, інших сфер послуг (спортивні зали, салони краси тощо).

Однак, на відміну від минулих локдаунів, уряд запровадив певні умови доступу для відвідувачів та персоналу, що дозволяють працювати даному сектору економіки, та оголосив, що не планує його змінювати в цей період загострення.

УМОВИ ДОПУСКУ

Бізнес зі сфери торгівлі та розваг, а також готельний бізнес, інші сфери бізнесу, що потрапили під заборону діяльності, зможуть приймати відвідувачів за наявності у всіх працівників відповідних закладів **одного з таких документів:**



Covid-сертифікату

(міжнародного, внутрішнього, іноземного) одного з трьох видів: про вакцинацію, про одужання або про негативний результат ПЛР-тестування



Негативного результату

ПЛР-тестування, отриманого протягом 72 годин до входу у заклад; або



Негативного результату

експрес-тестування

на антитіла, отриманого протягом 72 годин до входу у заклад.

Така сама вимога ставиться й до всіх відвідувачів, за виключенням осіб, що не досягли 18 років.

ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

При цьому, важливо зазначити, що перевірка документів передбачає обробку персональних даних, в тому числі «чутливих даних» (інформація щодо стану здоров'я). Для цього бізнесу необхідно мати конкретну правову підставу. Спираючись на діюче законодавство України, по відношенню до працівників це може бути здійснення прав та виконання обов'язків у сфері трудових правовідносин, щодо відвідувачів – однозначна згода на обробку таких даних. Більше того, **бізнесу слід:**

- здійснювати належне інформування про обробку даних працівників та відвідувачів;
- обрати такий спосіб обробки даних, який відповідатиме поставленій меті – перевірити наявність вищевказаних документів для допуску;
- не використовувати дані з іншою метою;
- вчасно видалити дані;
- вжити заходи для безпеки даних.

Радимо для цього в компаніях налагодити окремий бізнес-процес та призначити відповідальну особу.

ЯКЩО НЕ ВСІ ПРАЦІВНИКИ ВАКЦИНОВАНІ

Наразі дуже часто бізнес зустрічається з ситуаціями, коли певна частина працівників відмовляється від вакцинації. Втім, роботодавець не може вимагати від працівників вакцинуватись (крім деяких професій, для яких така вакцинація обов'язкова за законодавством). У такому випадку роботодавець повинен або вимагати від працівників проходження тестування на коронавірус кожні 3 доби, або не допускати таких працівників до роботи з відвідувачами.

У разі відмови працівників надати відповідним роботодавцям підтверджувальні документи про вакцинацію/негативні результати тестування, **роботодавець може скористатись такими варіантами:**



Дистанційна робота (за допомогою електронних засобів зв'язку) **або надомна робота** (наприклад, ручна праця);



Неоплачувана відпустка (до закінчення карантину або протягом 15 календарних днів на рік після закінчення карантину);



Оплачувані основні та додаткові щорічні відпустки (якщо є невикористані дні);



Простій з оплатою 2/3 окладу (як правило).

СИТУАЦІЯ «В ПОЛЯХ»

Хоча практика застосування нових вимог наразі лише формується, можна однозначно стверджувати, що бізнес стикається з різноманітними викликами при роботі у «червоних» зонах:

- Проінформувати усіх відвідувачів про перехід на новий режим роботи заздалегідь часто є проблематичним, а дізнавшись про нові правила вже при вході у приміщення відвідувачі нерідко засмучуються або дратуються, що інколи призводить до конфліктних ситуацій;
- В умовах «червоної» зони велика частина відвідувачів відмовляються від необов'язкових активностей (наприклад, розваг), що призводить до значного зниження виручки, до 50% та навіть більше;
- Нові вимоги в купі з потенційними конфліктними ситуаціями вимагають залучення додаткового адміністративного ресурсу задля забезпечення перевірки документів та належного рівня безпеки;
- Національна поліція разом із Держпродспоживслужбою та (інколи) Національною гвардією здійснює перевірки бізнесу на предмет дотримання нових вимог та суворо штрафує порушників. Відомі навіть випадки, коли поліція опечатувала приміщення, де відбувалися порушення.

Утім, ми сподіваємося, що невдовзі практика застосування нових вимог стабілізується, градус напруги у суспільстві знизиться, а запроваджені заходи дадуть позитивний результат у вигляді відновлення «жовтих» та «зелених» зон в Україні.