

Jak obniżyć odpis na ZFŚS

Wzrost odpisu na Fundusz

Czym jest ZFŚS?

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) powstaje ze środków przekazanych na niego każdego roku przez pracodawcę.

Polega to na tym, że pracodawca co roku robi tzw. odpis podstawowy na ZFŚS – wpłaca na niego określoną procentowo przepisami część przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego od każdego zatrudnionego pracownika, przy uwzględnieniu przeciętnej liczby zatrudnionych.

Wysokość odpisu na ZFŚS

Zgodnie z przepisami wysokość odpisu na ZFŚS na jednego zatrudnionego to 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzednim lub jego drugiego półrocza (w zależności od tego, która kwota była wyższa).

Od 2012 roku ZFŚS był jednak zamrożony – ustawa określała wysokość odpisu na podstawie przeciętnego wynagrodzenia sprzed kilku lat, a nie z roku poprzedzającego, np. w 2015 r. – z 2010 r., a w 2023 r. – z 2019 r. Rok 2024 przyniósł jednak powrót do pierwotnej zasady odwołania się do roku poprzedniego.

Dlaczego odpis na ZFŚS istotnie wzrósł?

Wynika to z wyżej opisanego „odmrożenia” odpisu wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce.

W 2023 r. średnie miesięczne wynagrodzenie w II półroczu wzrosło do 6445,71 złotych (obwieszczenie Prezesa GUS z 16 lutego 2024 r.), co skutkuje wyższymi odpisami na ZFŚS w 2024.

Ile będzie wynosić odpis na ZFŚS w 2024

W 2024 roku, standardowy odpis na jednego pracownika wyniesie 2.417,14 zł (37,5% od przeciętnego wynagrodzenia) – to o ponad 500 złotych więcej niż przed rokiem (szczegóły w tabeli).

Inna jest wysokość odpisu dla pracowników:

- wykonujących pracę o szczególnym charakterze¹ - wynosząca 50% przeciętnego wynagrodzenia, tj. 3.222,86 zł,
- młodocianych – wynosząca między 5 a 7% przeciętnego wynagrodzenia (w zależności od długości okresu nauki), tj. od 322 do 451 zł.

Podmiot	Wysokość odpisu w 2024 r. (w nawiasie wzrost w stosunku do II półrocza 2023 r.)
Pracownik „zwykły”	2.417,14 zł (wzrost o 502,80 zł)
Pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach	3.222,86 zł (wzrost o 670,41 zł)
Pracownik młodociany	I rok nauki: 322,29 zł (wzrost o 67,04 zł) II rok nauki: 386,74 zł (wzrost o 80,45 zł) III rok nauki: 451,20 zł (wzrost o 93,86 zł)

Odpis na ZFŚS pracodawca musi przekazać:

- do 31 maja 2024 roku – co najmniej 75% równowartości odpisów,
- do 30 września 2024 roku – pozostałą część.

Czy pracodawca może zapobiec wzrostowi odpisu na ZFŚS

TAK, pracodawca ma wpływ na wysokość odpisu na ZFŚS i może podjąć działania, które zredukują wzrost jego kosztów prowadzenia działalności.

Jak to zrobić?

Pracodawcy mogą:

- **zrezygnować** całkowicie z tworzenia funduszu (zanim fundusz zostanie utworzony, ale także gdy taki u pracodawcy już istnieje, ale pracodawca chce z niego zrezygnować),
- **zmienić wysokość odpisu** na ZFŚS (zmniejszyć go w stosunku do wysokości ustawowej, przy czym nie ma minimalnej kwoty, poniżej której odpisu nie można zmniejszyć).

Pracodawca nie może tego jednak zrobić w drodze jednostronnej decyzji.

Wymaga to bowiem:

- zmiany układu zbiorowego pracy i uchwalenia protokołu dodatkowego do niego – jeśli pracodawca jest objęty układem,
- odpowiedniego postanowienia w regulaminie wynagradzania – jeśli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy. Zmiana regulaminu wynagradzania następuje w porozumieniu z zakładową organizacją związkową lub – jeśli jej nie ma – pracownikiem wybranym przez załogę w celu reprezentowania jej interesów.

Kiedy zmiany dotyczące ZFŚS wchodzi w życie?

Zmiany dotyczące ZFŚS – jego istnienia w ogóle lub zmiany wysokości odpisu – wejdą w życie:

- w przypadku zmiany układu zbiorowego pracy – w dacie ustalonej protokołem dodatkowym, nie wcześniej niż w dniu jego zarejestrowania,
- w przypadku zmiany regulaminu wynagradzania – po dwóch tygodniach od dnia ich ogłoszenia pracownikom.

Do kiedy zatem należy podjąć działania?

Powyższe oznacza, że pracodawcą, który chce zlikwidować ZFŚS lub istotnie zmniejszyć odpis na niego, powinien podjąć działania w taki sposób, aby ich skutek nastąpił **najpóźniej 31 maja 2024 roku**, tj. z datą, do której konieczne jest przekazanie pierwszej części środków do ZFŚS.

W przypadku, gdy zmiana jest wprowadzana do regulaminu wynagradzania – jego zmiany muszą zostać ogłoszone **najpóźniej 17 maja 2024 roku**.

Po tej dacie w tym roku zmiana odpisu będzie możliwa tylko w zakresie tej części odpisu, którą pracodawca będzie przekazywał do ZFŚS pomiędzy 1.06.2024 r. a 30.09.2024 r. (tj. maksymalnie w zakresie 25% odpisu).

Potrzebujesz wsparcia w zakresie prawa pracy?

Kancelaria BWHS oferuje kompleksową pomoc prawną w obszarze prawa pracy, w tym w aktualnych kwestiach dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Oferujemy m. in.:

1. Profesjonalne doradztwo: wyjaśnimy wszelkie wątpliwości związane z nowymi regulacjami i ich wpływem na Państwa działalność.
2. Opracowanie dokumentów: przygotujemy wszelkie niezbędne aneksy do regulaminów oraz układy zbiorowe pracy, dostosowane do specyfiki Państwa przedsiębiorstwa.

<https://www.bwhs.pl/obszar/prawo-pracy/>

Zachęcamy do kontaktu



Mirosława Żytkowska

adwokat, Managing Parter

m: +48 600 411 238

e: mirosława.zytkowska@bwhs.pl

www.bwhs.pl

15 **BW**
HS
LAT | **WOJCIECHOWSKI**
SPRINGER
& WSPÓLNICY